

# ■6/10 未来のタネをまこう！高校生採用の基本と変化する市場 オンラインセミナー参加者アンケート

## 参加状況

参加者数	32社	39名	
アンケート回収数	29社	32名	82.1%

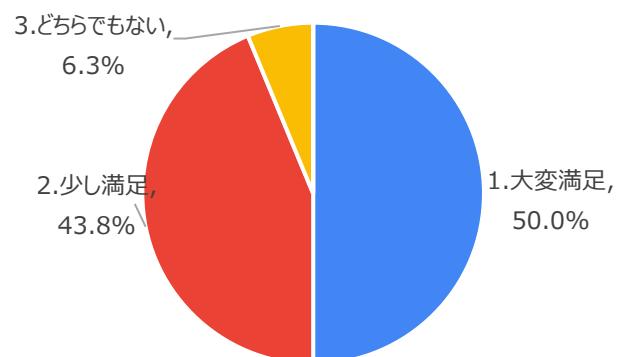
実施日時： 6/10(火) 13:30～15:00

会場： オンライン(Zoom)

## Q1. 本日のセミナー内容はいかがでしたか？

1.大変満足	16	50.0%
2.少し満足	14	43.8%
3.どちらでもない	2	6.3%
4.少し不満	0	0.0%
5.大いに不満	0	0.0%

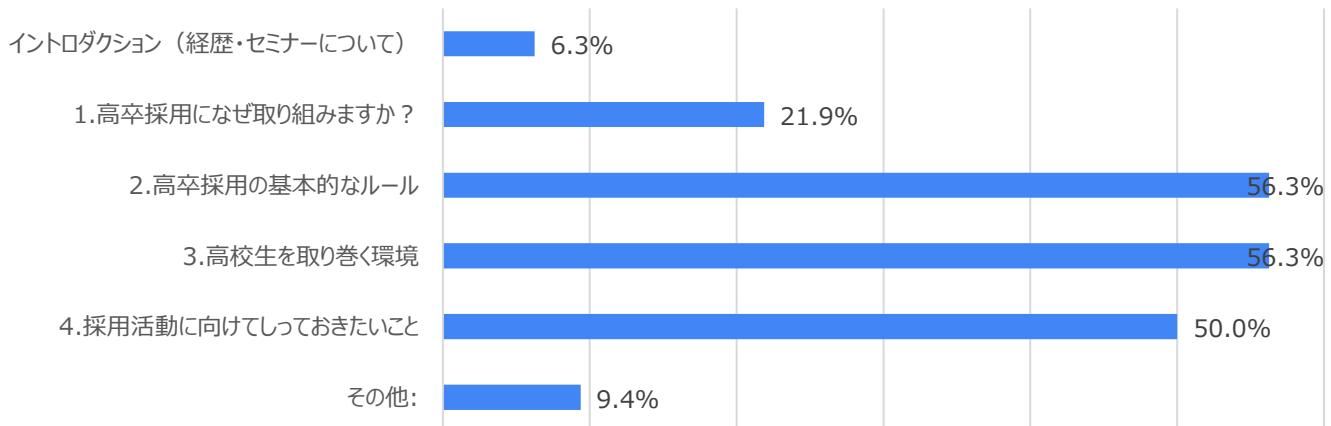
32



## その理由もお書きください。

- ・知らなかつた採用の情報が得られた
- ・同じ立場の担当者の方と話ができる意義があった。
- ・体系的な説明かつ具体例を添えているのがとてもわかりやすかったです。
- ・初めて高卒採用を行うあたり、一連の流れや注意点が理解できたため。
- ・採用担当になったばかりで、ほとんど何も知らない状態だったので基本を学べてよかったです。
- ・弊社他事業所は一昨年より高卒採用を始め、千葉県では高卒採用は初めての試みの為参考になりました。
- ・細かいルールなどとても解りやすかったです。また、今できる事として学校への訪問時期のお話もとても勉強になりました。
- ・なかなか知ることができない情報をご提供いただき、また高卒採用に関して他社様と情報交換の機会もあり充実していました。
- ・欲しい情報が詰まったご講義でアップデートに繋がる充実した時間でした！解りやすい言葉で具体的にお教えください、改善する点、今やるべきことが見えてきました。また話し方もお上手で、私もそのような話し方ができるよう模倣したい！練習します！
- ・高校側と近しい梅村先生のお話はとてもリアルで、今まで受けた高卒採用セミナーの中で一番学びになり、採用活動の意欲を得る時間でした。特に高校訪問で話す内容についての時、「進路の先生は生徒をとても大切に思っているので、生徒を大切にしてくれる事がわかるような…」のくだりの時とてもハッとさせられました。会社をどう説明するか、学校側からどんな情報を聞き出すのかばかりを考えていて、生徒を中心に考えていました。5年前に高校採用を始めてから上手くいかずやる気も下火になっていたので、梅村先生のお話を聞いて本当に良かったです。もう一度考え方を直して頑張ってみます！梅村先生の高校生を大事に思う気持ちがはしばしに散りばめられ伝わってきたのも、聞く意欲を増幅させられました。
- ・最近の高卒採用について、知ることができたから
- ・途中で切れてしまい、戻ることが出来ませんでした。
- ・高校新卒のポイント的なものが少し理解できたところです。
- ・弊社は高校生（新卒）の採用実績が無いため、大変参考になりました。
- ・breakoutルームは属性別に分けてもらえると、最初から盛り上がったかもしれません。
- ・高卒採用について、概要および手順・さらには冊子には載っていない生情報を聞けた事。
- ・時間の関係もあるとは思いますが、もう少し具体的にどう動けば効果的なのか知りたかったです。
- ・全くの初めての高校生向け採用なので当たり前がわからないので具体出来にすべきタスクと手順をわかりやすく知りたかったです
- ・高卒採用活動のフローが知りたかった。
- ・緊急案件が発生し途中退席してしまったため
- ・あまり目新しいことはなかったため
- ・対面で情報交換がしたかったです
- ・高校採用の流れなど再確認できました

## Q2.印象に残った内容について、教えてください。（複数回答可）



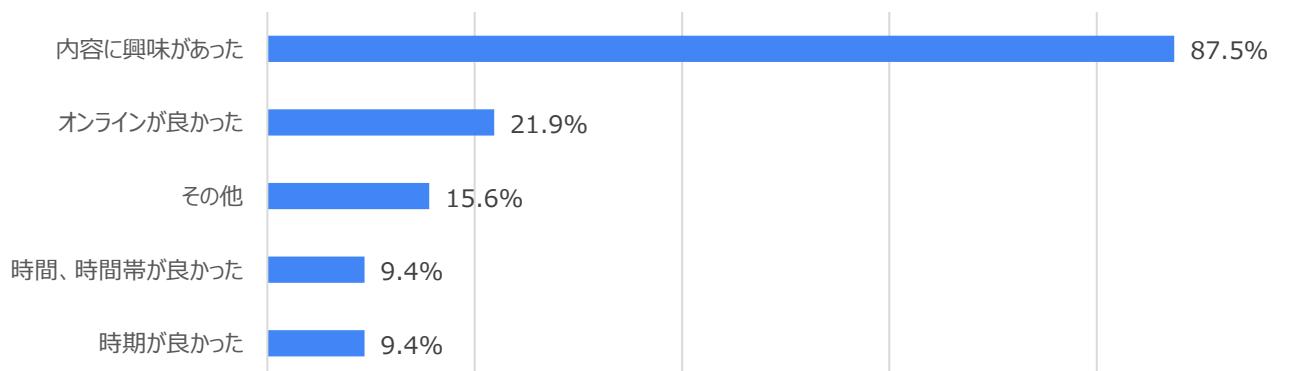
### その他コメント

- ・グループディスカッション
- ・他社とのグループセッション

### 理由やご感想などご記入ください。

- ・高校訪問時の話のネタについて参考になった
- ・基本ルールすらわからなかつたので学べてよかったです
- ・初めての挑戦でルールなどを理解できていなかつたため
- ・高卒セミナーは初めての参加で、ルールも勉強になりました。
- ・採用活動開始時期が7月からという事を知らなかつた為、勉強になりました。
- ・高校訪問時の先生との話す内容は資料例などもう少し具体的に知りたかったです
- ・とにかく高校の先生と信頼関係を築かないと始まらない。ということがよくわかりました。
- ・取り巻く環境においては、高校側の行動する時期などの事情を知ることができたため。
- ・ルールの再確認ができたことと、求人票公開前にも高校訪問してもよいことが分かった。
- ・昨今の高卒採用の現状について理解できました。具体的な取り組み方に関して新たな発見がありました。
- ・基本的なルール・先生や学校側の準備時期や情報収集が知り得ないことだったので、大変勉強になりました。
- ・まだまだ覚えることはたくさんありますが、先生からの信頼を得るべく、まずは顔を覚えてもらうことから始めていきたいと思いました。
- ・明確な採用理由を考えるきっかけになったと思います。また高校生目線にたつての採用活動を考慮していかないといけないと再認識しました。
- ・グループディスカッションは、同じ採用に悩む他社さんと問題を共有できたことと、それぞれがどんな資料を高校に持参しているかなど気軽に話せて、このあと飲みに行きたくなるくらい良い時間でした！
- ・高校から信頼され、高校の裏側を知ってらっしゃる方の情報・高卒求人になぜ取り組むのかを明確に伝える・昨年と求人票の内容が変わり今月の訪問用に私製求人票を作成しようか迷っていたので危なかった・卒業生退職の旨を素直に報告・高校教諭へ生徒の育て方や若手の活躍の情報提供で心をつかむ！など。ディスカッションの時間もあつという間で、採用担当同士共感できることも多々あり、励みになりました！

## Q3.本日のセミナー参加を決めた理由を教えてください。（複数回答可）



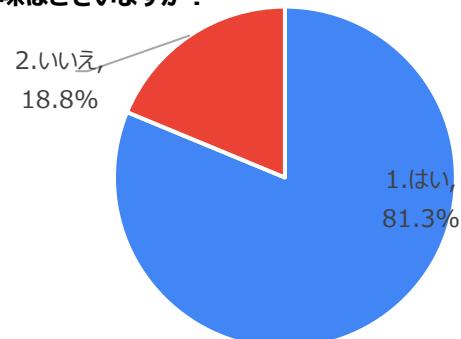
### 理由などご記入ください。

- ・千葉の高校新卒の状況を知りたかった為
- ・社内の別の採用担当者に勧められたから
- ・今後の採用活動の参考にさせてもらいます。
- ・他社さんの採用活動はどうしているか知りたかった
- ・採用活動を何から始めればよいかわからないため。
- ・やみくもに、高校生新卒と言っても、どう動いて良いのかが興味があったので。
- ・最新の高校採用情報を得たかったことと、採用不振が続くので自分のやる気を出させるため。
- ・高卒採用を今年度実施するため、実施のための重要なポイント等確認したく参加いたしました。
- ・高卒採用や新卒採用に興味があった。進め方が分からずに苦労していたので、セミナーに参加したいと思いました。
- ・毎年、高卒採用を行っているが厳しい状況が続いているので、何か打開策のポイントを知ることができたらと思い、参加を決めました。
- ・これからちょうど学校訪問の予定でしたので、ちょうど良かった。ご講義を聞くともう少し早く学校訪問できるよう準備できれば良かったと感じました。

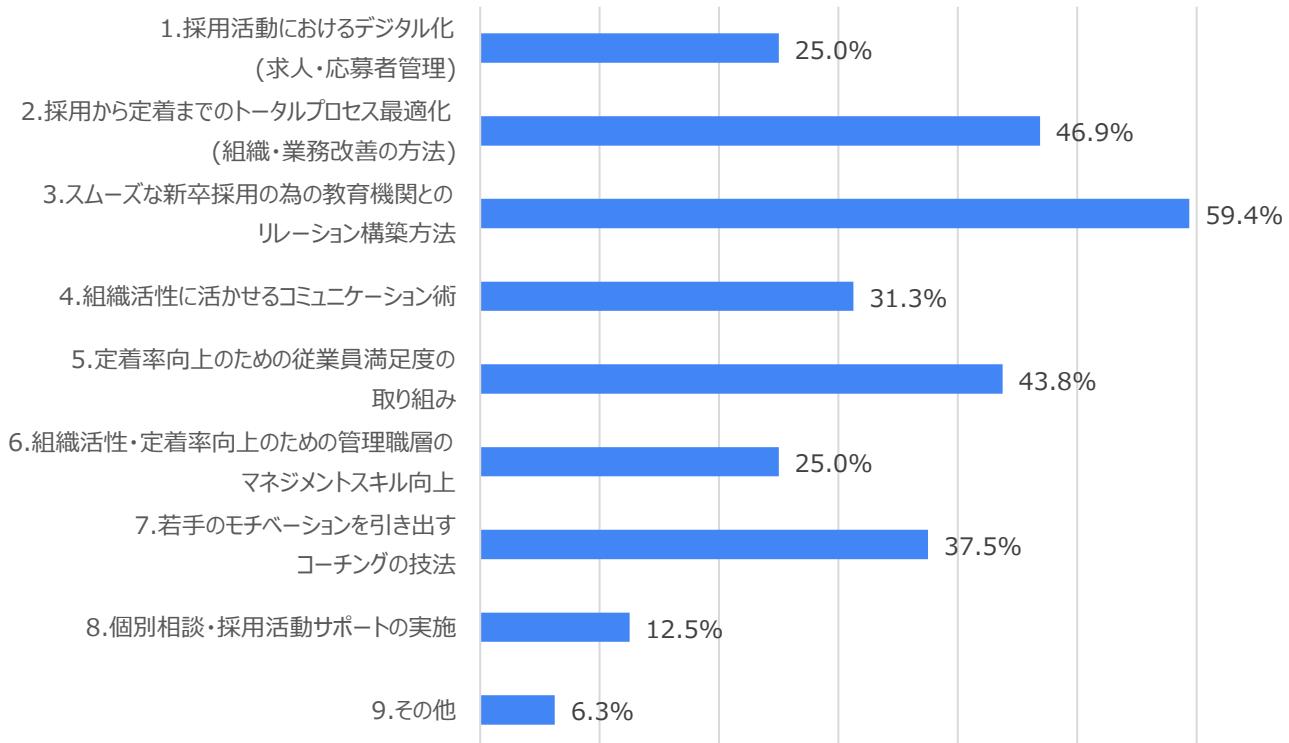
### Q4.今年度、高等学校との連携プログラム実施の企画がございます。興味はございますか？

1.はい	26	81.3%
2.いいえ	6	18.8%

32



### Q5.今後取り上げて欲しいセミナー／プログラムをお聞かせください。（複数回答可）



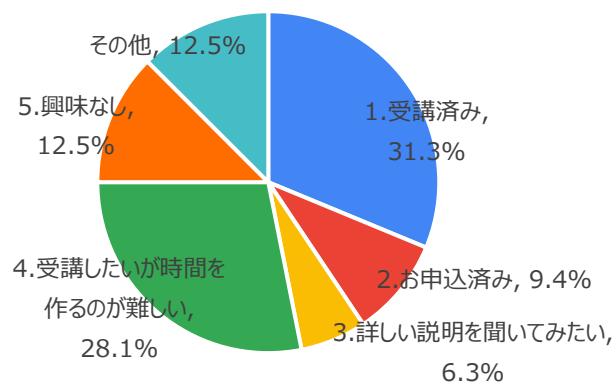
## その他、聞いてみたいセミナーコンテンツなど、ご要望をお聞かせください。

- ・不人気業種での採用方法。
- ・高校の就職担当者と学生さんが企業に何を聞きたいか
- ・AIを使った採用力や効率アップの情報があれば、取り入れていきたいです。
- ・20～30代の中途採用での民間媒体の活用術。採用がうまく行っている会社の事例集。
- ・無料で受講できる『若者採用の手法』的なテーマがあれば参加したいと思います。
- ・採用活動をどう始めたらいいか、ゼロから学べるコンテンツ 1年間のスケジュールだったり、アプローチの仕方（高校は学校へのアポイントのみ？大学なら合同説明会？どうやって申し込みのか？などなど）

## Q6.当プロジェクトのビジネススクール形式の講座について教えてください。

1.受講済み	10	31.3%
2.お申込済み	3	9.4%
3.詳しい説明を聞いてみたい	2	6.3%
4.受講したいが時間を作るのが難しい	9	28.1%
5.興味なし	4	12.5%
その他	4	12.5%

32



### その他コメント

- ・検討中
- ・興味のある者のみ受講
- ・ビジネススクール形式の講座とは何か理解できていない。
- ・今後機会がありましたら、社内にて検討の上申し込みさせていただきたいと思います。

## Q7.最後に、このセミナーや当プロジェクトに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ありがとうございました
- ・有意義な内容でした。ありがとうございました。
- ・とても貴重な学びを頂きました。ありがとうございました。
- ・いつもありがとうございます。今後ともよろしくお願ひいたします。
- ・引き続き学びの機会の提供をお願い致します。ありがとうございました。
- ・いつも企画、運営をありがとうございます。メールでのセミナー情報はありがたいです。
- ・高校生採用について大変参考になりました。セミナーを開催いただきありがとうございました。
- ・初めての参加であり高卒採用応募もこれからであり最初の一歩としてはフリーディスカッションには参加しにくい印象。
- ・高校生採用は大学生を採用するのとはやはり異なるんだということを改めて認識しました。高校へ訪問し、関係性を作ることはとても大事だと認識させられました。本日はありがとうございました。
- ・いつも大変お世話になっております。セミナーへ受講したいが時間を作るのが難しいこともあり、オンライン等で開催していただけますと時間的制限が緩和されます。今後もよろしくお願ひいたします。
- ・本日も充実した時間でした！やるべきこと、見落としていたことの発見が多すぎて焦る！他社様も試行錯誤しながらも励んでらっしゃり、パワーをいただきました！改めて今年後も頑張らねばと感じております！今回も素敵なセミナーをご開催ください、有難うございます！