■7/29 管理職の為のレベルアップ講座 人材編 1日目

「個人の強みを活かすマネジメント」

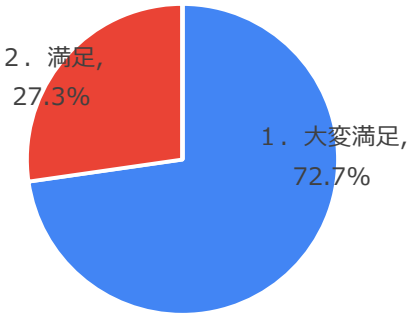
参加状況

会場：千葉商工会議所
14階　第2ホール

参加者数	11社	13名	
アンケート回収数	10社	11名	84.6%

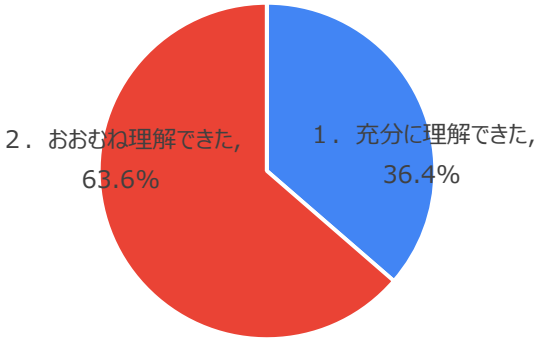
Q1.本日のセミナー全体の「満足度」はいかがでしたか？

1．大変満足	8	72.7%
2．満足	3	27.3%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．やや不満	0	0.0%
5．大いに不満	0	0.0%
	11	

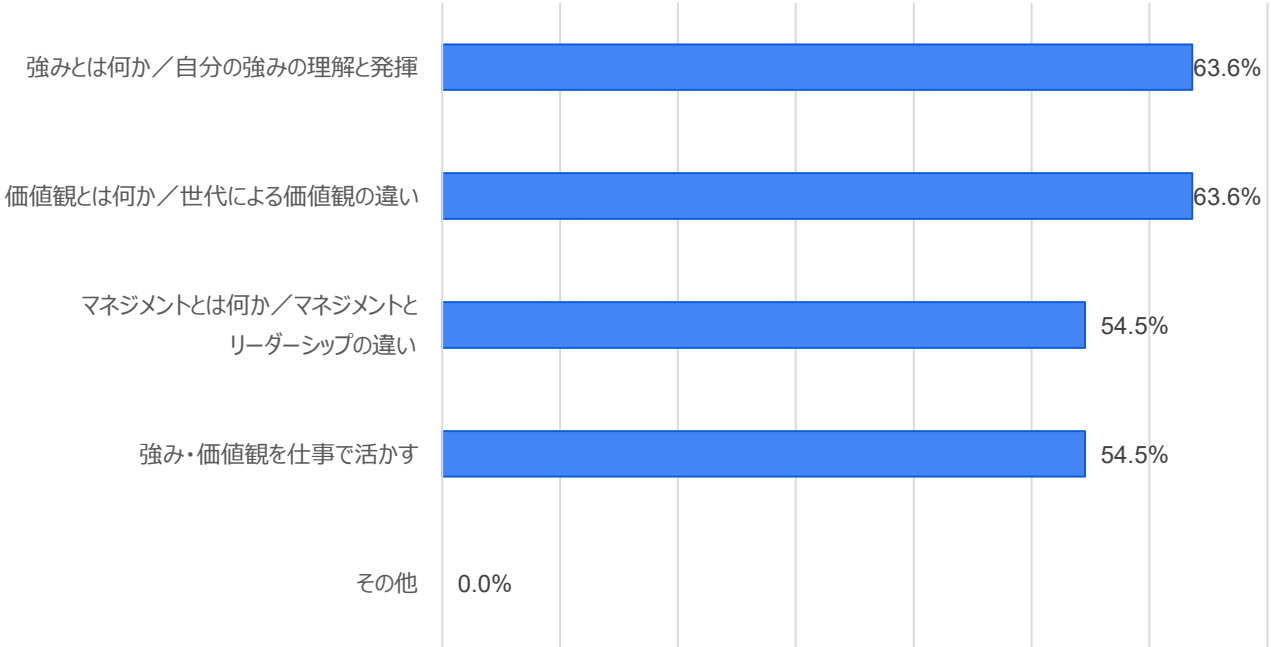


Q2.本日の講義全体の「理解度」はいかがでしたか？

1．充分に理解できた	4	36.4%
2．おおむね理解できた	7	63.6%
3．どちらでもない	0	0.0%
4．あまり理解できなかった	0	0.0%
5．まったく理解できなかった	0	0.0%
	11	



Q3.本日の講義の中で、特に「参考になった・学びが深まった」と感じるパートはどこですか？（複数選択可）



Q4.本日の具体的な気づき・自社で実践したいことを教えてください。

- 各自の強みが何かを確認したい
- 価値観シートや資質のシートやってみたい
- 曖昧な理解がロジカルな理解になりました。
- 価値観によるアプローチの違い　強みと価値観を把握したアプローチ
- 面談
- 面談をしっかりする
- 相手のこだわりをまず知る
- 強みを生かした組織づくり
- 管理職として育成・管理に苦労をしております。今回の気付きを元に組織運営に努めて参ります。
- 世代によって求めているものが違うというのがわかっていてもこんなに違うというのを知れてよかったです。またそれに対してのアクションの掛け方も変わってくるというので日々勉強だと感じました
- 自分の価値観、他者の価値観は、先天的なものだけではなく、これまでの経験に基づき培われてきたことからも価値観、強みは変化していく。必要に駆られて身につけた価値観、強みはあるものの、やはり向き不向きがあり、不向きなことに関しては強みになり得ることはない。そして、不向きなことに力を注ぐよりも、すでに強みとなっていることに力を注ぐ方が伸びる。部下に対してその辺を考えながら仕事を振っていければと考えた

Q5.その他ご感想や事務局への連絡事項がございましたらご記入ください。

- 特にございません。
- 非常に勉強になりました。ありがとうございました。
- 沢山の刺激ある学びの場をご提供いただきありがとうございました！