

若手育成・定着支援!



入社3年目位迄の若手社員向け

若手社員スキルアップサポート講座

～自社PR担い手育成編～

自身の職務や会社の魅力に気づきながら、ビジネスマインドの向上を図ります。若手層ならではの視点で、自社PRポイントの抽出にもチャレンジ頂きます。

お申し込みはコチラ!

<http://bit.ly/41jZ8sX>



会場 千葉商工会議所

日程	テーマ	主なコンテンツ
1日目 7/12(水)	働く上で大事にしたいこと	社会人基礎力チェック / 自分史作成 / モチベーションリソース
2日目 8/8(火)	仕事の価値を高める工夫	伝達ゲーム / ヒアリングゲーム / 価値マネジメント
3日目 9/5(火)	働く職場を好きになる方法	コンビニのフィールドワーク / 100本ノック / 3C分析
4日目 10/3(火)	問題解決に向かうには	ペーパータワーワーク(PDCAサイクル) / メンタルヘルス研修(ストレスコーピング&リフレーミング)
5日目 11/1(水)	メッセージを届けるプレゼン技術	全体ふりかえり / スティーブジョブスのプレゼン研究
6日目 12/5(火)	成果発表大会	他社の人事担当者に対して、この研修で学んだ成果と自社の会社と仕事の魅力を効果的に伝え、この研修を通して自分自身の市場価値がどの程度高まったのかフィードバックをもらう。

管理職育成支援!



管理職向け

管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ

～実践的な課題解決能力を養う方法～

個々のメンバーの価値観にあわせたメッセージの伝え方をはじめとし、業務改善に取り組むための考え方を学び、マネジメントスキル向上を目指します。ゼミでは、実際に業務改善計画にもチャレンジして頂きますので、実践力をあげたい方にもお勧めです。

お申し込みはコチラ!

<http://bit.ly/3mhP0IX>



会場 千葉商工会議所

日程	テーマ	主なコンテンツ
1日目 7/13(木)	メンバーの気持ちを整理する方法	研修の目的の共有 / 伝達ゲーム / モチベーションリソース
2日目 8/9(水)	仕事の魅力とマネジメントの役割	コンビニのフィールドワーク / 100本ノック / 価値マネジメント / 3C分析
3日目 9/7(木)	働き続けたいと思う職場づくりの方法 ①	ペーパータワーワーク / PDCAサイクルの解説 / トヨタの業務改善方法
4日目 10/11(水)	働き続けたいと思う職場づくりの方法 ②	プレゼン研修
5日目 11/9(木)	社内・業務改善プレゼン大会	経営層&管理職層に対して、この研修で成長したポイントと改善提案内容に関してプレゼンテーションを行った上で、意見交換を行う。

各講座設計・講師

株式会社トリムタブ 代表取締役 **岸守 明彦氏**

(株)リクルートで人材ビジネス部門の法務・広告審査・営業・企画等の業務に従事。大阪府の「JOBカフェOSAKA」の立ち上げから運営・サービス設計を担当。その後独立し、大学でのキャリア教育、就業支援施設での各種セミナー、企業向け採用・人事コンサルティング&各種研修を実施。平成28(2016)年度より各講座の設計講師をつとめる。千葉県在住。

採用力向上 サポートプロジェクト 参加・登録無料

千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会

<https://chiba-saiyoryoku.jp>



お問い合わせ

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会
中小企業人材採用サポートグループ

〒260-0013 千葉市中央区中央3丁目3番9号 MF9ビル4階407
TEL:043-222-8170 FAX:043-222-8171
Email:chiba-10@cfcci.or.jp