

■リクルーター実践ゼミ アピール編「自社のファンを作る」2日目

12/3 千葉クラス 会場：千葉商工会議所

参加状況

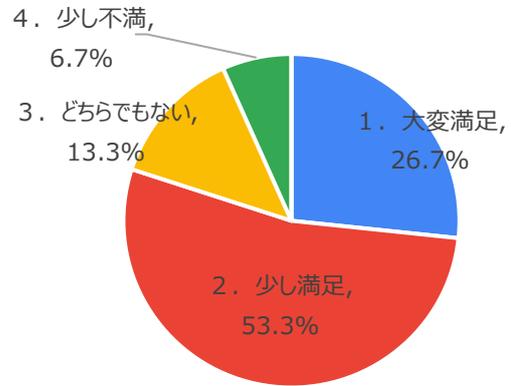
参加者数	17社	17名	
アンケート回収数	15社	15名	88.2%

～セミナープログラムについて～

Q1. 今回のセミナー全体はいかがでしたか？

1. 大変満足	4	26.7%
2. 少し満足	8	53.3%
3. どちらでもない	2	13.3%
4. 少し不満	1	6.7%
5. 大いに不満	0	0.0%

15



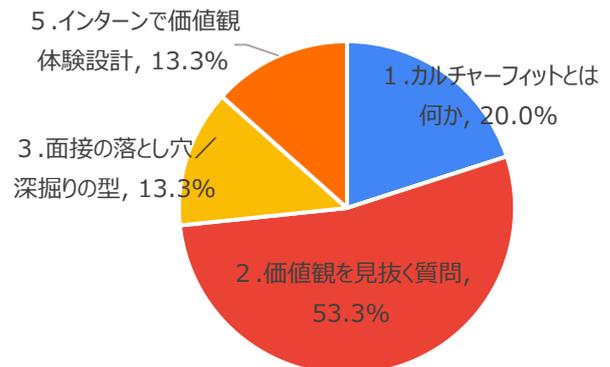
その理由をご記入ください。

- ・カルチャーフィットについて共感したから
- ・カルチャーフィットについて理解できたため
- ・自分の欠点を改めて確認することができました。
- ・考えるテーマが多く、会社として対策を考えなければならないと多く感じられた
- ・内容が全体的に難しく理解しにくかった。
- ・カルチャーの特徴を振り返ることができたから
- ・事例を用いて説明していただいたのでわかりやすかったです
- ・核心を突く質問作り等を含めて面接以外にも新人教育の場でも生かせそうと感じた為
- ・選考フローのどの過程においても、価値観（判断軸）の見極めを見ることが重要だと感じたため
- ・セミナー最後の事例紹介はとても勉強になりました。なるだけ自社価値観と合う人材を採用していきたいと思えました。これは私の理解力が足りないだけかもしれませんが、内容が抽象的に感じました。できたらもう少しかみ砕いてご説明頂きたいです。特にワークが理解するのが難しかったです。今回個人ワークからグループワークへと移る物が多かったですが、逆にグループワークから個人（自社だったらどうするか）で取り組んで、共有する方法も良いのではないかと思います。
- ・密度の濃い時間でした。
- ・新しい知見が広がりました！
- ・内容が抽象的すぎたため
- ・毎回思いますが、各グループとしての発表が無いに等しいので意見交換の場が少ない
- ・ワークの意図が分かりにくいところがあった。

Q2. 今回のコンテンツの中で、自社にとって最も重要と考えるものを1つ選択してください。

1.カルチャーフィットとは何か	3	20.0%
2.価値観を見抜く質問	8	53.3%
3.面接の落とし穴／深掘りの型	2	13.3%
4.試用期間での見極め	0	0.0%
5.インターンで価値観体験設計	2	13.3%
その他:	0	0.0%

15



その理由をご記入ください。

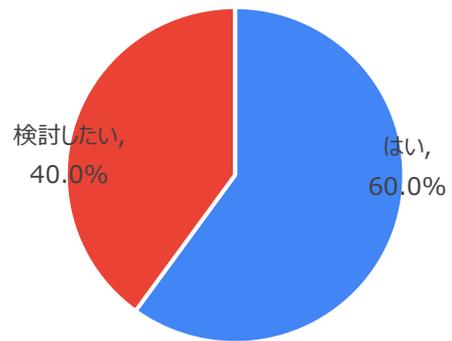
- ・ミスマッチを防げるため
- ・個人と企業の価値観を一致させる大事さを知った
- ・私(広報・採用担当)の考える会社の価値観・社長の考える会社の価値観・現場が求める会社の価値観は相違があると考えました。現場に合わせての価値観が理想だと思っていますが、建設業はチームワークの仕事で、色々な考え方の人が必要だと

思っています。その場合の価値観はどのように定めたいのだろうと考えました。

- ・ 価値観優先の採用が後々長期採用に繋がると感じました
- ・ 現在そこに重きを置いて、質問リストを作成し、実行しているから。
- ・ 面接が苦手なので価値観を見抜く質問についてはしっかり考えなければいけないと感じました。
- ・ 面接では、面接者の主観による質問が多く、的を得ていない場合がある。今後、これを整理していく必要があると感じた
- ・ 自社の質問内容で、意味のある筆問内容が少ないと感じたため(総務側から聞く内容)なので、質問の考え方が良く分かった
- ・ 面接では行動や結果、周りからの評価などを聞いていましたが、こういった考えのもと判断したのかというのは意識して質問してなかった為。
- ・ 上記(Q1)記載同文
- ・ 面接での深堀がカルチャーフィットにおいて重要であることが理解できたため
- ・ 実際に会社でインターンを行う際の他社の内容等が知れて面白かった。やはり営業系のワークが多いのだと感じた
- ・ 自社でもインターンシップを行っていて、有難いことに3年連続で入社に繋がっています。その中でも価値観を見抜く内容などを深く考えたことがなかったので、今後は重要になっていくと思いました。

Q3. 今回のコンテンツについて、この方法で採用を進めたいと考えますか？

はい	9	60.0%
検討したい	6	40.0%
いいえ	0	0.0%
15		



その理由をご記入ください。

- ・ 価値観を見抜くことは最も重要だと感じたため
- ・ 候補者側、企業側の共通認識は大事だと思った。
- ・ 社内で価値観を共有しミスマッチを防ぐ採用につなげたい
- ・ 候補者と自社のどちらにも良い形で働けるようにしたい。
- ・ インターンシップの導入も考えている為、グループ内で聞き込みが良くできた
- ・ 共感採用は実施している自負はありますが、会社全体に共有する必要があると感じているため
- ・ 各選考、ばらばらの価値観で判断していたので、一貫した価値観で合否判断してきたいと思いました。
- ・ 価値観を見抜く質問づくりは数パターン用意しつつ、採用担当間でブレがないように統一意識を持っていきたい。
- ・ 採用担当ではないので提案はしてみようと思います。
- ・ 私だけで考えている為上司に検討をお願いしたいです
- ・ 試用期間での見極めやインターンシップなど弊社ではやっていないし、実施が難しい内容が多かったから
- ・ 価値観の合う人だけを採っていきけるほどの応募数が確保できていない。業界的にも、広報担当の価値観に合わせた採用をすることこそ価値観の不一致で離職につながる可能性があると考えました。弊社にとってはまだまだ先の話になると思いました。
- ・ 上(Q2)に同じです
- ・ 価値観の話は奥が深すぎるため
- ・ 今の企業レベルとの一致度の観点から

Q4. 本日のセミナーの中で印象に残った言葉を、できるだけ多く箇条書きで書いてください

- ・ SEOからAIOへ時代が進化している
- ・ カルチャーフィット・価値観を見抜く質問づくり
- ・ なにができるかより、どんな時にどんな判断をする人か
- ・ 価値観を決める・表面だけでは見えない・同じ言葉でも中身は全く違う
- ・ カルチャーフィット (価値観の一致)、価値観を見抜く質問、価値観の体験
- ・ カルチャーフィット (会社・応募者の価値観) 自社カルチャーの整理 価値観を見抜く質問 インターンの価値観設計
- ・ 価値観は3つだけ・採用担当でほしい人材の価値観を一貫させる・価値観が見える機会・質問を用意する・価値観ベースの一本線をつなぐ
- ・ 価値観 (判断軸) ・カルチャーフィット・価値観を見抜く3段階メソッド・試用期間でも見極め・試用期間で見る行動づくり・インターンで価値観体験設計
- ・ 価値観 原体験質問・葛藤質問・行動質問・再現性質問→ここまで細かく質問を絞ったことがなく、ふわっとした質問をしてしまっていたため。試用期間の重要性
- ・ 価値観
- ・ 価値観 理念
- ・ 価値観、深堀
- ・ カルチャーフィット 価値観

- ・ ミスマッチの9割は価値観ギャップから生じる スキルは教えられるが価値観は短期では変えにくい 行動だけ聞いても価値観は見抜けない 意味（判断）が価値観そのもの インターンはお客様扱いにするとミスマッチを生む 採用～定着まで価値観ベースを一本線でつなぐ

その理由をご記入ください。

- ・ 価値観を見極めることは重要だと感じました。
- ・ すぐに生かせること、自分が上司から聞きたいことだから
- ・ 会社としてすぐにでも取り組まなければならない事項だから
- ・ 実際に価値観ギャップにより採用に失敗した反省があるため
- ・ 採用力の強化につながるように活動しかなければと強く思いました
- ・ こちらの価値観を統一して、応募者の価値観とフィットさせるとギャップが生まれないことに対して「その通りだな」と感じたので
- ・ 良い印象だけでは決めてはいけない事。いいエピソードの裏側には何かしらのマイナス点プラス点が存在することを痛感致しました。
- ・ 講師の先生が何度もキーワードを伝えており、印象に残った。また、実際に価値観（判断軸）を見極めることが重要だと感じたため。
- ・ 価値観ワードがすごい出てきたため、会社の採用では価値観を基に弊社の求める人材を探していくのがいい採用につながると感じたため
- ・ スキルや知識だけでなく、状況に応じた判断力や価値観が重要だという点に共感したためです。特にチームワークでは判断の質が成果に直結すると感じました。
- ・ 企業の文化に合う人の採用や、使用期間を使って面接時では見抜けなかったカルチャフィットを見抜くことの大切さを知れた。採用して終わりではない事価値観を見抜く質問づくりは、質問づくりの深掘りから、どんな①②③④と工程からの作成がスムーズに作成できわかりやすかった

- ・ 上記(Q3)に記載
- ・ 初めて耳にしたから
- ・ 必要だと感じたため
- ・ 課題になっているところだと感じたため。

Q5.ご意見ありがとうございます。最後に、このセミナー全般に関して、上記に書ききれないご意見・ご感想などがあれば、お気軽にご記入くださいませ。

- ・ 今回も多くの気づきがあり大変勉強になりました
- ・ 特にございません。3日目も宜しく願い致します。
- ・ 本年は大変お世話になりました。来年も引き続きよろしく願いいたします。
- ・ 次回は最後になるので、グループワーク後の各グループでの発表や、意見交換の機会を増やして情報交換をしたいです
- ・ ワークで何を考えれば良いのか、考えた先のがみえないものが何個もありました。また前のワークでやったものを次のワークで使用する時に、共通しないものがあつたため、グループ内で戸惑う事がありました。
- ・ 毎回、楽しく参加させていただいております 講師の方からの新しいテーマもさることながら、多くの企業の採用担当者の皆様と意見交換や交流ができることが貴重な体験です これからも引き続き宜しくお願いします
- ・ 今回の講義の中で、価値観（判断軸）が最も大切なことを感じました。部内の中でも価値観が一致していないと、今後の採用活動においても見抜くポイントが違ってしまったり、ミスマッチが起きてしまうと思います。特に最後の採用or不採用のグループディスカッションは非常に参考になりました！また最終日もよろしくお願い致します。

- ・ ありがとうございます。
- ・ 最後のセミナーも楽しみにしております！！