

■6/7 失敗しない採用力！～働く意欲を見極める方法～

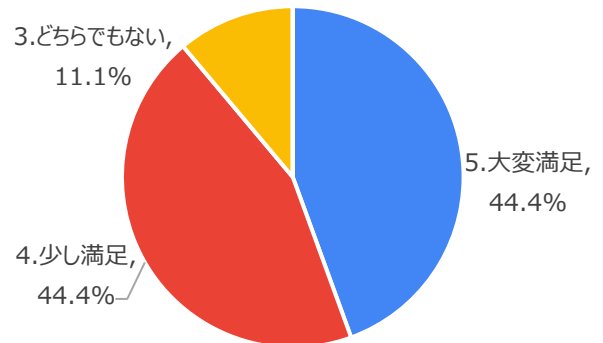
会場：オンライン(Zoom)

参加者数	24社	27名	
アンケート回収数	18社	18名	66.7%

Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

5.大変満足	8	44.4%
4.少し満足	8	44.4%
3.どちらでもない	2	11.1%
2.少し不満	0	0.0%
1.大いに不満	0	0.0%

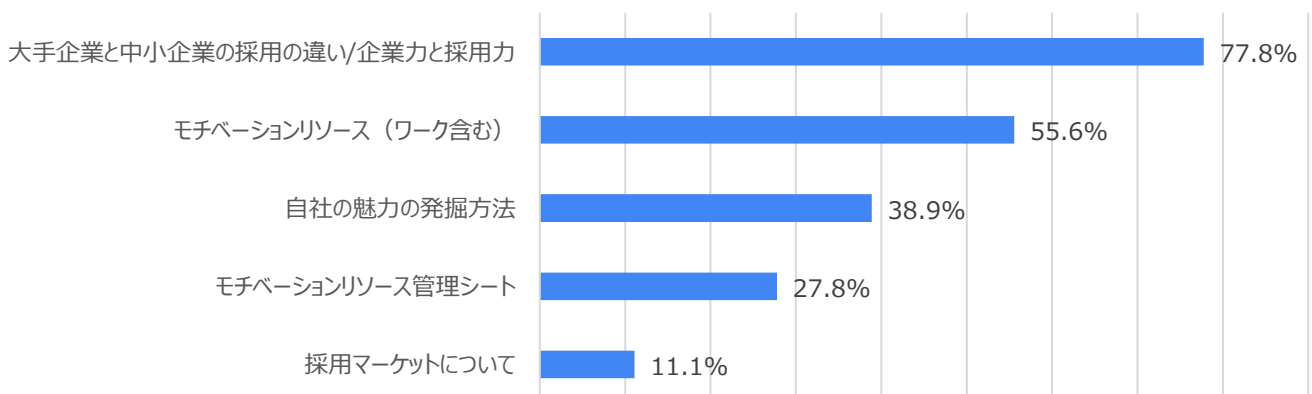
18



その理由を教えてください。

- ・ 求職側の考えが聞けた
 - ・ とてもわかりやすかった。
 - ・ 改めて、自社の課題を認識しました
 - ・ 当社も離職率について研究していきたい
 - ・ 入社後に失望させないためにも、きちんと会社の考え方や現在の状況を伝えなくてはいけない事を再認識致しました。
-
- ・ 分かり易かったが、実施方法が難しかった
 - ・ 課題としていところのお話を伺うことができました。
 - ・ 定着力をメインに考えられたセミナーだった点が良かったです。
 - ・ 6月1日（八千代商工会議所）のセミナーの重要な部分を繰り返し聞く事ができました。毎回勉強になります。
 - ・ 先日の八千代でのセミナー内容との重複もありましたが、重要な部分が繰り返し頭に入り、勉強になりました。
 - ・ 休日などの待遇を見直すのではなく、今の待遇を前面に出して納得して入社してもらおうという発想を教えてくださいました
-
- ・ 過去に参加したセミナーと被る部分が多かったため

Q2.印象に残ったコンテンツについて、教えてください。



Q3.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見や感想があれば自由にお書きください。

- ・ 今後も定期的な開催を希望します。
- ・ 採用コストの具体的算出方法を教えていただきたいです。
- ・ 今後も情報を共有させていただき採用後のフォローを含めていろいろと勉強させてください。
- ・ YouTubeで本日のセミナー視聴が可能でしたら教えてください！ よろしく願いいたします。
- ・ 条件の絞り込みや弊社独自の価値観の見直しと社員のモチベーションなど定着率への対策を並行して進めていく必要があると感じました。
- ・ 零細ではフルのリクゼミには参加ができないので、できれば、通常の（オンラインではない）セミナーで、リクゼミに近いのがあればありがたいです
- ・ 大企業と中小の採用方法の違いについて、大変勉強になりました。今後選考方法を徐々に見直し、ミスマッチの起こりにくい採用方法が確立できればと思います。
- ・ 2~3人の零細にとってリクゼミへの参加はできません。とはいえ、自ら採用活動をしなければならないような零細経営者向けの、簡易版リクゼミのようなセミナーがあるとありがたいです。