

■10/17 若手社員のためのスキルアップラボ『成果発表総選挙』 参加上長アンケート

参加状況

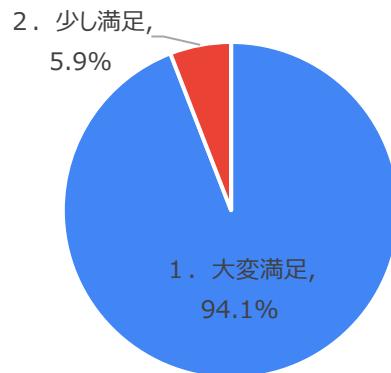
参加者数	13社	20名	
アンケート回収数	11社	17名	85.0%

会場：千葉商工会議所

Q1. 本日の成果発表大会はいかがでしたか？

1. 大変満足	16	94.1%
2. 少し満足	1	5.9%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

17



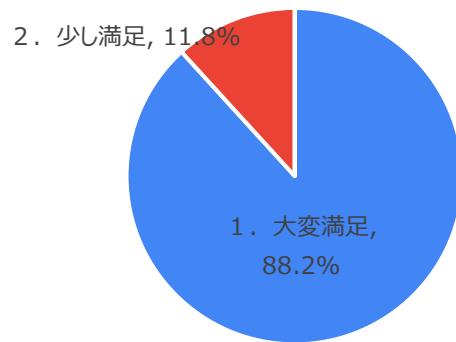
可能な範囲で得られた気づきもご記入くださいませ。

- ・気づける。ということの重要性を教えてもらいました
- ・研修での学びが活かされていた各企業の強みが伝わった
- ・人の前で何かをするという事は、凄く良い事だと思いました。
- ・話し方 1つで受け手は感じ方が変わる事に気がつきました。
- ・参加者が自社のことをあらためて学んだことが伝わってきました
- ・皆さん発表以外の事（机の整理、次の方の紹介等）、しっかりしていた
- ・各企業のカラーがとても出ていて面白かった。
- ・今回のチームでは、発表後にコメントをくださる企業さんが少なく、少し残念でした。
- ・以前拝見した際よりも、緊張感を持って取り組んでいたので参加社員にとっては貴重な機会になりました。
- ・PowerPoint等勉強になる点があり、客観的にみていると、間違えていて大きい声で発言出来ている方が、聞き手側が興味が出てくると、気付きました。
- ・今の若手は教育の中でプレゼンの場をたくさん踏んできているが、それがある種画一的なテンプレにはまってしまっているのか、オリジナリティを感じない印象だった。
- ・若手の皆さんの発表から、他社様の取組等（地域社会貢献など）で弊社も見習うべき項目があつたり、他の会社の上司の方の部下の方への声掛け等においても参考になることが多々あり、自分自身のとっても学びの多い時間となりました。
- ・千葉県にこんなにも未来ある若手がいることを知れ、また、そんな若手に研修機会を与える中小企業皆様がいることに感銘を受けました。若手とは思えないくらい皆さんプレゼンが上手で大変驚きました。当社若手も4ヶ月間たくさん刺激を受けたようです。
- ・与えられたとおりの物を作る方や、型を外れて作りこんだ方々もいて、面白く拝見いたしました。評価については、自由記入項目必須が多く、ゆっくりと考えて記入したかったなと思いました。詳細な文章は後で動画で確認し、直感の部分は選択で入力出来るとゆっくり記入できますし、集中して見ることが出来たなと思いました。

Q2. 「若手社員のためのスキルアップラボ」全体を通して、送り出した側から見た満足度はいかがでしたか？

1. 大変満足	15	88.2%
2. 少し満足	2	11.8%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

17



その理由をご記入ください。

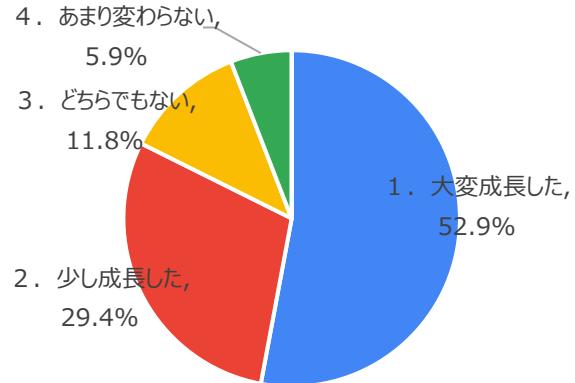
- ・フィードバックを行う管理職の成長にも役立ちました
- ・成果発表で発表する姿をみて、大変嬉しく思いました。
- ・他社との交流を深められる機会をいただけたと思います
- ・他社（他者）とのコミュニケーション力が上がったと思う
- ・生き生きとした表情や口調
- ・考える力がついたのではないかと思いました。

- ・他業種、他社との交流、自社の再認識が自発的にできたところが良かった
- ・ワークを毎回拝見し、自分のやるべきことをだんだん理解できていると思った。
- ・送り出した本人の最も苦手とする分野への参加講習だったので良かったと思います。
- ・対外的なプレゼン力の向上と自らの仕事の振り返り、見つめ直すことができたと思います。
- ・自分の会社のことを自身で調べて自分の考えを持つことが出来た事。宿題が出来ることで、継続した学びになりました。
- ・会社にとっての自分を見つめるきっかけになったり先輩社員とコミュニケーションを取るきっかけになったと思うので良かったと思います。
- ・専門分野以外の部分で他者に学ぶ、指摘されるという経験がほぼないのでとても良い機会だったと思う。また、同年代の他業種の仲間ができたことも、慣れない土地に引っ越してきた〇〇にとって良い機会だったのではないかと思う。
- ・あらためて自社の取り組みやどういった点が弊社の強みなのか、その中で自分自身はどうしていきたいのかを今回の研修を通して自分で考え、そしてプレゼンを通してアウトプットしたものを第3者の立場として聴くことができる機会ともなりました。
- ・当工場は良くも悪くも閉鎖的で、どうしてもいち社会人として自分の市場価値を俯瞰して見る機会が少ないです。ゆえに、自分の目標設定においても「これくらいでいいかな」と思いがちな若手は多い印象です。そうした中で歳の近い他社若手と触れる機会は自分のキャリアに向き合う機会になり、いい意味で焦りを生むチャンスにもなると思います。
- ・今後も継続することが今回の成功だと思います。本人にも意識するように伝えて行きたいと思います。
- ・スキルとマインドを身につけるというところで、研修内容は若手にとって重要と感じております。なかなかすぐに行動、とはいかなかったようでそこをさらにお伝えいただけたと送り出した側の部署のみんなの納得感も得られると思います。

Q3.「若手社員のためのスキルアップラボ」の前後を比較して、送り出した社員は成長しましたか？

1. 大変成長した	9	52.9%
2. 少し成長した	5	29.4%
3. どちらでもない	2	11.8%
4. あまり変わらない	1	5.9%
5. 全く変わらない	0	0.0%

17



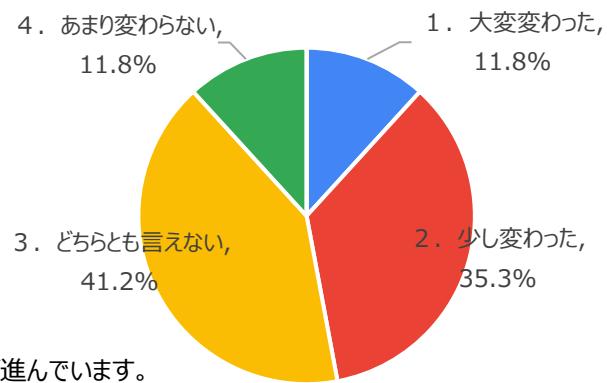
その理由をご記入ください。

- ・入社半年後の営業マインドを見せてもらいました
- ・積極的にコミュニケーションを取るようになった気がします。
- ・職場でも先輩上司に相談しながら課題に取り組む姿を見て
- ・聴衆を見ながら自分の言葉に変換して話せていたトーカスキルアップ
- ・仕事の仕方や回し方を理解してくれたと思うので良かったと思います。
- ・PDCAサイクルをしっかり回していると思いました。自分に足りないものも洗い出して見つめています。
- ・周りの状況を意識して動けるようになってきた。また受講が進むにつれ課題の取り掛かりが早くなっています。
- ・指示を待つだけでなく、先を考えて動くことが出来るようになりました。
- ・苦手な分野への参加でしたが、少しでも良くなっている事を感じました。
- ・当社の強み、そのフィールドで自分ができること、叶えたいことを言語化する力がついたと感じる。
- ・まだ、これからかと思います。今回、1期生がアドバイスしている姿を見受けられました。行動変容には少し時間がかかるかと思います。
- ・キャパシティの問題もあると思いますが自分なりに噛み砕いて自分の言葉で研修で得たことを言語化するにはもう少し訓練が必要だと思います。ただ、4ヶ月間しっかりスキルアップラボの参加意義を自分なりに考えて様々な課題に向き合った経験は将来の財産に必ずなると思います。2人には学んだことを工場全体に発表して自分の今後の取り組み意気込みを宣言してなりたい自分になろうね、と話しています。（が、強制はしないつもりです。発表するもしないいち社会人である彼ら次第、としたいと思います）
- ・まだ成長が見られるところまではいっていません。
- ・社内外での動きで特段大きな変化はない感じですので、これから期待したいです！
- ・現時点では、まだ変化が無いようで研修で受けたことを実践していくよう指導しておりますので、これからに期待しております。

Q4.「若手社員のためのスキルアップラボ」に社員を送り出して、職場の雰囲気は変わりましたか？

1. 大変変わった	2	11.8%
2. 少し変わった	6	35.3%
3. どちらとも言えない	7	41.2%
4. あまり変わらない	2	11.8%
5. 全く変わらない	0	0.0%

17



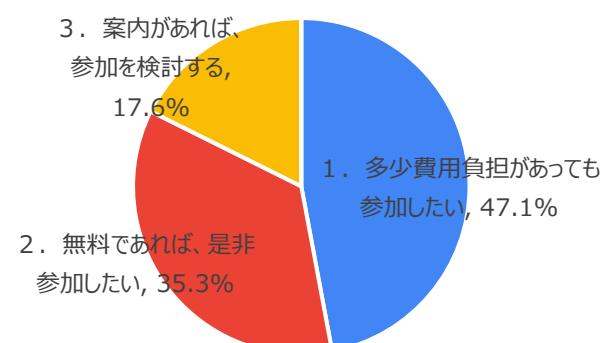
その理由をご記入ください。

- 前より積極的になったと感じました。
- 幅広い工事に取り組むことが当社の強みであるという認識共有が進んでいます。
- 自主的な言動、行動が増えたと思う
- 仕事 1つ1つに対しての意識が高まっていました
- 周りから仕事ぶりが認められる様になってきました。
- 彼らの周りのマネージャーを巻き込むことで若手育成についての意識は高まったと思います。今回上長枠5名参加ということも弊社にとって大きな変化だと感じています。
- これまでと変わらずいい雰囲気で出来ています。
- 一部でしか話しかけられていないので今後に期待です。
- 社内外での動きで特段大きな変化はない感じですので、これから期待したいです！
- まだまだ新入社員ですので雰囲気を変えるまではいきませんが、変えようとする努力は見受けられたと思います。
- 同じ職場で勤務していないため分かりませんので③としました。ですが、職場では愛されている様子を感じますし、本部側からの依頼にも協力的です。やりがいを持って日々を過ごしてくれているものと感じております。
- これからに期待致しております
- 受講したことの実践になかなか至らず、他の社員を巻き込むような行動は少ないです。学んだことをこれから体現していくば職場にも影響を与えられるはずです

Q5.「若手社員のためのスキルアップラボ」に関して、次年度以降の継続を望れますか？

1. 少し費用負担があっても参加したい	8	47.1%
2. 無料であれば、是非参加したい	6	35.3%
3. 案内があれば、参加を検討する	3	17.6%
4. 今のところ参加は考えていない	0	0.0%

17



次年度参加にあたって、改善のご要望があれば、ご記入くださいませ。

- 特にございません。
- フィードバックの時間にもう少しゆとりが欲しいです。
- 班分けは、同一企業の発表者を分けた方がより広い会社を聞けたと思います。
- 出来れば以前の様に受講スケジュールを月1回にして頂けると調整がつけやすいです。
- 会社の魅力よりもゼミを通して、何を学んだのかをテーマにした方が個性がさらに出るのでは？同じ会社の魅力ばかりでは聞いて少し飽きてしまう。
- 今後の取り組み意気込みについて、「どうなってたら実現できたといえるか」ある程度定量目標も交えて発表させると、しばらくして上長と本人が宣言に対する進捗確認がしやすいかなと思いました。割と主語が「わたしたち〇〇社はこうなりたいです」となっていたり、抽象度の高い宣言が多かった印象でした。（弊社2名もそうだったのでフィードバックしたいと思います）
- 評価する側のやる事を事前に教えて頂けると助かります。
- 最後のプレゼンは、自社のPRが主なのか、自分の成長の発表が主なのかわからなかった
- 企業の方を迎える体制はもっと丁寧にされると良いかと思います。それも若手社員には重要でしょう。集合時間になつても何もアクションがなくロビーにほんどの方が放置されていたのが気になります。

- ・月2回は少しきつかったようです
- ・参加者同士の交流を推進してもらいたいです
- ・同じ会社から参加者が数人いる場合は、発表は分けても良いかもと思いました。

Q6.このビジネススクール・成果発表総選挙に対するご意見・ご感想などございましたら教えてください。来年度以降に反映いたします。

- ・成果発表大会の総選挙は非常に楽しめました。
- ・人の前で何かを発表すると言う事は良い事だと思います。
- ・評価する時間もう少し頂けると発表者の話を聞くことに集中できると思います
- ・大変素晴らしい企画でした。先生、事務局の皆様に心から感謝申し上げます。
- ・参加して、今年で3年目になります。毎年、少しづつ変わっているところもありますが、良くなっています。
- ・多くの企業から同年代が集って意見交換できる機会はとても貴重に思います。内容もグループワークが多い点もあります。
- ・googleフォームは斬新でした。利用が一般化していることを再認識しました。ただ、採点は少し忙しく入力に気を取られてしまいました。
- ・これはすごく自分自身の問題なのですが、入力がめちゃくちゃ遅いのでそれが大変でした。発表の最中にパタパタ入力するのも失礼だと思ってメモ取って入力してましたので、もうちょっと入力時間があれば嬉しいです。
- ・同上(Q5)
- ・ぜひ発表会の機会を作っていただきたい。

Q7.その他のご意見やご要望。または今後実施してほしい研修やセミナーなどがありましたら、ご自由にお書きくださいませ。

- ・特になし
- ・若手社員のリーダーシップ研修等
- ・来年以降も、参加させていただきたいと思います。
- ・新人管理職研修のメニューを充実してもらえると助かります。現場技能職からの職掌拡充に役立ちそうです。