

■アスリート人材に関するアンケート集計結果 (2022年(R4)年度)

令和5年2月 千葉県商工会議所連合会
採用力向上サポートプロジェクト

業種分類

【回答企業・業種】

1.製造	7	14.3%
2.建設・建築	13	26.5%
3.卸・商社	1	2.0%
4.運輸・物流	6	12.2%
5.ホテル・旅館・宿泊業	0	0.0%
6.小売・飲食	5	10.2%
7.その他サービス	6	12.2%
8.医療・福祉・介護	5	10.2%
9.金融・保険	0	0.0%
10.情報通信	4	8.2%
11.農林水産	0	0.0%
12.その他業種	2	4.1%
49		

(1) アスリート人材の活用に興味がありますか？

1 大変興味がある	8	16.3%
2 少し興味がある	16	32.7%
3 どちらでもない	9	18.4%
4 あまり興味がない	13	26.5%
5 まったく興味がない	3	6.1%
49		

(2) 御社に興味をもつアスリート人材がいた場合

1 積極的に受け入れたい	5	10.2%
2 諸条件の折り合いがつけば受け入れたい	37	75.5%
3 その他	7	14.3%
49		

(3) 受入・雇用に関して気になることを教えてください。(複数回答可)

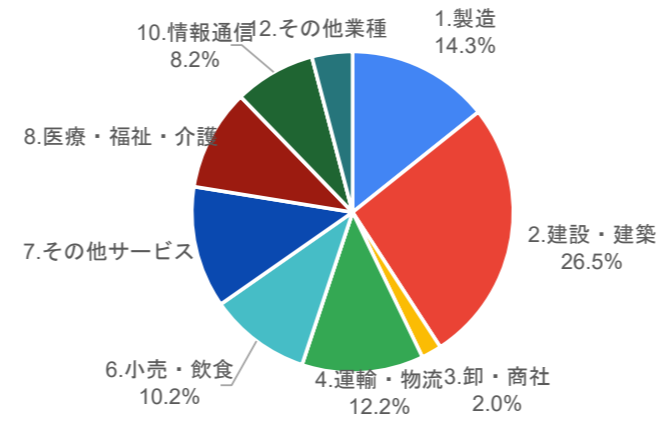
1 雇用形態 (正社員/契約社員/業務委託等)	27	55.1%
2 職種制限 (競技内容に配慮した職種)	23	46.9%
3 勤務時間調整 (練習時間に配慮した勤務時間の設定)	36	73.5%
4 勤務日数調整 (大会前後の練習日の確保等)	30	61.2%
◇ 他	4	8.2%

(4) アスリート人材に向けてのメッセージをお願いいたします！ ※一部抜粋

- ・ 競技を続ける環境のお手伝いをしていきます。
- ・ 目標達成に向け自身と戦うことは、スポーツでも仕事でも共通です。弊社にご興味をお持ちの方はお問い合わせください。
- ・ アスリートならではの強みを活かしながら、スポーツと仕事の両立を図り、生き生きとした社会人生活を送っていただきたいと思います。
- ・ 当社代表も就職後公式審判として長く競技にかかわってきました。競技と仕事の両立が相乗効果を発揮できるよう、主に作戦を練りましょう
- ・ 現在、ご活躍されています競技に安心して取り組める環境を提供できるコミュニケーションを通じながら設定させていただければと思います。また、セカンドキャリアも想定し長期のキャリア形成も行っていただければと考えていますのでよろしくお願いいたします。

(5) アスリート人材活用に対するご意見、ご質問などをお寄せください。 ※一部抜粋

- ・ 競技は何歳まで続けるのでしょうか。
- ・ 活用事例があれば教えてください。
- ・ 採用を検討していないため、特にありません。
- ・ どれくらい働いてもらってよしいのでしょうか？
- ・ 弊社としては現状アスリート人材の受け入れは難しいです。
- ・ 会社のブランディングにもなりますし、良い取り組みだと思います。
- ・ 前例がなく、弊社の規模ではご期待に沿えることが難しい状況です。
- ・ 社内の人間の刺激と目標を持ち進んでいく姿は共通の想いだと思います
- ・ 取り組んでいる従業員数50人未満の中小企業の実例を知りたいです
- ・ 障害福祉現場でどのように実際に活用可能なのか、想像が難しいところです。
- ・ どのような人材がいたり、どのような働き方があるかなどが未知の為、具体的な情報があるとよいと思いました。
- ・ 企業内の調整が出来ていない中で、安易に受けることは難しいと考えていますので、お時間を頂きたいと思います。
- ・ 勤務時間等でフレキシブルに対応できるポジションを用意できないと、中小企業の当社としては雇用での採用は難しいかもしれません。
- ・ アスリート人材活用については初めてお聞きしたので実際に入社された方の一日や導入されている企業が考慮すべき点なども知りたいと思いました。



(1) 興味度合

