

## ■ 10/17 若手社員のためのスキルアップラボ 6日目 「成果発表総選挙」

### 参加状況

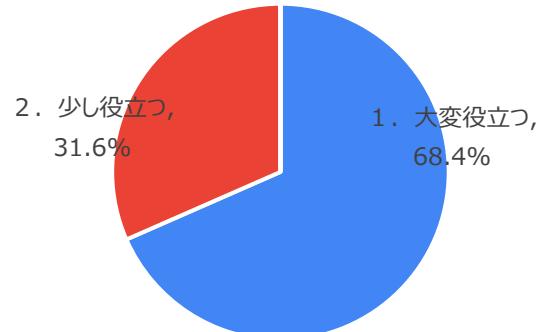
会場：千葉商工会議所

参加者数	14社	21名	
アンケート回収数	14社	19名	90.5%

### ～成果発表会について～

Q1. プrezenの成否にかかわらず、成果発表総選挙で第三者の前でのプレゼンは、今後の仕事に役立つと思いますか？

1. 大変役立つ	13	68.4%
2. 少し役立つ	6	31.6%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり役立たない	0	0.0%
5. 全く役立たない	0	0.0%
19		



### その理由をご記入ください。

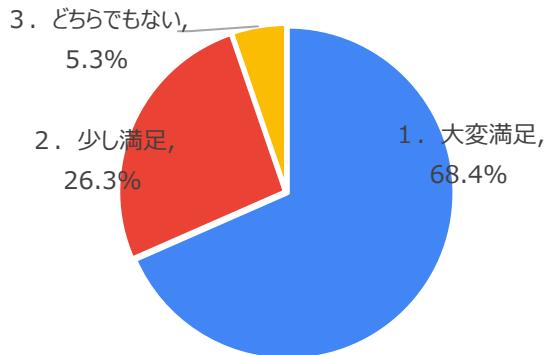
- ・伝える表現力はとても大事なことだと思いました
- ・資料作成でパワーポイントを使う機会が増えるので
- ・他の企業の方を交えての発表は貴重な体験だったから
- ・今後ツアー会社様などの前でプレゼンをする事が考えられるため。
- ・話すペースや文字数など、どうしたら伝わりやすいかがわかったため
- ・様々な企業の参加者、しかも役職についている方の感想や評価がもらえるので、至らない点などを確実に理解することができるから。
- ・営業として情報のない方に紹介する機会はとても勉強になった。短くもわかりやすい半仕方を実践できるような社会人になっていきたいと思えた
- ・他の方の発表を見ることで、どのような発表がわかりやすいのか理解できたから。自分の発表も客観視できたため、次の機会に活かせそうだと感じた。
- ・自分の伝えたいことを整理して相手にわかりやすいように言葉にすることは報連相などの日常の仕事の伝え方に活かせます。また、人前で話す経験を積み重ねることで自分に自信がついてくると思います。
- ・今、自分が勤めている部署ではプレゼンテーションをする機会は、ほとんどないが相手に伝える力、表現力を高めていくうえで、自分に足りない事を再認識する事が出来て、今後の仕事に役立つと思います。
- ・工事の作業内容について説明（打ち合わせ）をよく行うでしょう。
- ・仕事内容が主にデザインなので、クライアントに説明する必要があるから
- ・あまり人前で話すことはないけれど、貴重な経験になったと感じているため
- ・職種は異なっても、人の前に立ち話す機会は少なからずあると思うからです
- ・これからまたこういった機会が無いとも限らないので頂いた評価を参考にしようと思います。
- ・他業種の方々の前でのプレゼン発表は初めての経験でしたので、緊張してしまいました。私の日々の業務は基本的には内勤の為、外に出てお客様と直接お話しする機会は少ないですが今回のプレゼン発表を、お客様とのお打合せ等の機会に生かしていきたいと思います。

## ～全6回の若手社員スキルアップサポート講座全体について～

### Q1.全6回の若手社員スキルアップサポート講座全体はいかがでしたか？

1. 大変満足	13	68.4%
2. 少し満足	5	26.3%
3. どちらでもない	1	5.3%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

19



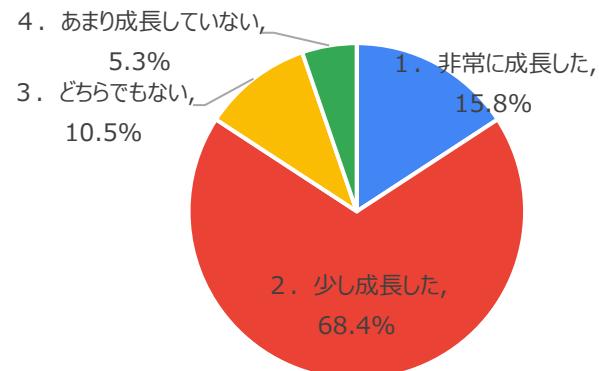
### その理由をご記入ください。

- ・ 社会人として改めて自分を見つめ直すきっかけとなりました
- ・ 毎回1日使っての講座を受けられて理解が深まりやすかった
- ・ 若手リーダーとしてどう成長すれば良いかを学ぶことができた。
- ・ コミュニケーションの取り方や自社意識を鑑みることが出来た。
- ・ 色々なスキル、知識を身につけられて今後の生活に生かせるため
- ・ 仕事において大事なことを学べたし、同じ立場の方と話すこともできたから
- ・ グループワークを通してコミュニケーションを取り、社会人としてのマインドを学ぶことができたから。
- ・ 仕事に対する考え方、モチベーションの保ち方などを学ぶことが出来た。そして、自分が今後成長していくことで必要な力がわかったから。
- ・ 講座を通して社内での効率的な問題解決の方法や、若手のリーダーになるにはどのようなスキルとマインドが必要なのか、学ぶことが出来たと思います。
- ・ 講座を受ける前まで、「自分の仕事がわからない」「物事の優先順位がわからない」などの悩みがあった。だが、同世代で自分と同じような悩みを抱える人がいると実感することができたことはとてもよかったです。全6回の講座にはとても楽しく参加することができた。
- ・ 講義内容のレベルや進行のペースがちょうどよく、安心して理解を深めることができました。村山講師がご友人から聞いたお話しや経験に基づく役立つお話を教えてくださったことで、内容がより身近に感じられました。会社では、雑談や報連相の不足、発言時の積極性や声の小ささなど、コミュニケーション面での課題を指摘されることがあります。研修では同年代の方々が多く参加されていたこともあり、会社ではなかなか上手くコミュニケーションが取れなかった私でも、少し積極的に話せるようになりました。話し合いや発表の機会が多く、他の参加者の考え方や意見に触れながら学びを深めることができた点が非常に有意義でした。日常業務では話しづらい悩みや課題についても率直に共有でき、視野が広がる貴重な機会となりました。また、同じ若手社員の方々が努力している姿や考えを聞き、私も負けずに頑張らなければ良い刺激を受けました。
- ・ 全体的に空気が重く緊張感の方が強かったため。
- ・ 若手として必要なスキルや知識を学ぶことができたからです
- ・ 終わってよかったですしかしながら相変わらず自分は人前はダメ。何度場数を踏もうが碎かれた自尊心がなおることはない。
- ・ 講座全体の内容は素晴らしいと思います。経験した人としてない人では何かあった時に違いが出る内容でした。ただ、基本的に講座間で2週間ほど時間が空いてましたが、もっと長期的な期間を空けるか、短期に集中しするかどっちかが良いと思います。シンプルなPDCAを何のために行うか。最初は何でも解決欲張りセットみたいなPDCAプランが出来上がるでしょう。観察と発案に1ヶ月、試しにやって1ヶ月、その間に途中経過を報告という形で他業種、様々な業種間で意見交換するのが良いと思います。

## Q2.6か月間の講座を受講して、ご自身では受講前よりも成長したと思いますか？

1. 非常に成長した	3	15.8%
2. 少し成長した	13	68.4%
3. どちらでもない	2	10.5%
4. あまり成長していない	1	5.3%
5. 全く成長していない	0	0.0%

19



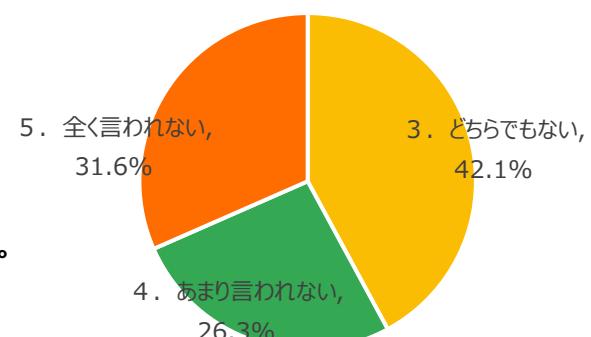
### その理由をご記入ください。

- ・考え方が変わった気がする。
- ・自身の課題を明確にすることことができたため
- ・日々の仕事をこなすことに重点を置いていた。だが、自分自身の行いや仕事がどういった意味があり行っているのかを考えるタイミングを作ることができた。これはこうした講座を受けることで変化した。
- ・何気なくやっていたことの名称がわかつたりしたから
- ・ここで学んだことを意識して仕事に取り組めたからです
- ・以前からぼんやりと実行していたものにきちんとした形ができたため。
- ・今まで自分が知らなかった考え方やプロセスを知ることができたから
- ・普段の仕事において、ひとつひとつ意味や意義を見出すようになったから。
- ・コミュニケーションが取りやすくなったり、人前でプレゼンをする能力を身に付けることができたため
- ・雑談、アイスブレイクの重要さを知り、コミュニケーションを膨らませる努力を意識的にするようになった
- ・人前で発言したり自分の意見を伝えたりすることが苦手でしたが、研修を通して少しずつ自信を持てるようになりました。
- ・普段では得られない同世代の方が多くいる場で意見交換をする機会を得られて、これまでより自分や自社を客観視できたと思うから。
- ・新卒ぶりに自己分析を行いました。転職前にも自己分析をしますが、今の自分に何ができるか、これから何をしたいかがベースに考えてきましたが、日々の生活に追われる事で自分の選択肢を狭めていたかもしれないという事に気付きました。
- ・社内での活動にまだ、スキルを活かせていないから
- ・自分では成長出来ているのかいまいちわかりませんでした。
- ・ちょっとぐらいは雑談を言えるようになったかもしれない

## Q3.6か月間の講座を受講して、上司や周囲の人から、受講前よりも成長した(変わった)と言われますか？

1. よく言われる	0	0.0%
2. 時々言われる	0	0.0%
3. どちらでもない	8	42.1%
4. あまり言われない	5	26.3%
5. 全く言われない	6	31.6%

19



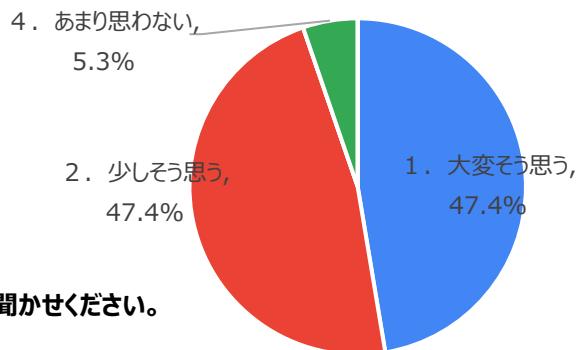
### 具体的に成長した(変わった)と言われるポイントもお聞かせください。

- ・まだ生かせていない
- ・あまり言われていない
- ・特に言われていません。
- ・自分自身の行動 1つ1つに意味があるかどうかを考えるようになった。個人の考えが変わったので、変化したという風には言われたことがなかった
- ・人生は経験だと思います頑張っていきます。つらいのも生きている証と思っておく。
- ・特に言わていない。
- ・受講開始当時の上司が退職したため、現在の上司は比較ができない状態です

#### Q4.若手社員スキルアップサポート講座で習った技術を、今後も継続的に使っていきたいと思いますか？

1. 大変そう思う	9	47.4%
2. 少しそう思う	9	47.4%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり思わない	1	5.3%
5. 全く思わない	0	0.0%

19



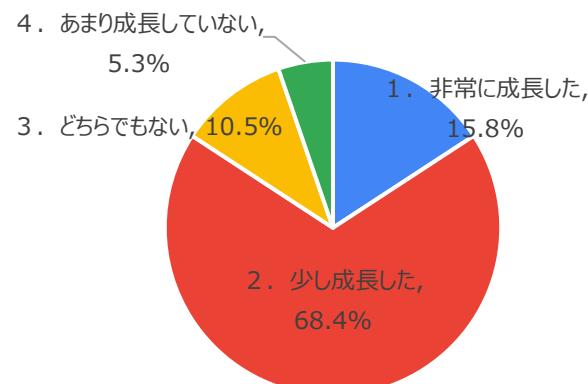
「どんな場面でどんな技術を使っていきたいか」できるだけ具体的にお聞かせください。

- ・ 上に問題を説明する時ストーリーテリングを活用する
- ・ 先輩、後輩や上司に対して雑談力やフィードバックを使ってコミュニケーションをとっていきたいです
- ・ 良い報告の仕方を意識していきたい。丸投げしない、自分の考えをしっかり言う、話のポイントを絞るなど
- ・ 後輩が何か失敗してしまった時の声かけの仕方モチベーションが下がってしまっている時に良いところを共有
- ・ 相手がいる仕事では相手のタイプを考えて接したり、一人で作業する場合は緊急重要を考えたり、時と場合で使い分けていきたい
- ・ 私は営業なので、雑談力は活かしていきたい。また、PDCAサイクルを実践する際に目標を年光に計画せず、小さなことからコツコツとやっていくことの重要性を知った。
- ・ 報連相や後輩への接し方がすぐに役立つと感じた
- ・ のびのびとしたところで使って行きたいとは思います。
- ・ デザインするときの案出しに垂直・水平思考の使い分けをしていきたい
- ・ 若手のリーダーとしてやっていくためのスキルとマインドを活かしていきたい。
- ・ 人とコミュニケーションを取る際に、人それぞれの個性を意識したいと思った。
- ・ ピクト図や垂直、水平思考など図解して説明できるものが外国人研修生などの説明に役立てられると考えている。
- ・ 部署の人数が少ないのでそこ問題が起きた際の解決スピードが早いので、日ごろからコミュニケーションを取りたいと思います
- ・ 仕事の重要度を考えることはいつでも大切だと思うので、始業時や帰宅時などに次やるべきことは何かを考える癖をつけたい。
- ・ お客様との会話で、「雑談」を交えて円滑なコミュニケーションを取れるようにしていきたいと思います。※自分は雑談が非常に苦手なため。

#### Q5.全6回の若手社員スキルアップサポート講座を、後輩などに勧めたいと思いますか？

1. 積極的に勧めたい	7	36.8%
2. 少し勧めたい	9	47.4%
3. どちらでもない	2	10.5%
4. あまり勧めない	1	5.3%
5. 全く勧めない	0	0.0%

19



具体的に、何と言って勧めますか？

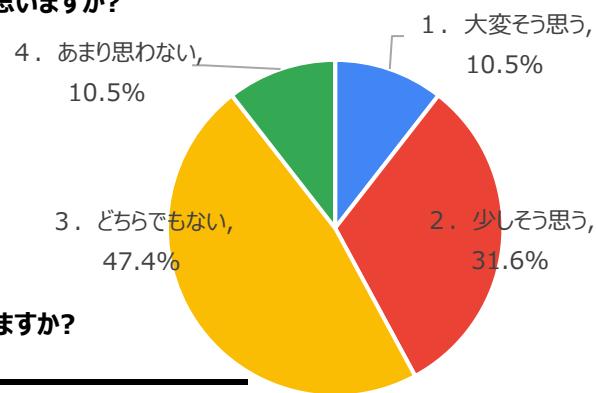
- ・ 現場では教えてくれないことを学ぶ。
- ・ 色々な発見や体験ができるのでお勧めしたい
- ・ 苦手意識の克服になる、色々なスキルを身に付けられて成長に繋がる
- ・ スキルアップもそうですが他業界の方々と話す機会も貴重なのでそこを勧める
- ・ 自分と同じ悩みを持つてると知り合える+仕事とは何？という概念的なものを少し知れる気がする。
- ・ 若手として必要、大切なことを学ぶセミナー
- ・ 同じ新人の立場の人と話せる良い機会だということ
- ・ 薬に関係ない人たちと関わることで広がる見識もあるんじゃないかな
- ・ 自分の知識とコミュニケーション能力の向上を図れる場として勧めたい。
- ・ 社会人としてのスキルとマインドがまだ習得できていないと思う人に勧めたい
- ・ 入ってきて少し落ち着いてきたところだと思うけれど、こう言った研修があるのだけれど如何？
- ・ 千葉にかようのは大変ですが、経験になります、他の会社の若手と話す機会という観点で見れば、これほど貴重な機会はありませんよ、普通の人間なら普通に受講できると思います。
- ・ もう申込みはされています。私もそうでした。
- ・ 同年代と絡めるよ

## ～その他～

### Q1.一緒に受講したメンバーと、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	2	10.5%
2. 少しそう思う	6	31.6%
3. どちらでもない	9	47.4%
4. あまり思わない	2	10.5%
5. 全く思わない	0	0.0%

19



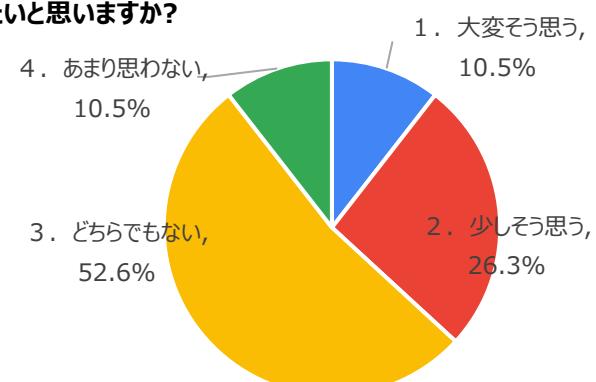
### 取りたいと思った人は、具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- 自分が上司との関係に悩んだ時などの対人関係で悩んだ際
- 元気にしてるが知りたい
- 不安や嫌なことの共有
- 特に誰とも連絡先を交換していないが、運命的に出会うときがあればそのときに考えます。
- 会社での悩みの相談や、受講者の会社さんの商品・サービスを利用する機会が訪れたとき。
- 仕事の依頼やこちらに対しての予約などの他に近況や近い年代の人には悩み等も聞いてみたい。
- 連絡先は交換していません。
- 親和性のある人とは連絡を取ってみたが、そうではない人とは基本的にやり取りすることはないと思う。

### Q2.講師や事務局（チューター）と、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	2	10.5%
2. 少しそう思う	5	26.3%
3. どちらでもない	10	52.6%
4. あまり思わない	2	10.5%
5. 全く思わない	0	0.0%

19



### 具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- 対人関係や自分の仕事についてわからなくなったりした時など
- 次回以降の講座案内や自分の講評や自社の他の社員の講座での様子などを知る時
- 困った時に考え方の一つとして、知識があるからです。
- 講座で教わったことの応用や自分たちの現場での使い方を教えて欲しい
- 何らかの場面で学んだことを思い出すと思いますがそれでもわからなかった時
- 商工会議所の方はもちろんのこと、印刷やデザイン関係でお手伝いできることがあるかもしれないから
- 新たな講座を受けたいと思ったら、連絡をとりたい。 • 良い関係を、築けたら嬉しいです
- 後輩の様子。次の後輩は部署が違うから会うことあまりないと思うので。

### Q3.最後に、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ありがとうございました
- 若手リーダーに必要なスキルと、マインドを常に意識しながら仕事に取り組んでいこうと思います。
- 仕事を通じてというよりも生き方として、色々な考え方があるという講座を次に受けなければと思います
- 人をあつかう事は本当にすごく大変なことだと思いますし、私などには到底出来ない事です、それを行う皆様には尊敬の念すら覚えます。
- 6日間の間ありがとうございました。講座を役立てるにはまだやらないことは多くありますが、多くの手がかりを得ることができました。
- 講座を受けていなかつたら身に付けられていなかつたであろう知識やスキルを身につけることが出来たので今後精一杯活かして行きたいと思います。また人前でプレゼンすることに対しての苦手意識を少し減らすことが出来ました。ありがとうございました。

- ・ 若手社員のためのスキルアップラボに参加させていただきありがとうございます。私は、同期の〇〇以外は10歳以上離れている方と日常的に接しています。将来や仕事について漠然と悩みを抱えていた中、こうした講座に参加させていただき「自分の仕事とは何か?」「上司と接していくうえで」などを学ぶことができました。私自身は後輩がない状態ですが、もしできた際にはこちらの講座で皆さんのが苦手とする上司にならないように時々習ったことや参加した方々の愚痴を思い出したいと思います。村山さん、事務局の皆さんありがとうございます見ました。
- ・ 課題の提出が遅れてしまい、ご迷惑をおかけしました。業務との調整が上手くできず、期限内に提出できませんでした。事前のご連絡も差し上げず、大変申し訳ございませんでした。社会人としての基礎を怠ってしまったことを深く反省しております。今後は、報連相を意識しながら責任を持って行動していきたいと改めて思いました。研修を通してみんなの意見を聞く中で、自分の考えの浅さに気づかされることが何度もありました。恥ずかしさもありましたが、とても良い刺激になりました。研修期間中は、日々の業務に加え研修報告や報告書の提出、課題などに追われて大変な時もありましたが、それ以上に学びや出会いが多く、終わってしまうのが寂しいと感じたのは初めてでした。講師の方々や受講者の皆さんとの出会いも含めて、研修を受けて本当によかったです。皆様の温かいご指導と前向きなお言葉に励されました。学んだことを業務で活かしながら、これからも成長していきたいと思います。誠にありがとうございます。