■8/24 管理職の為のレベルアップ講座 人材編 2日目 「会社のカラーと個性の両立」

参加状況

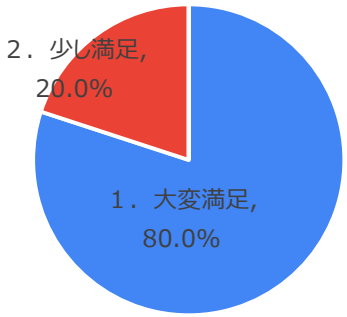
会場：千葉商工会議所

参加者数	8社	10名	
アンケート回収数	8社	10名	100.0%

～本日のセミナーについてお聞かせください～

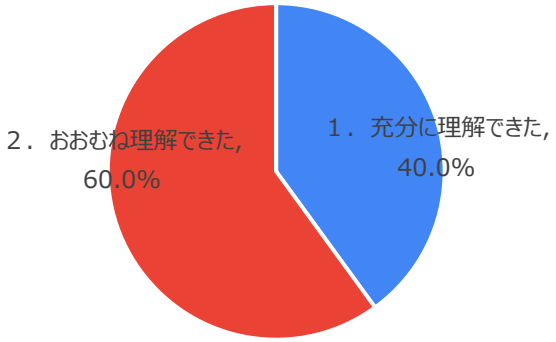
Q1.本日のセミナー全体の「満足度」はいかがでしたか？

1．大変満足	8	80.0%
2．少し満足	2	20.0%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．少し不満	0	0.0%
5．大いに不満	0	0.0%
	10	

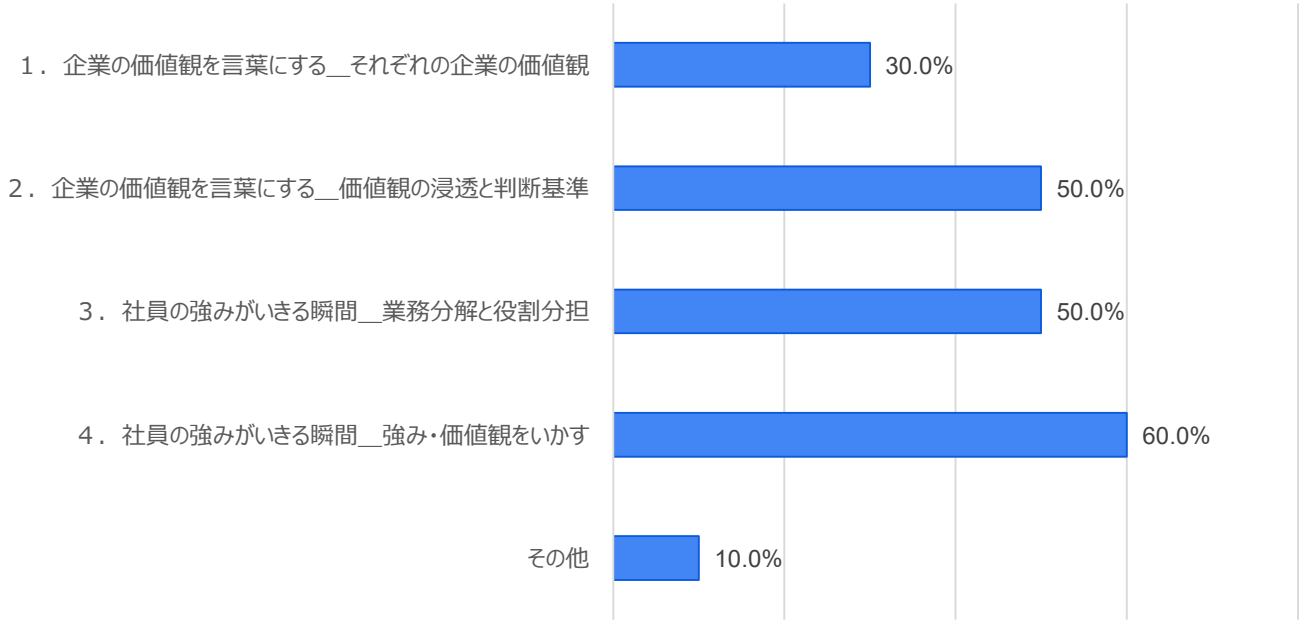


Q2.本日の講義全体の「理解度」はいかがでしたか？

1．充分に理解できた	4	40.0%
2．おおむね理解できた	6	60.0%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．あまり理解できなかった	0	0.0%
5．まったく理解できなかった	0	0.0%
	10	



Q3.本日の講義の中で、特に「参考になった・学びが深まった」と感じるパートはどこですか？（複数選択可）



その他コメント

・ソレゾレのつなぎ合わせが理解出来た

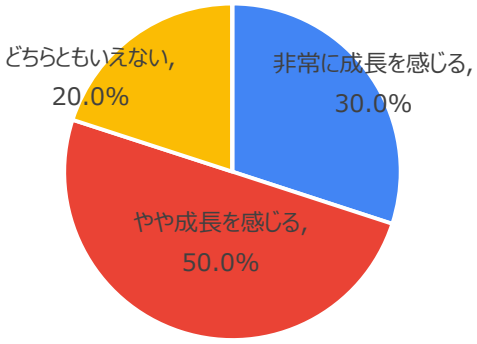
Q4.本日の具体的な気づき・自社で実践したいことを教えてください。

- 業務分担の見直し
- 一定の責任を与えて　失敗の許容範囲の設定
- 会社を主としていかに価値観に基づき納得させられるか
- 人事評価
- 面談、役割分担
- 業務細分化検討
- 権限移譲についてグループワークの結果学ぶことが出来た
- 業務分解と役割分担、権限委譲を積極的に検討したいと共にそのための各スタッフとの面談も引き継ぎ実践したいです。
- 社員に業務を分譲する場合いいこととダメなことチェックが必要な範囲を決めると分譲がうまくいくというのはしっくり来ました。
- 弊社では企業理念を大切に出来ておりませんでした。その為に、若手育成に苦労している部分があるのではないかと感じました。また、業務分解も出来ておらず価値観や強みを活かせておりませんでした。上記の件を反芻して実践したいと考えております。

～今回のセミナー全体（管理職の為のレベルアップ講座／人材編）についてお聞かせください～

Q5.このスクールを受講する前と現在を比較して、ご自身の意識や行動にどのような変化がありましたか？
最もあてはまるものを選んでください。

非常に成長を感じる (具体的な行動が変わった・自社で実践し始めている)	3	30.0%
やや成長を感じる (意識が高まり、行動を起こし始めている)	5	50.0%
どちらともいえない (学びにはなったが、行動には移せていない)	2	20.0%
あまり成長を感じない	0	0.0%
まったく成長を感じない	0	0.0%
	10	



上記について、「最も成長した（変わった）」と思う点や、今後自社でどのように活かしていきたいかを具体的に教えてください。

ー非常に成長を感じるー

- 自分の意識
- 具体的なリーダーシップの実践
- 改めて管理職研修としてベースから講義でありがとうございます

ーやや成長を感じるー

- 価値観に基づくマネージメント
- 社員の面談を通じ、能力開発や業務の組織化を図りたい
- グループワークでどんな観点で権限移譲するかを部下にも適応したいと考えてます
- 漠然と考えていたことが整理され始めて言語化して説明でるようになった点がすごく大きいです。
- 上記(Q4)に上げた様に、弊社の抱える問題点の把握は出来ました。対策を講じて実践したいと考えます。

ーどちらともいえないー

- 価値観に対する意識するようになった
- 自社では管理職として部下の強みを確認していきたいと感じました。(現状は難しそうです

Q6.その他ご感想や事務局への連絡事項がございましたらご記入ください。

- ありません
- 2日間ありがとうございました。
- 2日間でしたが沢山の学びがありました。実践したいと考えます。