■10/19 管理職の為のレベルアップ講座 強化編 2日目 「人材育成のレベルアップ」

（メンバーが長く働く、成長する職場を作る）

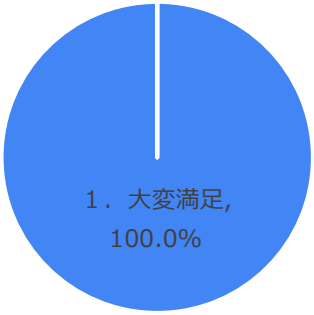
参加状況

会場：千葉商工会議所

参加者数	10社	12名	
アンケート回収数	10社	12名	100.0%

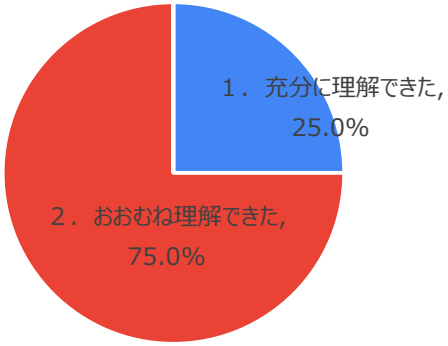
Q1.本日のセミナー全体の「満足度」はいかがでしたか？

1．大変満足	12	100.0%
2．満足	0	0.0%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．やや不満	0	0.0%
5．大いに不満	0	0.0%
	12	

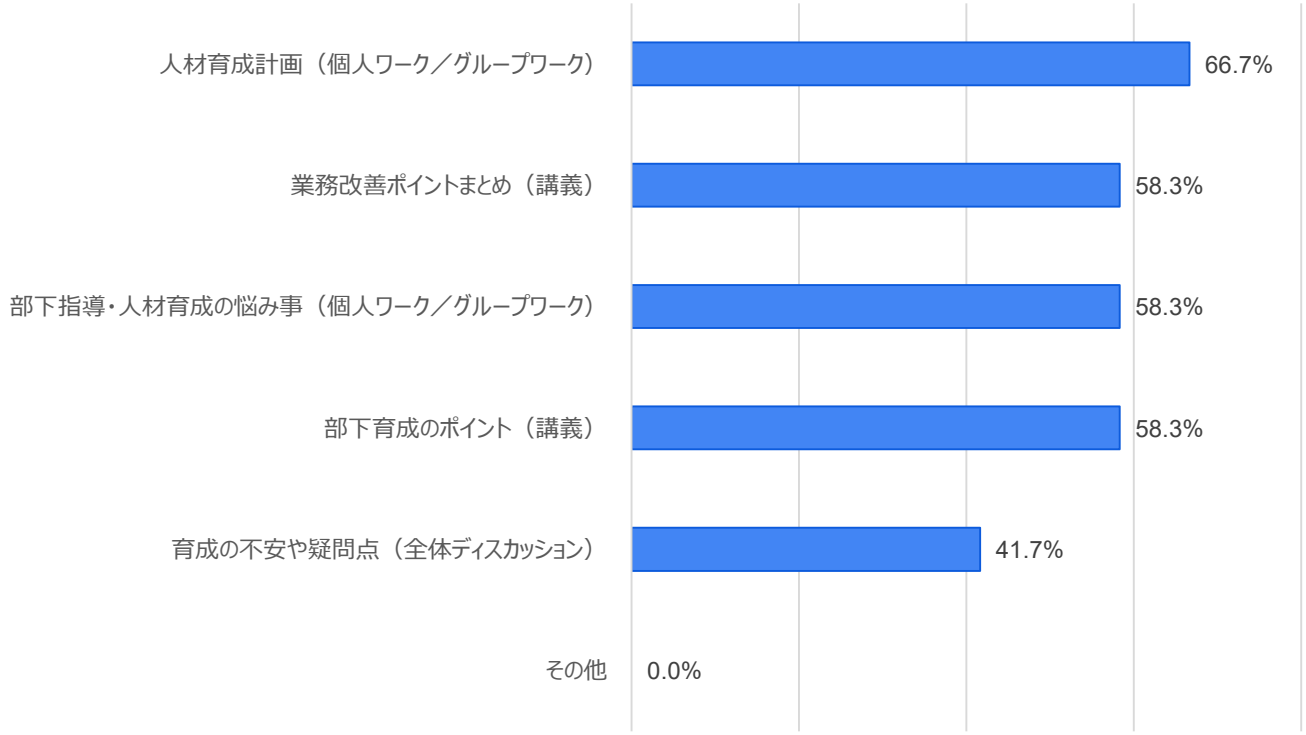


Q2.本日の講義全体の「理解度」はいかがでしたか？

1．充分に理解できた	3	25.0%
2．おおむね理解できた	9	75.0%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．あまり理解できなかった	0	0.0%
5．まったく理解できなかった	0	0.0%
	12	



Q3.本日の講義の中で、特に「参考になった・学びが深まった」と感じるパートはどこですか？（複数選択可）



Q4.本日の具体的な気づき・自社で実践したいことを教えてください。

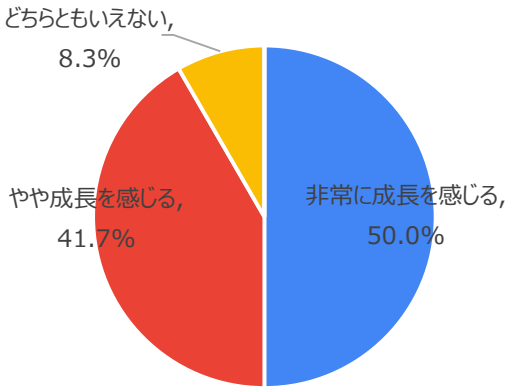
- 相手が相談したい振る舞い
- 言葉は伝えないとわからない
- 長期的な計画を立てて、部下の指導と育成をして行きたいと思います。
- 会社のあるべき姿に近づく為に必要な人材を計画的に育成していくべき
- あらためて、メビアンの法則を頭に入れながら、部下に接したいと思います。
- 降格した人の扱い方や、先輩社員の扱い方など話ができたので話せた内容を実践したい
- 少人数の会社なので、会社のビジョンをスピード感を持って共有し、業績向上に結びつけていきたい。
- 今までの仕事の経験上、当たり前と思っていたことが、一般的ではないことに気づくことができました。新入社員への育成計画に組み込まなければいけないことに気づけてよかったです。
- 育成計画
- 人材育成
- 伝えることの大切さ
- あるべき姿からの逆算

Q5.その他ご感想や事務局への連絡事項がございましたらご記入ください。

- 4日間ありがとうございました。
- このような研修を企画いただき本当にありがとうございました
- 貴重な学びの機会をご提供いただき誠にありがとうございました。
- 研修期間中は、大変お世話になりました。ありがとうございました。

Q6.このスクールを受講する前と現在を比較して、ご自身の意識や行動にどのような変化がありましたか？
最もあてはまるものを選んでください。

非常に成長を感じる (具体的な行動が変わった・自社で実践し始めている)	6	50.0%
やや成長を感じる (意識が高まり、行動を起こし始めている)	5	41.7%
どちらともいえない (学びにはなったが、行動には移せていない)	1	8.3%
あまり成長を感じない	0	0.0%
まったく成長を感じない	0	0.0%
	12	



上記について、「最も成長した（変わった）」と思う点や、今後自社でどのように活かしていきたいかを具体的に教えてください。

ー非常に成長を感じるー

- 俯瞰の視野の拡大
- 明日から言葉にしようと思います
- 目先だけではなく、先を見据えて行動計画すること。
- 先輩社員の扱い方を教えてもらったのでその点は実践したい
- 中間管理職ではあるが、経営者の視点から物事を考えるように成長しました。
- 積み上げ式ではなく、あるべき姿から逆算して計画を立て実行していく大切さを感じ、上司含め5年間の計画の見直しを行います。

ーやや成長を感じるー

- 対話
- 他部署を巻き込んで実践
- 上長と相談しながら教育に力を入れたい
- 目先の目的、仕事だけに囚われずに先々を見据えるという意識付けを日々忘れずに継続していきたいです。
- 先生の＜知らなくて後悔＞というお言葉を教訓に、自分自身だけでなく周りの方々にも知る事の大切さを伝えていきたいです。また、知る機会を積極的に求めていきたいと思います。

ーどちらともいえないー

- 管理職に対する意識が変わりました。