

■6/3 採用活動の基礎セミナー

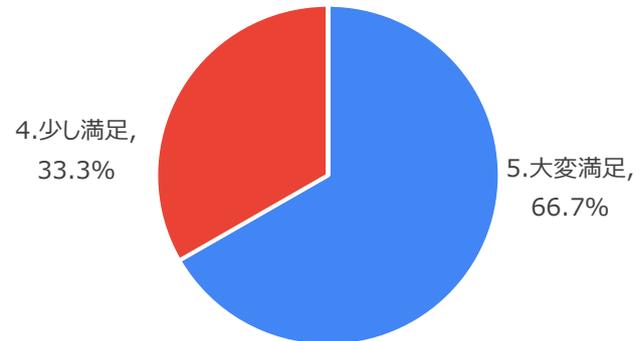
会場：柏商工会議所

参加者数	22社	24名	
アンケート回収数	22社	24名	100%

Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

5.大変満足	16	66.7%
4.少し満足	8	33.3%
3.どちらでもない	0	0.0%
2.少し不満	0	0.0%
1.大いに不満	0	0.0%

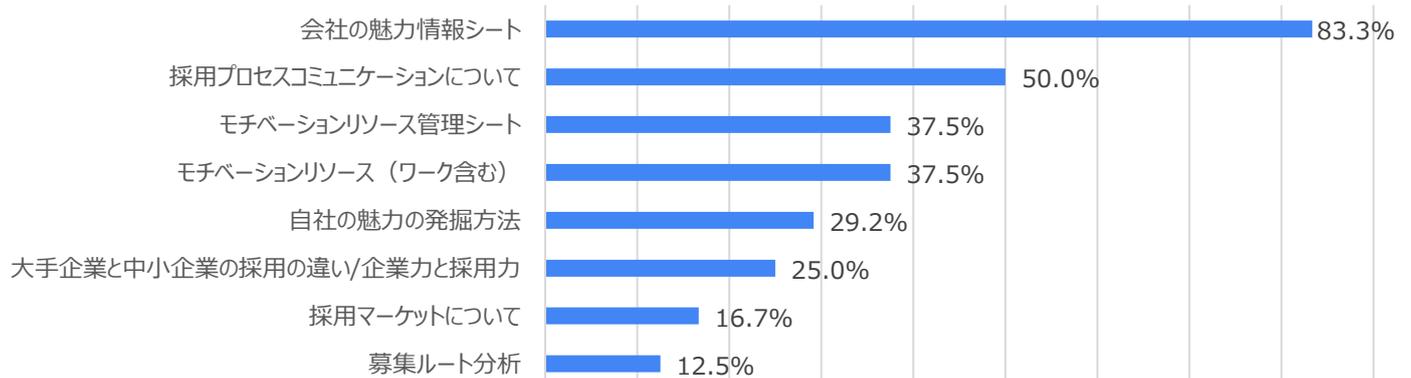
24



その理由を教えてください。

- ・とても役に立ちました。
 - ・ワークが面白かったです
 - ・楽しく内容を習得できた
 - ・応募は、広く、後でしぼる。
 - ・目から鱗が落ちる内容でした。
 - ・採用における問題点が明確になった。
 - ・モチベーションリソースの話が参考になった
 - ・募集活動に必要なポイントがよく分かりました。
 - ・ワークがメインだったので非常にわかりやすかった。
 - ・おもしろい。これがセミナーでは最も大事だと思う。
 - ・モチベーションリソースが新しい発見になり有益であった。
 - ・今までにない視点での考え方やアプローチの仕方で大変勉強になりました。
 - ・採用や面談の時に聞きたいことや人柄の分類などヒントになることがたくさんあった。
 - ・採用活動において、勘違いしていたことや知らないことがあることに気づくことが出来た。
-
- ・考え方が、変わった
 - ・新しい視点や考え方を学べた
 - ・内容はよかったが、駆け足だったかな
 - ・採用活動のセミナーは初めてでしたが、有意義な時間でした

Q2.印象に残ったコンテンツについて、教えてください。



理由やご感想などご記入ください

- ・ 社内でやってみたい
- ・ 視点を変えることにき付いた
- ・ 離職率を下げることの有効性
- ・ 分かりやすいセミナーでした。
- ・ 会社の魅力を発見したいと思います。
- ・ これからの採用コンテンツで使えそう
- ・ 社員にモチベーションリソース実施してみたい
- ・ 定着に絞ったセミナーだとは思いませんでした。
- ・ 改めて自身のモチベーションリソースを理解できました
- ・ 実際にモチベーションリソースを体験できて良かったです。
- ・ いろいろとやらないといけないことが多く、身が引き締まりました。
- ・ 3時間弱でしたが、本日の内容をまとめ、社内展開したい内容でした
- ・ モチベーションリソースは、既存の1on1ミーティングでも使える材料として活用させていただきます
- ・ プログラムの内容が秀逸だと思う。採用に関し関係する視点の多さと、経営に関わる人材の考え方が含まれていることに興味を持った。
- ・ 誰にでも最良な会社というのはなくて、求職者のモチベーションリソースによって、求めてくる条件が違うことが解り、自社の魅力をどう伝えるかを考えるきっかけになった。

Q3.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ 的を絞った採用を！
- ・ ありがとうございました
- ・ 大変参考になりました。
- ・ ワークが楽しかったです
- ・ 採用で活用したいと考えます。
- ・ 参加無料なのは非常にありがたいです。
- ・ モチベーション管理シートを使った人事マネジメントに関して、管理職研修で受講させたい
- ・ とても面白かった。参考になりました。人材の確保に苦労しておりますので、少しでも参考にします。