

■ 2/28 子供にとって、本当に幸せな未来って何だろう。

「お子様の未来を考える第一歩！就職と成長を支えるためのセミナー」 参加者アンケート

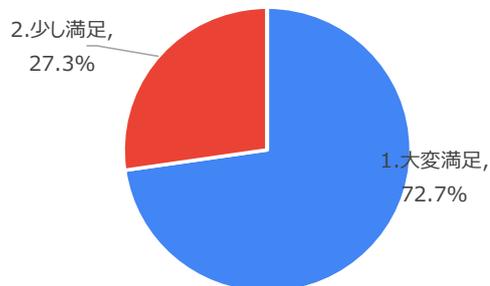
参加者数	14名	
アンケート回収数	11名	78.6%

会場：オンライン (Zoom)

Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

1.大変満足	8	72.7%
2.少し満足	3	27.3%
3.どちらでもない	0	0.0%
4.少し不満	0	0.0%
5.大いに不満	0	0.0%

11



その理由もお書きください。

- ・坂本 建一郎先生のセミナーは大変参考になりました。
- ・期待以上でした。
- ・オンラインセミナーはビデオ・音声OFFで参加しやすいため
- ・各社の採用・育成に対する熱意をじかに感じる事ができました。
- ・坂本先生のお考えが、まさに私が日頃感じていたことと勉強していることが重なり、深く共感いたしました。更に今のZ世代の感覚が親世代と見事な程に反対なのだ勉強になりました。
- ・坂本先生の話が多くの気づきを与えてくださったこと。
- ・高卒で就職するという選択に不安が大分減りました。
- ・参加企業様ではあるが、各社の採用に対する考え方や入社後に実際どのような取り組みをしているかを具体的に聞けたから。
- ・また坂本先生の各企業様への問いかけや、事前質問に対する回答がわかりやすく納得のいくものだった。
- ・会社の採用担当の方から高卒就職者の採用後のことが聞けたこと。
- ・いろいろな話を聞く事ができて良かったのですが、実際に説明してくださった会社が子どもの興味ある職種ではなかった。

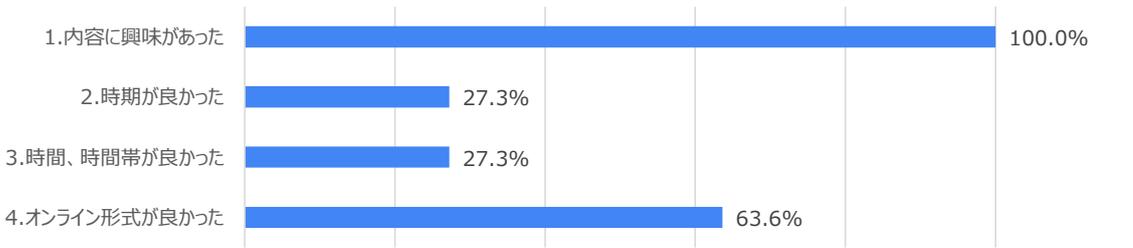
Q2.前半のセミナーについて、印象に残った内容を教えてください。(複数回答可)



理由やご感想などご記入ください。

- ・世代間の価値観、現代と未来に生きる若者を取り巻く社会の違いが明確になった
- ・後半急がざるを得なかったのでやや残念です。参考書籍を紹介くださったのが良かったです。
- ・前半40分、坂本さんのスライド説明のなかで、若い世代のかたや子どもたちとの価値観の違いやいずれの世代もディスられてきた背景を知ることができました。
- ・拘束時間の長さ、モラハラパワハラなど、働く＝ネガティブという価値観しかなさそうで、そのイメージを植え付けているのが親をはじめとした周囲の大人ではないかと反省しました。
- ・進学が当たり前とされがちな今の社会の中で、子どもたちへの関わり方を大人自身が見直していくことの大切さを感じました。
- ・坂本先生のお話を、ぜひ多くの方に届けていただきたいです。
- ・普段、自分の子どもへの声かけが悪いことを反省できた。
- ・自分がやってしまっているNG行動に気付けたこと。
- ・その言葉かけが甘やかしになるのではないかと感じていたので、安心しました。
- ・我が子も類に漏れずですが、やはり今の子は面倒だと思った笑
- ・NGワードを実際かなり使っている事を再認識し、自分も気をつけないと改めて感じた。
- ・売り手市場は継続していて、改めて子供達のアピールポイントを本人が知る事が大切と感じた。

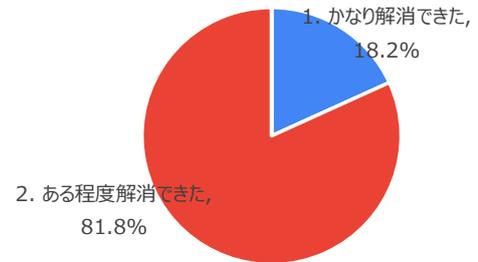
Q3.本日のセミナー参加を決めた理由を教えてください。(複数回答可)



Q4.セミナー受講により、お子様・生徒の将来への不安はどの程度解消されましたか？

解消程度	件数	割合
1. かなり解消できた	2	18.2%
2. ある程度解消できた	9	81.8%
3. あまり解消できなかった	0	0.0%
4. 全く解消できなかった	0	0.0%

11

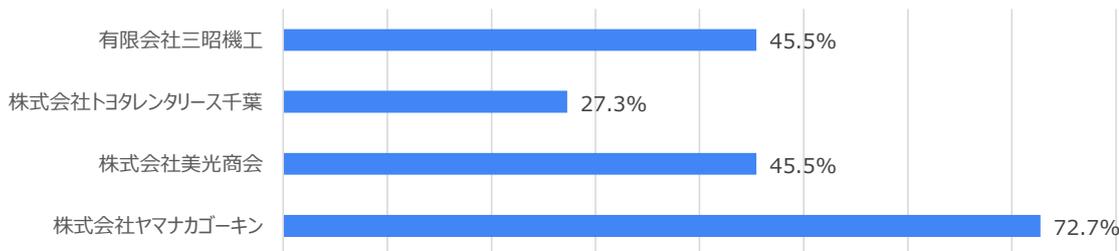


その理由について教えてください。

- ・リカレントを再認識できた為。親は子どもがやりたいことを後押しして、子どもがやり直したくなったら好きに選択し直していけるように心のサポートと経済状態を整えていけばいいと考えました。
- ・最終学歴や国籍も採用時期も不問、待遇差もなくなりつつあるという現場の状況が分かったため。
- ・精神的成長過程の子供の理解に関して考える機会と情報を得た
- ・高卒就職のメリットが聞けたこと。
- ・社会全体の理解が進んでいないので全て解消はできない感覚です。
- ・まだ子どもに話していません。おそらく、という想像で答えました。
- ・子供が安定した状態に落ち着くまでは不安というものは尽きることはない為、その意味において「ある程度解消」となります。しかし、坂本さんのお話はとても有益で大いに今後の参考になるものでした。ありがとうございました。
- ・卒業後就職も進学も決めきれない可能性もあり、不安が残りますのである程度、としました。進学校なので、卒業後は大多数が大学にいきます。ですが本人はその気があまりなく、私自身もその気がないものに行く意味がないと思っていたので、就職も選択肢の一部とっておりました。周りの子は、大卒を取って採用するメリットが各社ともあまり無い事に驚いた。坂本先生のこの各社への問いかけに各社のご担当者も考えさせられているように表情から見受けられ、大卒でも高卒でも人重視の企業に就職出来ると幸せなのだろうと感じたため。

Q5. 企業のパネルディスカッションについてお尋ねします。就かせたい業種がは別として、印象に残った2社をお選びください。

(五十音順)



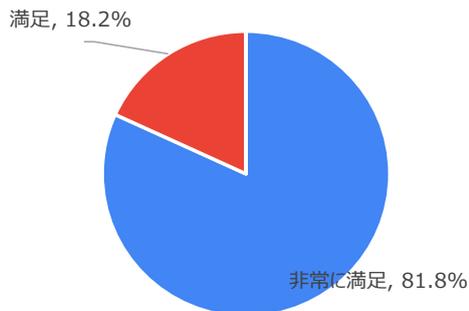
その理由もご記入ください。

- ・人材育成についての考え方に印象2、残りました
- ・企業として従業員の成長ために多様な取り組みを設けている
- ・教育プログラムの工夫を感じた
- ・担当者からにじみ出る温かさ
- ・4社とも新入社員にきちんと向き合っている感じがしてまったく選べません！苦渋の選択で、ご担当者自身のことを語って下さった2社にしました。
- ・全ていい印象を受けましたが職種で選びました。
- ・個々を大事に見てくださり、コミュニケーションも大事にしていると感じました。
- ・求めている人材が素直で前向きである、という共通点だったこと。
- ・ご登壇いただいたいずれの企業様もそれぞれに魅力的でしたが、敢えて選ばせいただくと、上記2社の方々の話し方には迷いがないように感じ、自信を持って伝えていただいていると感じたため。
- ・研修、その後の仕事の進め方などに安心出来ました。その子の特性を見てくださること、本人の意思も尊重してくださること、社会に出ていない分の不安要素をカバーしてくださりながら成長し、貢献出来そうだなと感じたので。
- ・人を大切にされている事が発する言葉から伝わってきて、このような企業が多々あると良いなと思ったため。

Q6.セミナー運営や視聴環境はいかがでしたか？

非常に満足	9	81.8%
満足	2	18.2%
普通	0	0.0%
不満	0	0.0%
大いに不満	0	0.0%

11



Q7.最後に、本日のセミナー全般について、ご意見やご感想をご自由にお書きください！

- ・実際の就職に向けた流れ等についても知りたいです
- ・遅れて参加して、最初の説明部分を聴けませんでした。坂本 建一郎先生のスライドはいただけないのでしょうか。
- ・子どもたちを尊重しているつもりでも、親の価値観をおしつけてきたかもしれないと気付く機会になりました。
- ・贅沢を言って申し訳ないのですが、セミナー申し込みのときに自動返信メールを送ってくださると安心します。入力した自分のアドレスを間違えたんじゃないかと心配になりました。
- ・子供自身に判断材料として視聴して欲しいと思いました。
- ・貴重なセミナーをありがとうございました。4社によるパネル形式の質疑応答も大変参考になり、企業の思いが伝わってきました。可能であれば、録画を各学校へ制限付きで配信していただけると嬉しいです。子どもたちの未来につながる機会になると思います。
- ・どうもありがとうございました。魅力的な本の紹介があり、すぐ、図書館のHPで検索して予約を取りました。読むのが楽しみです。
- ・坂本さんは、いつもやっていらっしゃるからかもしれませんが、ファシリテーションが素晴らしかったです。お話いただいた内容はもちろんなのですが、ファシリテーションについてもとても参考になりました。
- ・ありがとうございました！是非ドロップアウトしてしまう子に対しての家庭でのあり方や、進路についてのセミナーもお願いします。
- ・先にも記載しましたが、高卒で就職というのが人生の負け組のようで抵抗があったが、子供によってはほんにんにとってその選択の方が良い場合もあるのではとこのセミナーを受けて思えました。