

■リクルーター実践ゼミ 整える編「採用の仕組み化・コスト整理」1日目

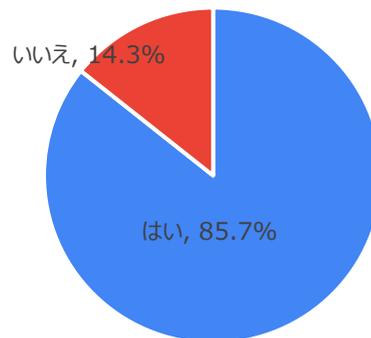
9/10 千葉クラス 会場：千葉商工会議所
9/16 柏クラス 会場：柏商工会議所

参加状況

	全体		千葉クラス		柏クラス	
参加者数	18社	18名	13社	13名	5社	5名
アンケート回収数	14社	14名	10社	10名	4社	4名
アンケート回収率	77.8%		76.9%		80.0%	

リクルーター実践ゼミのユニット1「魅せる編」を受講しましたか？

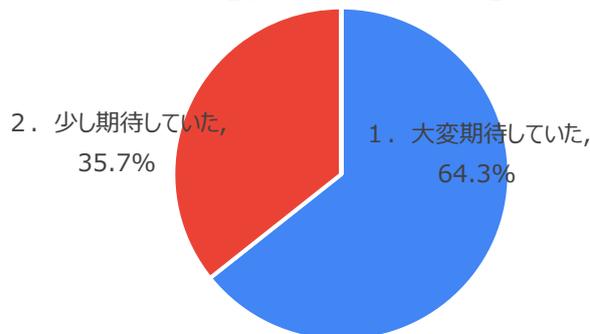
	全体		千葉クラス		柏クラス	
はい	12	85.7%	8	80.0%	4	100.0%
いいえ	2	14.3%	2	20.0%	0	0.0%
	14		10		4	



～セミナープログラムについて～

Q1. 今回のリクルーター実践ゼミに関して、事前にどれくらい期待していましたか？

	全体		千葉クラス		柏クラス	
1. 大変期待していた	9	64.3%	6	60.0%	3	75.0%
2. 少し期待していた	5	35.7%	4	40.0%	1	25.0%
3. どちらでもない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4. あまり期待していなかった	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5. 全く期待していなかった	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	14		10		4	



その理由をご記入ください。—千葉クラス—

- ・ 採用についてはほとんど何もわからないので、毎回期待しています。
- ・ 数字に弱いので、予算を意識した採用計画が立てられると思ったから
- ・ 以前参加させていただいた「魅せる編」がとても有意義なものだったので
- ・ 前回参加した上司からの評判や、形式が変わり3ユニット制になったことにより、たくさんの先生方からさまざまな情報を得ることができると思ったため
- ・ コストの話があるため
- ・ コストを意識する事で見えてくる課題もあるため。

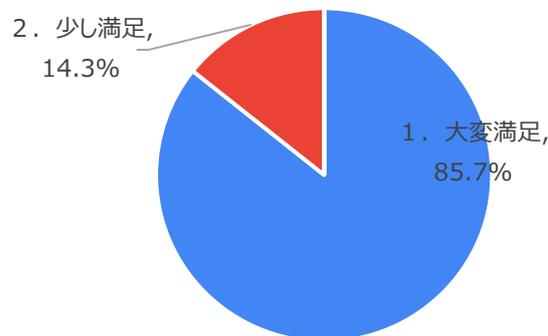
- ・新しい視線で考える点があった
- ・養成ゼミのほうで整理しきれなかった部分がまた学びなおせると思いました。
- ・プレゼンテーションのことを前はメインで学んでいたため、今回は何を学べるのかと楽しみにしていたため
- ・採用課に配属から半年が経ちますが、会社の体制が変わったことによりまだに運営面に関わっていないため、コスト管理というテーマについていけるか不安があったため。

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・前回のゼミで大変勉強になったため
- ・魅せる編に続いて採用力をブラッシュアップできる貴重な機会であるため
- ・前クールの3回では、不満もあり、その点「整える編」では良い先生のはずと伺っていたので
- ・先に受講された生徒から、数字が結構出てくると聞いていたので気がなった

Q2. 今回のセミナー全体はいかがでしたか？

	全体		千葉クラス		柏クラス	
1. 大変満足	12	85.7%	9	90.0%	3	75.0%
2. 少し満足	2	14.3%	1	10.0%	1	25.0%
3. どちらでもない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	14		10		4	



その理由をご記入ください。—千葉クラス—

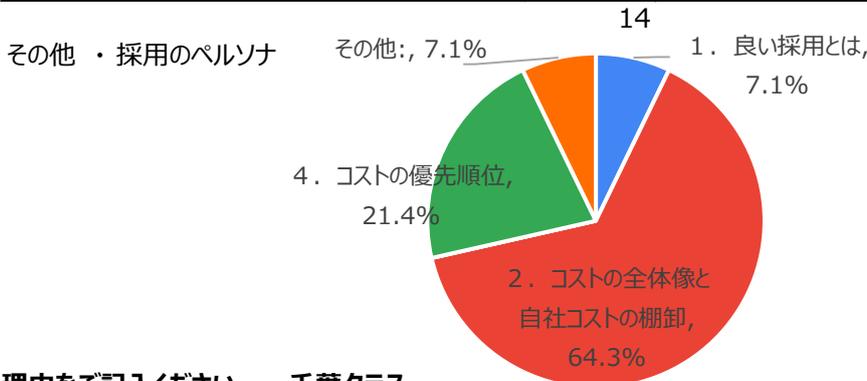
- ・他の企業の採用単価等参考になったから
- ・他社が使っているサービスや金額を知れたから
- ・講師の話を含め、他社の事例や考え方が勉強になりました
- ・なかなか知ることの出来ない他所の採用コストをグループ内で発表し合い、費用対効果の分析をすることができたため。
- ・採用は入社させても定着そして成績を上げる社員を生み出すことで初めて価値が出てくるので、コストも勉強できてよかったです。
- ・感覚値の記入と、実際算出した値で比較することも良いと言ってくれて安心しました。冒頭の空白を埋める問題は難問でした！汗
- ・講義の時間と、他社とのコミュニケーションの時間がちょうどよく、かつ自社の状況を確認する時間もあったので、しっかりと学べた気がします。
- ・今まではコスト面について深く考えたことがなく、今回のゼミを通して他社話を聞いて、「確かにこれもお金がかかる」と気づくことができました。
- ・コストに関しては自身がまだ関わっていなかったため、一部の媒体コストだけではなく人件費など細かく換算しなければいけないことを改めて意識出来てよかった。
- ・採用にかかるコストの話聞いて、弊社におけるコストの割合がわからなかったためそれに関して興味・関心を持ったため

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・採用活動の見える化することの大切さがわかった
- ・自社の支出の見える化の大切さを改めて実感した
- ・「こうです」という内容について、説明がとても腑に落ちるものであった。
- ・採用に関するコストについては常に意識はしているつもりではあるが、今回改めてその重要性や取組み手法などを再確認でき

Q3. 今回のコンテンツの中で、特に印象に残ったものを1つ選択してください。

	全体		千葉クラス		柏クラス	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
1. 良い採用とは	1	7.1%	0	0.0%	1	25.0%
2. コストの全体像と自社コストの棚卸	9	64.3%	7	70.0%	2	50.0%
3. コストのインパクト	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4. コストの優先順位	3	21.4%	3	30.0%	0	0.0%
その他:	1	7.1%	0	0.0%	1	25.0%
	14		10		4	



その理由をご記入ください。—千葉クラス—

- ・ 採用コストを見直すきっかけとなったから
 - ・ かかっているコストに関する具体的な内訳を知ることができたため
 - ・ コストというのは採用コストのみと捉えていたので、定着コストも入ってくるのかと驚いたので
 - ・ 今まで見て見ぬふりをしてきた金額の部分…。改めて目にして上手く提案できるようになりたいと思いました。
 - ・ 採用コストの計算方法で基本の計算は出来ていたのですが、ポジション別などで算出したことがなかったので、知るきっかけとなりました。
 - ・ お金は湯水のごとく出てくるものではない。そのため、コストを意識する事で入社だけでなく研修や定着・運営について全体を可視できた。
 - ・ 他企業のコストを聞いて、コストは抑えられているほうだと比較することができたから。また、今回の課題を含め実際に細かく分解してコストを見直していくことにより少しでも採用担当として上司の力になり、社長への提案に持っていけるような実践のことを学べたから。
-
- ・ なし
 - ・ 様々な会社の施策効果を知ることができたため
 - ・ 選別は進めてきたつもりだが、まだまだ甘いと感じた

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・ 良い採用の定義を行えていなかったが今回を通して採用の先の育成まで考える事が出来た
-
- ・ 分からない事が多かったので自社で調べなければいけない、と興味が湧いたため
 - ・ 採用コストから定着コスト、運営コストに効果的なシフトをさせることが重要であることを認識したため
-
- ・ こういう人を採用したい、人物像を社内の関係者で話し合い、共通認識をもつことが大事と強く感じた

Q4. 今回のコンテンツの中で、自社ですぐに活用できる、活用したいと思ったものがあれば入力してください。

—千葉クラス—

- ・ コストの優先順位の確認ASTの導入
 - ・ コストを整理するというのは提案していいのではないかと感じました。
 - ・ ポジション別での採用コストの算出、採用・運営・定着コストの算出
 - ・ 今回の課題でコストの確認をすることで、それが本当に必要なものなのかを考えたいと思います。
- ・ (Q3) 2, 3, 4
 - ・ コストの優先順位
 - ・ 定着・運営の可視化
 - ・ コストの棚卸
 - ・ 採用費の算出

- ・ SNS広告はすぐに始められるよう動こうと思います。(コストではないですが・・・) 定着コストのキャリア形成の部分ももう少し展開できればと思います。

—柏クラス—

- ・ 聞き取り調査(自社担当者)へ必要と感じた
- ・ 定着コストや運営コストを含めた採用コストの棚卸と再検討
- ・ 育成体系の作成
- ・ 採用のペルソナを、話し合いたい。

その理由をご記入ください。—千葉クラス—

- ・ 社内でお金をかけたものが効果あるか改めて考えられたから
- ・ 他にもっと使うべきところがあるかもしれないと思ったからです。
- ・ 現時点で入力している数値よりさらに細分化していきることができるから。
- ・ 具体的な費用、価格面は把握していないが把握することにより新しい視点を提案できるのではないかと感じたから
- ・ 人事は一般的にキャッシュフローを意識しない場合が多いが、中小企業ではコストを意識する事で、自社に貢献しながら採用業務に取り組むことができる。
- ・ SNSに関しては以前から悩んでいて、コストの優先順位の話の時に「緊急度は低いけど重要度が高いならやりましょう」という先生のお言葉が印象に残ったからです。
- ・ ASTに関しては、打合せの設定をする際に導入している企業さんがおり、直ぐに日程を確定できるのがとてもスムーズでいいなと思ったから。日程調整がスムーズに進めば求職者の熱が高いうちにストレスなく選考に進めると思いました。
- ・ 進められると判断
- ・ 適切な媒体契約の見直しができるから
- ・ 今まで全体像の支出のみ把握していたため

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・ 現状入社後の受入体制が整っていない
- ・ 外部コストを中心とする採用コスト以外の部分は認識が不足していたため
- ・ 現状、私の担当の派遣社員採用が順調に進んでいない。面接官である募集部署の所属長は、採用に関する研修を受けていないと思うので今回の知識を共有したい。
- ・ 分からない部分がほとんどだった為

Q5.本日のセミナーの中で印象に残った言葉を、できるだけ多く箇条書きで書いてください。

—千葉クラス—

- ・ 他社が社内で行っている施策を知れたのが勉強になった
- ・ SNSは絶対にやるべき どのくらいコストをかけているか
- ・ 他社と自社の違いを知ることが大切。良いところは真似をする
- ・ コストの棚卸、オンボーディング完了率、エンゲージメントスコア
- ・ 求人サイトを利用する大学生は全体の半分。残りはスカウト媒体やエージェントによる就活 ライフプラン研修
- ・ 良い採用、緊急でも重要でなければやらなくていい、オンボーディング、採用・定着には必ずお金と時間がかかる
- ・ 採用にはお金がかかる ・ATS (採用管理システム) ・キャリア教育 ・施策⇒効果を意識する ・コストの優先順位
- ・ SNSはすぐ始めたほうがいいというのは今回の研修の内容とは関係ありませんが、前回も仰っていたため印象に残って居ります。
- ・ 候補者からも企業からも絞り込まれた人材が合致する ・キャリア = 生き方 ・やりたいことを満たせれば離職しない ・「すべきこと」と「したいこと」を放棄すると成長しなくなる ・学生の採用媒体利用率は50% ・採用コストとは1人とするのにいくらかかるか
- ・ コストの優先順位 定着コスト

—柏クラス—

- ・ いい採用とは ただ単に人の印象だけではない事 自社コスト
- ・ 拡大傾向を放置すると後に影響が大きくなるため早期に対処することが重要
- ・ 採用のペルソナ ベンチマーク 良い採用とは アプリカントラッキングシステム 定着コスト 運営コスト
- ・ 良い採用 費用対効果 三つのコスト

その理由をご記入ください。—千葉クラス—

- ・ 他社との違いが比較できたから
- ・ 漠然と考えている事を再認識できた
- ・ 同業他社に先んじて採用していきたいと考えている
- ・ 中途採用だけでなく新卒採用に関しても、仕事探しの方法が多様化していることがよくわかりました。
- ・ 採用課という立場だけではなく、一社員として納得する部分があったなんとなくでとらえていた言葉や数値
- ・ SNSをやる点でコンテンツがないというのは弊社の課題でもあったため、それに対する回答が効くことができたから
- ・ コストの優先順位に関しては、Q4の通りです。定着コストは「良い採用は採用するだけでなく、定着してもらう事」が印象に残っ
- ・ なし
- ・ 記憶に残っている為

たからです。

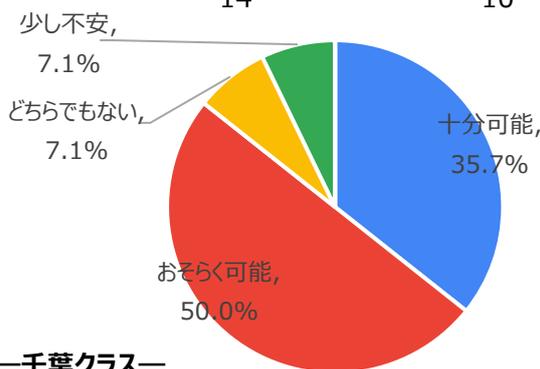
- ・ ATISは初めて聞いた言葉だったので、早速調べてみようと思いました。また、施策を打ち出すのは簡単ですが効果測定までしないと意味がないので、効果を意識するということに共感をしたため

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・ 採用の先まで考えるきっかけになった
- ・ 現状SNSなどへの取組みにはほとんどできていないため
- ・ 採用に関する様々なコストがある。自社における配分が一番ベスト(高効率)なのか、見直す必要があると納得し理解しました
- ・ 他社との比較に興味がある為

Q6. 次回に向けての取組みは、職場に戻って実行可能ですか？その理由もご記入ください。

	全体		千葉クラス		柏クラス	
十分可能	5	35.7%	4	40.0%	1	25.0%
おそらく可能	7	50.0%	6	60.0%	1	25.0%
どちらでもない	1	7.1%	0	0.0%	1	25.0%
少し不安	1	7.1%	0	0.0%	1	25.0%
おそらく不可能	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	14		10		4	



その理由をご記入ください。—千葉クラス—

- ・ すぐ実行すべきと考えているから
- ・ 全体的な採用コストの把握はしているため。
- ・ 採用経費を削減できる可能性があり必要なものに予算をかけることができるから
- ・ 細分化することで、課題としてだけでなく自社にも良い影響を与えることができるとわかっているため、即座に実行します。
- ・ 多少なりとも時間があるため
- ・ コストについて考えているつもりでも、効果が測りかねるので
- ・ 人件費の部分まで細かく計算するのが、出来るか不安なので
- ・ 無駄ではない。時間を割いて、行動して、記録を残して、違いを精査する。
- ・ 実行したいとは思いますが、自身の知識も能力もまだまだ追いつけておらず自信はありません。
- ・ どこまでをコストとして考えるか非常に悩みます。また、私がかかわっていない採用コストもあるかもしれないので、その洗い出しが大変そうだと思います。

その理由をご記入ください。—柏クラス—

- ・ 業務上常に意識している課題であるため
- ・ 業務への忙しさはありますが、取り掛かれる範囲です
- ・ 私一人で行えるものではないため
- ・ 他部署の協力を仰ぐことが難しい可能性あり

Q7. ご意見ありがとうございました。最後に、このセミナー全般に関して、上記に書ききれないご意見・ご感想などがあれば、お気軽にご記入くださいませ。

—千葉クラス—

- ・ ありがとうございました。
- ・ 次回も楽しみにしております！よろしくお願いいたします。

- ・ アンケートの回答遅くなり申し訳ありません。次回もよろしくお願いいたします。
- ・ 他社さんからアドバイスをいただいたり、弊社でしている施策を教えてほしいと言われてもらえたりの時間がとても貴重です！

—柏クラス—

- ・ いつも楽しく学べる場のご提供ありがとうございます！
- ・ 新井先生の親しみやすく明解な講義のおかげで瞬間に時間が過ぎてしまいました。また、参加ゼミ生の少数だったため、千葉クラスとは違ったフレンドリーな雰囲気の中、中身の濃い意見交換ができました。