

■6/1 採用力&定着率向上のセミナー「採用力向上」

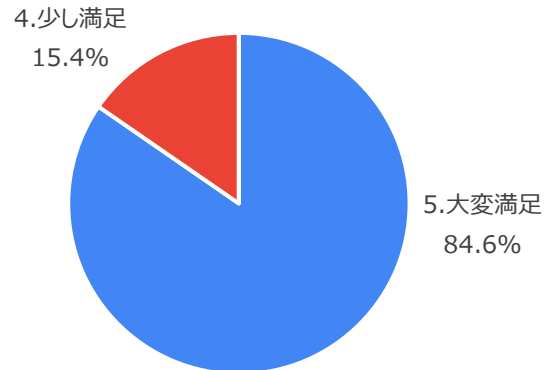
会場：八千代商工会議所

参加者数	12社	14名	
アンケート回収数	12社	13名	92.3%

Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

5.大変満足	11	84.6%
4.少し満足	2	15.4%
3.どちらでもない	0	0.0%
2.少し不満	0	0.0%
1.大いに不満	0	0.0%

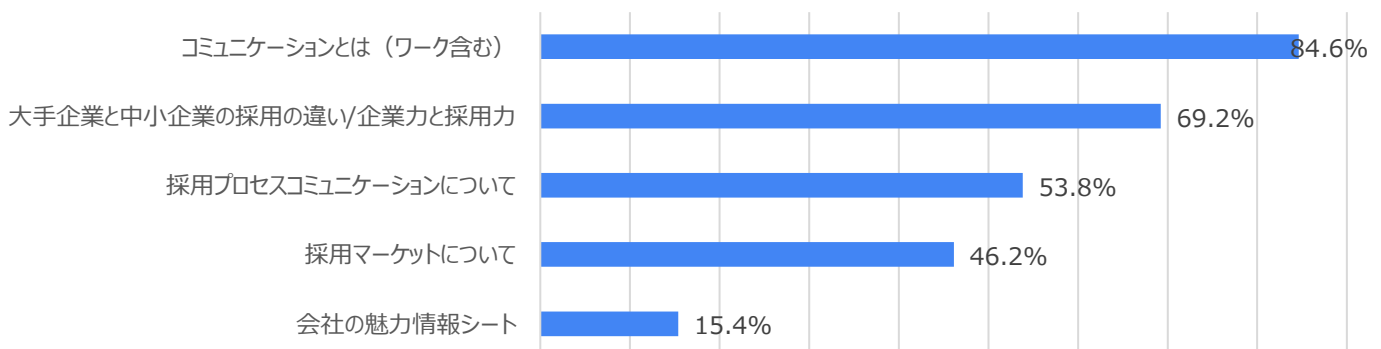
13



その理由を教えてください。

- ・ 真のコミュニケーションについて理解することができました。
- ・ ワークによるコミュニケーションの不足さを痛感、とても勉強になりました
- ・ 知らないことばかりで、採用の現状やトレンド、重要な点など勉強になりました。
- ・ わかりやすく体感ゲーム付きで集中できたからです。・営業力の役にも立ちそうだったので。
- ・ 今までの採用活動で行っていたことの違和感や、訴求する方向性について考える機会となりました。
- ・ なかなか、採用できない理由に相違があったことや、アピールすべきポイントを教わり勉強になりました。
- ・ 求職者にどうやって自社のことを伝えたらよいかを、参加型で実践していただいたので、わかりやすかった。
- ・ 職場環境を変える事を考えがちでしたが、自社にとっての優秀な人材（必要な人材）の採用に目を向ける視点に感動しました。
- ・ 私は人事担当ではなく、現場側の人間ですが採用に関しては、大変固定観念が強かったです。目からうろこの感じで、とても新鮮でした
- ・ 初めて参加させて頂きましたが、とても役に立つセミナーだと思いました。他社の方と楽しくワークショップ（ゲーム）ができ、弊社の社員で実際に取り入れてやってみようかと思いました。
- ・ 自分のモチベーションが、少し上がりました。

Q2.印象に残ったコンテンツについて、教えてください。



理由やご感想などご記入ください

- ・ Q1 同様です
- ・ 採用力や定着率向上に於いていかにコミュニケーション何重要であるかを学びました。
- ・ 伝えたい人が、勝手に伝えるのではなく、確認しながら、伝えることが大切と、わかったので。
- ・ 自身のコミュニケーション能力の低さを感じましたが、「技術」という言葉に救われました。是非職場で試してみたいです。
- ・ ムリに条件を変えるのではなく、現状をオープンにして応募者に「覚悟」を決めてもらうことが重要という事を学びました。またワークで刺激も受けました。
- ・ 定着率の問題や採用の問題は弊社でも課題だと感じていました。本日のセミナーを通じて、講師がわかりやすい説明を聞いて、あらためてとても勉強になりました。
- ・ 社内会議ではコミュニケーションを取ろうなどよく言っていますが、あまりにあいまいで、正確に伝えることの難しさを感じました。機会を作って社内でも実践してみようと思います。
- ・ 離職率が悪いと離職率ばかりではなくその後のケアも大切だと感じました。ミスマッチを少しでも少なくさせることが大切。企業内が社長社員の価値観を少しでも同じものと思える会社にできるような、かけはしとなればと思いました。

Q3.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ 大変、中身の濃い内容でした。とても役立ちました。
- ・ とても勉強になりました。特に意見などはありません。満足しております。
- ・ 今後のセミナーにも興味がありますので、社内にもちかえてぜひ、検討させて頂きたいと思います。
- ・ 営業力セミナーに応用可能と思いました。私自身もセミナー講師ですので、参考にさせていただきます。