

●満足度

満足度	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	5回平均	第6回 (1~6回)	全体平均
1. 大変満足	45.0%	57.9%	41.2%	41.2%	35.3%	44.1%	63.6%	53.9%
2. 少し満足	30.0%	31.6%	58.8%	35.3%	41.2%	39.4%	9.1%	24.2%
3. どちらでもない	20.0%	10.5%	0.0%	23.5%	23.5%	15.5%	27.3%	21.4%
4. 少し不満	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.5%
5. 大いに不満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

アンケート結果(講座全般)

●理解度

理解度	第1回			第2回		第3回	
	このセミナーの意義	社会人基礎力のワークを通して、自分の強み・弱みが明確になりましたか？	モチベーションリソースのワークを通して、キャリアアンカーの重要性が理解できましたか？	伝言ゲームのワークを通して、「確認」の重要性が理解できましたか？	3C分析のワークを通じて、どんな会社にも魅力があることが理解できましたか？	「コンビエの意図を探る」のワークを通して、体験を経験に変える方法が理解できましたか？	「コンビエの新商品を考える」のワークを通して、改善アイデアの出し方を理解できましたか？
1. 大変理解できた	25.0%	60.0%	55.0%	89.5%	26.3%	35.3%	41.2%
2. 少し理解できた	55.0%	35.0%	40.0%	10.5%	52.6%	58.8%	58.8%
3. どちらでもない	10.0%	5.0%	0.0%	0.0%	15.8%	0.0%	0.0%
4. あまりわからなかった	10.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%
5. 全くわからなかった	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%

理解度	第4回				第5回	平均
	「ペーパータワーワーク」を通して、評価（CHECK）の重要性を体感できましたか？	「STEP1問題」を明確にするを通して、改善テーマの優先順位のつけ方が理解できましたか？	「STEP2&3」現状と目標を見える化するを通して、「見える化」の重要性が理解できましたか？	「STEP4真因」を考え抜くを通して、表面的な課題ではなく真因探求する重要性が理解できましたか？	「レジリエンス（逆境力）」という考え方は、理解できましたか？	
1. 大変理解できた	64.7%	23.5%	29.4%	17.6%	42.9%	42.5%
2. 少し理解できた	17.6%	58.8%	52.9%	58.8%	42.9%	45.2%
3. どちらでもない	17.6%	17.6%	11.8%	23.5%	0.0%	8.4%
4. あまりわからなかった	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	14.3%	3.4%
5. 全くわからなかった	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%

●意識の変化

意識の変化	第2回		第3回	第4回	平均
	コミュニケーションに関して、受講前と考えが変わりましたか？	インタビューゲームのワークを通して、本日学んだヒアリング技術を使ってみたいと思いましたか？	創造力（改善アイデアの出し方）に関して、受講前と考えが変わりましたか？	業務改善計画作成に関して、受講前と考えが変わりましたか？	
1. 大きく変わった	42.1%	42.1%	47.1%	23.5%	38.7%
2. 少し変わった	42.1%	36.8%	47.1%	52.9%	44.7%
3. どちらでもない	5.3%	15.8%	5.9%	17.6%	11.1%
4. あまり変わらなかった	5.3%	5.3%	0.0%	5.9%	4.1%
5. 全く変わらなかった	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%

アンケート結果(講座全般)

●事前課題の職場での役立ち度

事前課題の職場での役立ち度	第2回	第3回	第4回	第5回	平均
1. 大変役立つ	47.4%	58.8%	64.7%	64.7%	58.9%
2. 少し役立つ	42.1%	41.2%	23.5%	29.4%	34.1%
3. どちらでもない	10.5%	0.0%	11.8%	5.9%	7.0%
4. あまり役立たない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
5. 全く役立たない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

●振り返りの共有の職場での役立ち度

振り返りの共有の職場での役立ち度	第2回	第3回	第4回	第5回	平均
1. 大変役立つ	52.6%	52.9%	35.3%	35.3%	44.0%
2. 少し役立つ	26.3%	41.2%	35.3%	52.9%	38.9%
3. どちらでもない	21.1%	5.9%	29.4%	5.9%	15.6%
4. あまり役立たない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
5. 全く役立たない	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	1.5%

● 6回の講座を終えての感想

プレゼンの成否にかかわらず、成果発表会で第三者の前でプレゼンして、今後の仕事に役立つと思いますか？		6か月間の若手社員リーダー化プログラムを受講して、ご自身では受講前よりも成長したと思いますか？		6か月間の若手社員リーダー化プログラムを受講して、上司や周囲の人から、受講前よりも成長した（変わった）と言われるか？	
1. 大変役立つ	72.7%	1. 非常に成長した	45.5%	1. よく言われる	18.2%
2. 少し役立つ	18.2%	2. 少し成長した	36.4%	2. 時々言われる	18.2%
3. どちらでもない	9.1%	3. どちらでもない	18.2%	3. どちらでもない	54.5%
4. あまり役立たない	0.0%	4. あまり成長していない	0.0%	4. あまり言われぬ	9.1%
5. 全く役立たない	0.0%	5. 全く成長していない	0.0%	5. 全く言われぬ	0.0%

若手社員リーダー化プログラムで習った技術を、今後も継続的に使っていきたいと思えますか？		全6回の若手社員リーダー化プログラムを、後輩などに勧めたいと思えますか？	
1. 大変そう思う	63.6%	1. 積極的に勧めたい	36.4%
2. 少しそう思う	27.3%	2. 少し勧めたい	36.4%
3. どちらでもない	9.1%	3. どちらでもない	18.2%
4. あまり思わぬ	0.0%	4. あまり勧めぬ	0.0%
5. 全く思わぬ	0.0%	5. 全く勧めぬ	9.1%

● 6回の講座を終えてのコメント

- ・ 上司と関わり、意見を伝えられるいい経験になりました。ありがとうございました。
- ・ 半年間あつという間でした。この研修がなければ、会社で新たなポジションに就くことはできなかったです。本当にお世話になりました。ありがとうございました。
- ・ 研修をして下さりありがとうございます。学んだ事を忘れずに行動していきます。
- ・ 半年間ありがとうございました。
- ・ お疲れ様でした。正直嫌々来てた連中にも丁寧に接して頂いてありがとうございました。
- ・ 短い期間でしたがありがとうございました。
- ・ 毎回の講座で「なるほど！」と思う知識が学べました。「それってうちだけじゃなくて中小企業でよくあることなんだ」と思えるお話が多く、励みになりました。講座で教えていただいたノウハウを、少しずつでも形にしていきたいです。またこのような講座がありましたら、ぜひ参加したいです。半年間、ありがとうございました！
- ・ 半年間ありがとうございました。緊張しっぱなしでしたが参加できてよかったです。
- ・ 中村さんと池田さんの指導で最後までゴールすることができました。
- ・ いろいろな貴重なお話しをきけて良かったです。ありがとうございました。
- ・ 今回の研修に来なければ、メンバーとも会えなかったのも、こういった人と出会うと、交流できる場を与えてくれたら本当にありがとうございました！
- ・ 6か月見守りながら学びをくださってありがとうございました。多くの学びや自己成長を感じられるととてもいい機会をいただき、今後入ってくる後輩にも勧めたいです。



アンケート結果(成果発表大会・参加上司)

成果発表会はいかがでしたか？		「若手社員リーダー化プログラム」全体を通して、送り出した側から見た満足度はいかがでしたか？		「若手社員リーダー化プログラム」の前後を比較して、送り出した社員は成長しましたか？		「若手社員リーダー化プログラム」をやった、職場の雰囲気は変わりましたか？		「若手社員リーダー化講座」に関して、次年度以降の継続を望めますか？	
1. 大変満足	85.7%	1. 大変満足	71.4%	1. 大変成長した	50.0%	1. 大変変わった	21.4%	1. 多少費用負担があっても参加したい	42.9%
2. 少し満足	7.1%	2. 少し満足	14.3%	2. 少し成長した	42.9%	2. 少し変わった	28.6%	2. 無料であれば、是非参加したい	28.6%
3. どちらでもない	7.1%	3. どちらとも言えない	14.3%	3. どちらとも言えない	7.1%	3. どちらとも言えない	50.0%	3. 案内があれば、参加を検討する	28.6%
4. 少し不満	0.0%	4. 少し不満	0.0%	4. あまり変わらない	0.0%	4. あまり変わらない	0.0%	4. 今のところ参加は考えていない	0.0%
5. 大いに不満	0.0%	5. 大いに不満	0.0%	5. 全く変わらない	0.0%	5. 全く変わらない	0.0%		

● 成果発表会に関するコメント

- ・ 各自の個性も生かしていたのではないかと思います。
- ・ それぞれの言葉で話されていて伝わるものが多くありました。
- ・ よかったです。
- ・ 他業種の話が聞けるのはよい
- ・ 参加者の皆様が堂々としていた。
- ・ 他業種との交流も良い
- ・ 受講生の皆さんが助け合っている姿が微笑ましかったです。
- ・ 5分の発表が少し短く感じられる程、よかったです。
- ・ 隣の部屋の声と被ってしまって、発表者の声が聞き取りづらかった。
- ・ 各社さんの若手社員の方、全員将来が楽しみな方達ばかりでした。
- ・ 普段見られない部下の顔が見れました。

● 送り出し側（参加上司）からの満足度コメント

- ・ いろいろな刺激をもらい本人達は気づいていない部分の成長があったと思います。
- ・ 身近な業務に活かされていることが伺えました。
- ・ 満足です。
- ・ 自ら積極的に学んで成長する姿勢が高まった気がする。
- ・ 部下の成長がとても感じられたため。また、社外の社員の方との交流する機会もなかなかないと思うので良い経験になったと思う。
- ・ 多忙な業務の合間を縫って、完走してくれたので。
- ・ コミュニケーション能力やプレゼン能力が向上したと思います。
- ・ 一年目でまだ業務もおぼつかない中、この研修への参加と課題への取組みを行うことに、途中でギブアップしてしまうのではないかと心配していたが、やり切ったことへの自信と成長が感じられた。
- ・ もう少ししたの人間を意識する内容がほしかった
- ・ 成長が感じられた。
- ・ 内容が私自身把握不足
- ・ 受けた部下が感じるのだと思います