

■ 3/16 採用力向上セミナー「採用活動の今！採用活動で取り組むべきこと」

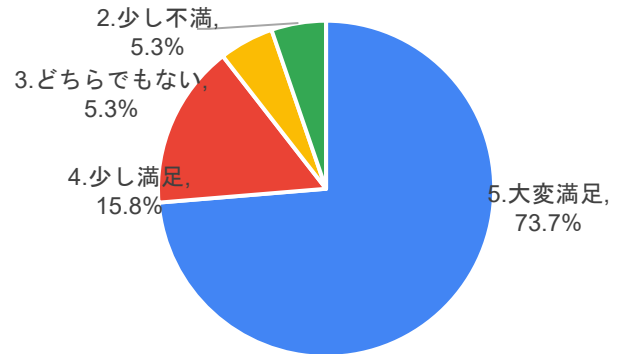
会場：千葉県商工会議所

参加者数	37社	42名	
アンケート回収数	33社	38名	90.5%

Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

5.大変満足	28	73.7%
4.少し満足	6	15.8%
3.どちらでもない	2	5.3%
2.少し不満	2	5.3%
1.大いに不満	0	0.0%

38

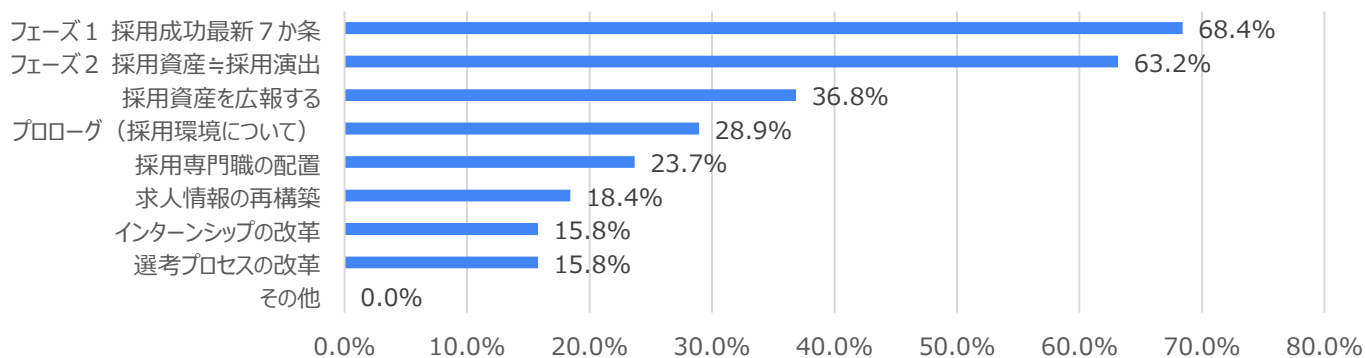


その理由を教えてください。

- ・これから行う事が明確化されました
- ・やらなければいけないという気持ちになった
- ・経営者の意識を変えないと駄目だと分かった
- ・時間の問題はあれとても興味深い内容でした。
- ・社として取り組むべき事が具体的に分かりました。
- ・採用に使えるコンテンツを具体的に聞くことができた
- ・社内での改革の実施度、今後の指標を得る事ができた。
- ・内容が新鮮で20代の自分でもわかりやすく勉強になった。
- ・採用資産について、想像していたよりも上をいく内容でした。
- ・新卒採用だけでなく、中途採用の活動で足りないことが分かった
- ・新しい手法を聞いた、やらなくてはならないことを整理できたため
- ・これからの採用方法や自社が出来ていないことのふり分けでき大変勉強になりました
- ・単なる採用テクニックだけでなく、企業価値としての採用活動を紐解いていただけました。
- ・現在の市場の現実を知ることができ、自社の課題も改めて認識できたためそう感じました。
- ・リアルなお話を数多くお聞かせいただき、今のままではダメだという危機感を強くしました。
- ・人事・採用分野の厳しい現実を知るとともに、どのように改善したら良いのかまで網羅されていたため。
- ・全部興味深かったです。当社ではこうしようとか、ここが問題だななどと、置き換えて考えることができました。
- ・世の中の動きや流れに合わせて、企業側も採用手法を変えていく必要があるということが具体例とともに理解できたので。
- ・最近採用活動を再開しましたが4年位ブランクがあり、この4年間で今まで常識だったものが逆になってきていることに驚きました。
- ・いろいろな事例も聞いてよかったです。
- ・24新卒、25新卒情報がもう少し欲しかった
- ・そこまでの採用体制を作り上げるには時間がかかり直ぐにはできないから
- ・弊社に合わない
- ・初めて聞く内容より、今までに自身が得ていた知識の方が多いと感じた。
- ・不満というか 不安が大きすぎて 内容は途中からはほとんど頭に入らなかった 講師の方の ここ見せちゃっていいかな？とか特別感を出すところが聞いていて正直良い気持ちにはなれなかった 他の方は理解しているのか？ 少ない時間での講義としては詰め込み過ぎのような？ 生意気言ってますみません！

Q2.印象に残ったコンテンツについて、教えてください。(複数回答可)

プロローグ (採用環境について)	11	28.9%
フェーズ1 採用成功最新7か条	26	68.4%
フェーズ2 採用資産≒採用演出	24	63.2%
採用資産を広報する	14	36.8%
選考プロセスの改革	6	15.8%
インターンシップの改革	6	15.8%
求人情報の再構築	7	18.4%
採用専門職の配置	9	23.7%
その他	0	0.0%

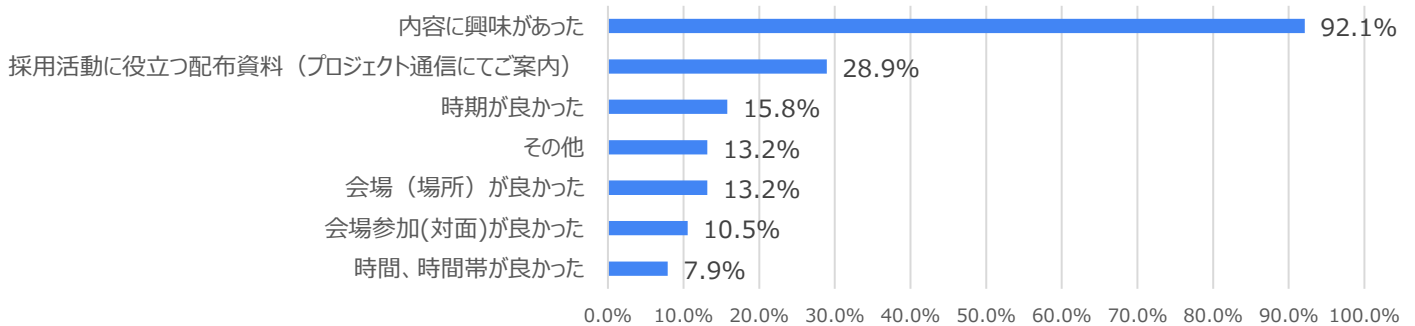


- 採用資産を広報していないから
 - 結果に繋がりそうで、勉強になった。
 - 具体的に何が有効かを知ることが出来た
 - インターンシップの作り方、活用方法も知りたい
 - 具体例が多かったため、再現性が高いと感じました。
 - VUCA、Z世代の考え方について、教えていただいた
 - 昭和は排除など短時間で新しい情報がいくつも頭に入りました
 - 内容がわかりやすくスムーズな進行で2時間半あっという間だった
 - 出来る事からスピード感を持って進められる様、提案して行きたいと思います。
 - 新卒採用を本格的に初めてまだ1年経っていませんが掛け持ちで行う職務ではないと痛感しています。
 - インターンシップの変わり方など学生さんの求める声の手取るようにわかり急いで改革をしなければと思いました
 - 特に『採用成功7か条』は、今すぐに着手できること、その気持ちのあり方などがあったため、早速実践いたします。
 - 中小企業の中で、どの程度の規模の企業をを想定しているのかよくわからなかった。
 - 昭和！ 完全弊社は昭和です 見直し改善点ばかり 採用に関しては佐久間部長のお力もかなり採用力はつき 内定者も一気に増えましたが その後の教育環境などが全く整っていないです！
 - これまで何十年と新卒採用に取り組んでこなかった当社において、ナビサイト1つとっても費用にインパクトがあり、理解を得るのに苦労しています。
- 今回のセミナーで「10の採用資産は揃ってなんぼ。これをやったら何人採れるの？という次元の話ではない」というワードは耳が痛く、同時に採用の大切さを痛感しました。

- 専属者がいない
- 自社の課題であるため
- 情報収集が出来たため
- 厳しい状況が理解できた
- 当てはまらない内容が多かった

Q3.本日のセミナーにご参加を決めた理由を、教えてください。(複数回答可)

内容に興味があった	35	92.1%
採用活動に役立つ配布資料(プロジェクト通信にてご案内)	11	28.9%
時期が良かった	6	15.8%
会場(場所)が良かった	5	13.2%
時間、時間帯が良かった	3	7.9%
会場参加(対面)が良かった	4	10.5%
その他	5	13.2%



- ・ご紹介
- ・採用活動に活かそうと思った
- ・採用活動を行うことになったため
- ・採用に、少しでも役たつことを期待して。
- ・採用専任が無いので、兼任メンバーだけでどうやって行くかのヒントをもらいに
- ・週次の打ち合わせと並行して説明を受けることができたため、より理解が深まりました。
- ・オンラインで同様のセミナーを受けたことがあったが、対面の方がより理解力が深まると思った。
- ・来年度より人事部になるにあたり現在の当社のやり方は大変遅れていて新しい考え方を学びました。
- ・昨年一年間、各地の事業所の採用で苦労したので、何か突破口になるものはないか、知りたかった。
- ・中村さんからの紹介。そして自分は東京リーガルマインドの鈴木さんから紹介もあってまして不思議な縁ですね。鈴木さんは千葉の師匠が中村さんと言われておりました!◎

Q4.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見や感想があれば自由にお書きください。

- ・とても興味深く、実践してみようと思います
- ・定期的な同様のセミナーを実施していただきたい
- ・資料をデータ(pdf等)としても配ってもらえれば
- ・また同様の機会があれば是非参加したいと思います。
- ・目からウロコの情報が多く、大変参考になりました。
- ・日々、変化するなか、新しい情報など勉強できてよかったです。
- ・もう少し参加者の状況確認やコミュニケーションが取れば面白くなる
- ・お呼びいただきまして、大変ありがとうございました!勉強になりました!!
- ・高卒採用に注力しようと考えており、高卒採用力向上に向けてのセミナーをお願いします。
- ・今後も まだまだやるべき事ありますのでその為の勉強を是非!お願い致しますm(__)m
- ・とても参考になりました。総務人事部内で資料の共有をして採用活動に即時活かしていきます。
- ・このプロジェクトの講師の方々には株式会社リクルートの出身者ようですが、何か理由はありますか。
- ・このような機会はあまり多くなく、大変勉強になります。今後もこのようなセミナーには積極的に参加したいと思っています。
- ・次回以降、当社との打ち合わせの際に、代表含め参加できなかった者へダイジェスト版にてお話いただけますと幸いです。
- ・採用専任者の設置、みなし残業など、少し時間を要するテーマも前向きに進めたいと考えております。
- ・出来ない理由を並べても前に進めないで新しい事に積極的に取り組んでいきます。
- ・何をすれば良いのか行き詰まっていたので、きっかけを作って頂きありがとうございました。