

## ■1/23 新卒採用と“保護者対策”のリアル 参加企業アンケート

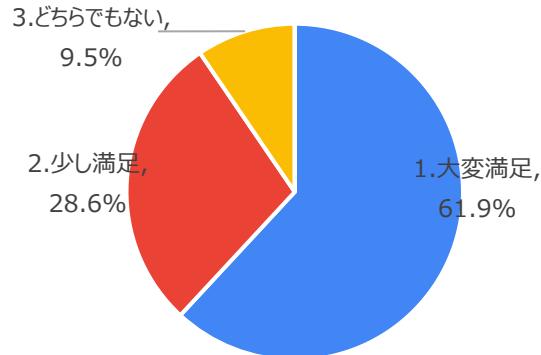
会場：千葉商工会議所

### 参加状況

参加者数	26社	28名	
アンケート回収数	20社	21名	75.0%

### Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

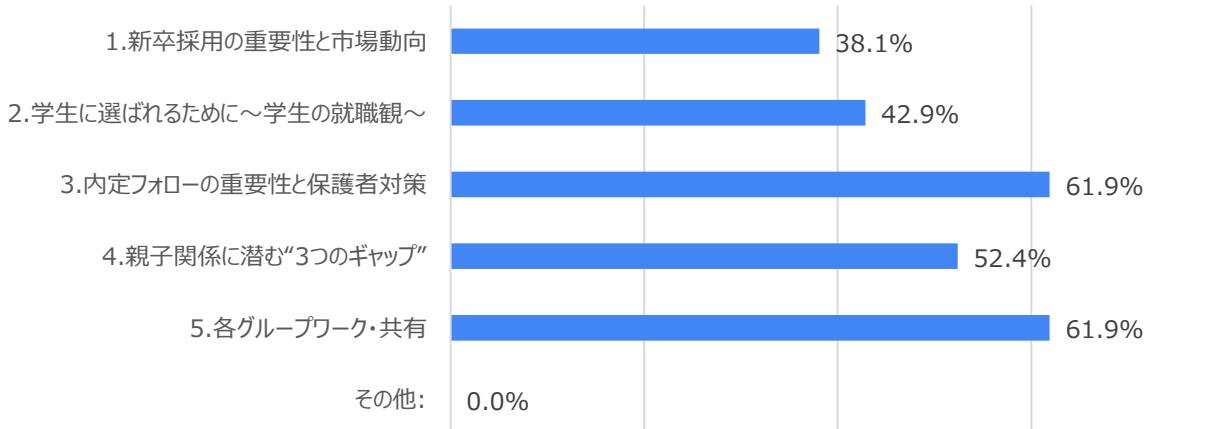
1.大変満足	13	61.9%
2.少し満足	6	28.6%
3.どちらでもない	2	9.5%
4.少し不満	0	0.0%
5.大いに不満	0	0.0%
	21	



### その理由もお書きください。

- ・大卒にも保護者の関わりが、わかった。
- ・保護者についても考える必要があることを知りました。
- ・保護者の現在の傾向等を知るいい機会になったため
- ・新卒の現状をお話しいただき、知らないことも学べたので
- ・グループワークにて他社との意見交換が出来たのが良かったです
- ・資料の情報が詳しくてわかりやすかったので、今後の採用の見直しに参加になりました。
- ・セミナーやディスカッションを通じ、内定辞退の対策、就活を保護者視点で捉える必要性を改めて考えさせられました。学生と保護者との自立(親離れ・子離れ)のギャップなども勉強になりました。
- ・保護者対策については、かなりしっかりやらないといけないと思っていたましたが、小さい事からでも対応できることが分かり、すぐに導入する事が出来る内容があった事が大きかったです。グループディスカッションの場で、リアルな取り組みもお伺い出来、かなり有意義な時間となりました。ありがとうございました。
- ・傾向が変わったんだなと思いました
- ・大卒の新卒採用はやっていないので、参考程度にはなった
- ・講師の先生の話が為になったのはもちろんのこと他社さんがどのような内定フォローや保護者対策をしているのか伺うことが出来たから。
- ・保護者フォローについて他企業と意見交換できたのは良かった。講師講演については、もう少し具体例をあげたフォロー内容の実例や大学生採用だけではなく、高校採用にフォーカスをあてた話もして欲しかった
- ・保護者対策について理解できました
- ・グラフの統計で数字を見れたものの、具体的に何をしたらいいのか正直わからなかった

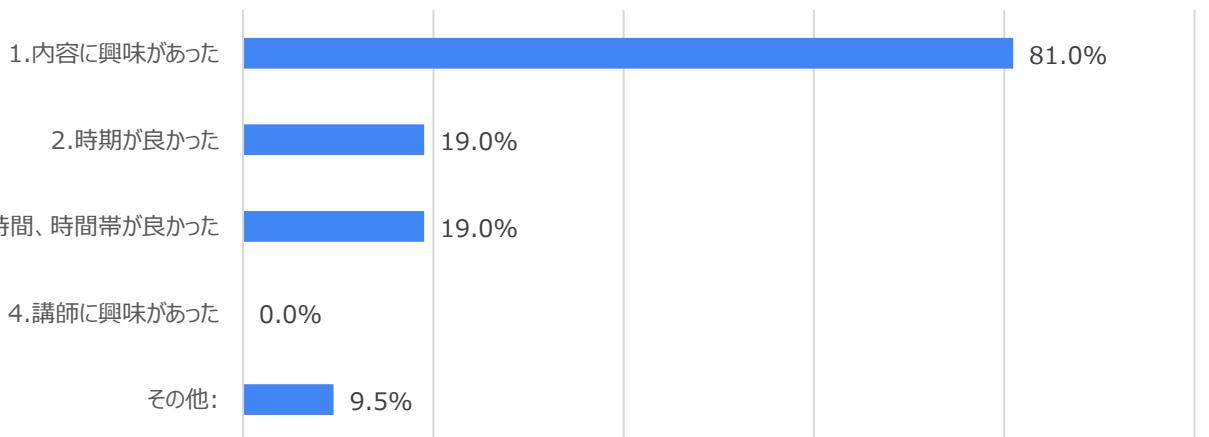
### Q2.印象に残った内容について、教えてください。（複数回答可）



#### 理由やご感想などご記入ください。

- ・自分の経験値がない内容が盛り込まれたため
- ・他社の内定者フォロー方法が参考になりました
- ・各グループワークでの採用活動に参考になりました。
- ・保護者フォローについて他企業と意見交換できたため
- ・新卒をやっている会社の取り組み事例は参考になった
- ・採用活動に役員の理解と資金力が必要なことを実感した
- ・他社様の取組みを共有していただき、大変勉強になります。
- ・保護者へのフォローなどは、考えていなかったので勉強になりました。
- ・親の助言にも、子供としては線引き(許容範囲)があるのだと思った
- ・様々な企業の取り組みを聞くことができ、参考にしたいなと思いました。
- ・他社の苦労に、共感できました。また、参考になる対策案を知る機会になりました
- ・グループワークで話題に上がったSNSの活用についてなどは、認知してもらうために、の課題が共通で意見交換出来て良かったです
- ・なし
- ・オヤカク
- ・同上(Q1)
- ・ありがとうございました
- ・親へのアプローチの必要性
- ・他社事例を確認できたため
- ・保護者対策は、高卒かなと
- ・意見交換できて良かったです
- ・各社の取り組みが聴けたことが大きいです

#### Q3.本日のセミナー参加を決めた理由を教えてください。（複数回答可）



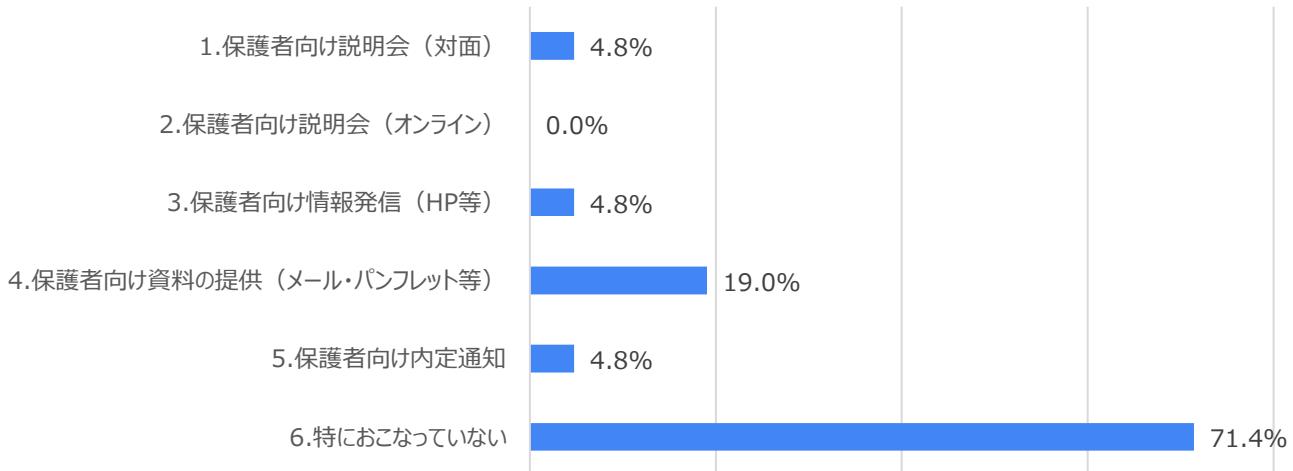
#### その他コメント

- ・ブラッシュアップ講座・HYKと同じ時間に開催だった
- ・リクゼミブラッシュアップ講座に参加する予定だったので、せっかくならと思い参加しました。

#### Q4.保護者対策セミナーを受講しようと思った動機や背景について、具体的な理由を教えてください。

- ・リクゼミ事務局より案内があったため
- ・保護者対策をどう進めていか社内で検討するため
- ・採用活動の対策や傾向を知り行動範囲を広げたいと思ったため
- ・保護者対策をしていなかったため、方法がわからず学びたいと思いました
- ・第二新卒者に内定を出した時に、親ブロックで辞退された事があったため
- ・保護者に相談するケース、保護者の意見が強く影響するケースがあるため。
- ・保護者対策については、何も行なっていないので考えるきっかけになりました。
- ・弊社は保護者対策をしていないので他社の事例を聞いてみたかったからです。
- ・マイナビは対策をどのようにしているのか？他社の活動実績についてしりたかったため
- ・オヤカクに関して最近よく耳にすることが多かったのでどういった対策をするのか気になった。
- ・就職先決定に、大学生採用と比べて影響の強い高校採用に関して、保護者対策をどうするべきか悩んでいたため。
- ・高卒者の採用・就業において（新卒、中途ともに）親がかかわってくるケースが数件あったため、状況を知りたかった。
- ・入社を決める際、「保護者もファンになってもらえる会社作り」を目指していくたいと思っているので参考になる情報を期待していた
- ・情報収集
- ・必要かなど
- ・いろいろ困ってるから
- ・今後の参考にする為
- ・新卒採用の対策の為
- ・必要な有無等を考えていた
- ・年々内定辞退が多かったため
- ・将来の学卒採用の参考のため

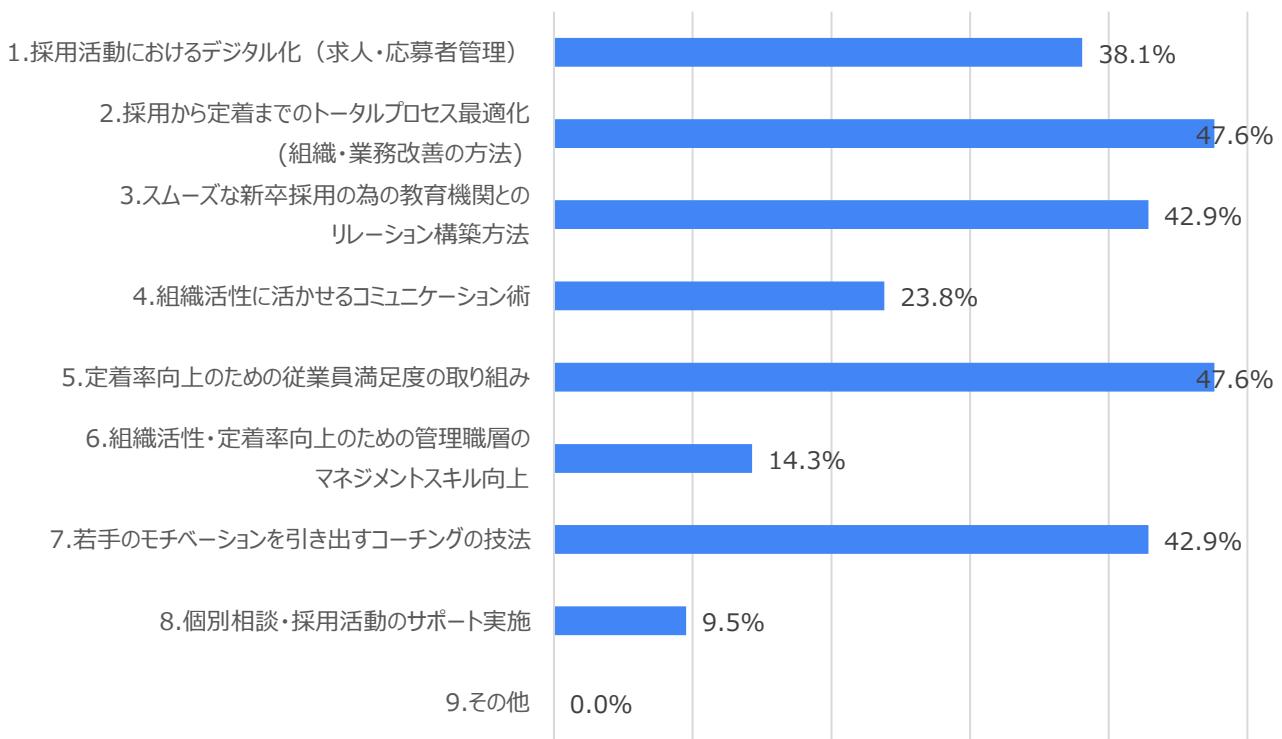
**Q5.実際に貴社で行っている保護者対策があれば教えてください。（複数回答可）**



**その他実施していることや、効果について教えてください。また、今後やろうと思っている施策があれば、具体的に教えてください。**

- ・保護者向けの資料は作成しようと思う
- ・入社式招待、保護者向け情報発信（HP）
- ・おそらく、保護者向けの特別な対策はしない。
- ・なし
- ・検討中
- ・保護者向け現場見学会

**Q6.今後取り上げて欲しいセミナー内容がございましたら以下の中からお選びください。（複数回答可）**



**その他、聞いてみたいセミナー内容などあればご記入ください。**

- ・離職防止対策について
- ・SNSを利用した採用手法の結果を知りたい
- ・SNS導入・活用セミナー(アカウントの立ち上げ方法や投稿内容について初心者向け)
- ・Lステップ(LINE)を活用した応募方法
- ・SNSや口コミサイトが内定辞退に与える影響と対策、他社比較で選ばれにくくなるポイント、BtoBの企業を学生に見つけてもらえる方法

**Q7.現在貴社の採用活動において、課題に感じていることや困っていることがあればご記入ください。**

- ・採用担当と現場の温度差
- ・学生たちとの接点を持つ機会が欲しい。
- ・母集団形成、合説に出展しても学生が集まりません。
- ・来年度から1人での活動が予定されているため、採用担当者の負担緩和方法
- ・人材サービスを利用するとお金がかかりすぎる。各拠点ごとの採用人数は少ないので、時間と資金のかけ方に悩んでいる。
- ・応募が集まらない。
- ・高卒採用の難航
- ・SNSの活用
- ・母集団形成が難しい

**Q8.最後に、本日のセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。**

- ・ありがとうございました
- ・もう少し、説明の時間があったほうがよかったです。
- ・セミナー・資料共とも参考になりました。ありがとうございました。
- ・保護者フォローについて講師講演や他企業と意見交換を通して、気づきを得られたので良かったです
- ・背景を知り、言語化することで改めて理解が深まりました。社内にて共有させていただきます。本日はありがとうございました。
- ・幅広い情報を持っているマイナビさんの講座がリアルで受講出来て参考になりました。グループワークも貴重でした。ありがとうございました。
- ・現役のリクゼミ参加者全員（難しいと思いますが）が、リクゼミを通してどうであったのか討議を1日、その後の交流会に参加できるのが良いです