

\* 概要

- ・採用・定着・育成をテーマとしたセミナーの提供
- ・プロジェクト周知と各セミナー集客も目的として、県内商工会議所を会場に実施した
- ・八千代・柏・市川商工会議所では経営指導員研修も兼ねて実施

\* 対象者：県内中小企業の採用担当者、責任者

\* 講師：株式会社トリムタブ 岸守明彦先生（八千代・柏・市川）  
株式会社サードインパクト 澤田辰雄先生（千葉）

\* 日時・会場・内容

日程	時間	会場	セミナータイトル	サブタイトル
5/24(火)	13:30~16:00	千葉商工会議所 14F第1ホール	●採用力向上のススメ	採用活動の今！採用活動で取り組むべきこと
6/1(水)	10:00~12:30	八千代商工会議所	★採用力&▲定着率向上セミナー	採用活動のコミュニケーションとは
	14:00~16:30			自社の魅力を発見する方法
6/3(金)	13:30~16:30	柏商工会議所	■採用活動の基礎セミナー	時代に沿って見直しませんか？
6/9(木)	10:00~12:30	市川商工会議所	▲定着率向上のススメ	自社の魅力を発見する方法
	14:00~16:30		★採用力向上のススメ	採用活動のコミュニケーションとは
3/16(木)	13:30~16:30	千葉商工会議所 14F第2ホール	●採用力向上のススメ	採用活動の今！採用活動で取り組むべきこと

\* 株式会社トリムタブ（★・▲・■）  
株式会社サードインパクト（●）

\* 申込数・参加者数

		申込		参加	
		社数	人数	社数	人数
千葉商工会議所	5/24(火)	22社	23名	18社	19名
	3/16(木)	37社	43名	37社	42名
八千代商工会議所	採用力向上	15社	17名	12社	14名
	定着率向上	11社	12名	10社	11名
柏商工会議所		25社	27名	23社	24名
市川商工会議所	定着率向上	4社	6名	3社	5名
	採用力向上	8社	9名	7社	8名
合計		122社	137名	110社	123名

## ■参加満足度

	★採用力向上				▲定着率向上				●採用力向上のススメ				■採用活動の基礎知識	平均	
	八千代		市川		八千代		市川		千葉5/24		千葉3/16		柏		
5.大変満足	11	84.6%	6	75.0%	9	81.8%	5	100.0%	12	70.6%	28	73.7%	16	66.7%	78.9%
4.少し満足	2	15.4%	2	25.0%	1	9.1%	0	0.0%	3	17.6%	6	15.8%	8	33.3%	16.6%
3.どちらでもない	0	0.0%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	1	5.9%	2	5.3%	0	0.0%	2.9%
2.少し不満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.9%	2	5.3%	0	0.0%	1.6%
1.大いに不満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0.0%

## ■コメントより抜粋

## ★採用力向上

- ・今までの採用活動で行っていたことの違和感や、訴求する方向性について考える機会となりました。
- ・通りいっぺんの採用方法ではなく、深掘りした内容でしたので活用できそうです。

## ▲定着率向上

- ・「モチベーションリソースの管理」という新しい考え方を学ぶことが出来た
- ・定着率が大切な理由が良く分かった。定着を上げる方法も順をおって具体的な説明が分かり易く、できるように感じた。

## ●採用力向上のススメ

- ・採用の動向がわかりやすく、具体的なポイントも説明していただけたから。
- ・いまの採用状況が良くわかった。急速な少子高齢化を前提として、数年のうちに、あらゆる常識が非常識になり得る現実を知ることができた。

## ■採用活動の基礎知識

- ・ワークがメインだったので非常にわかりやすかった。
- ・おもしろい。これがセミナーでは最も大事だと思う。
- ・採用活動において、勘違いしていたことや知らないことがあることに気づくことが出来た。

## ■印象に残ったコンテンツ（複数回答可）と寄せられたコメント

★採用力向上	八千代	市川
コミュニケーションとは（ワーク含む）	84.6%	75.0%
採用プロセスコミュニケーションについて	53.8%	62.5%
大手企業と中小企業の採用の違い/企業力と採用力	69.2%	37.5%
会社の魅力情報シート	15.4%	25.0%
採用マーケットについて	46.2%	12.5%

- ・伝えたい人が、勝手に伝えるのではなく、確認しながら、伝えることが大切と、わかったので。
- ・定着率の問題や採用の問題は弊社でも課題だと感じていました。本日のセミナーを通じて、講師がわかりやすい説明を聞いて、あらためてとても勉強になりました。

## ■印象に残ったコンテンツ（複数回答可）と寄せられたコメント

▲定着率向上	八千代	市川
モチベーションリソース（ワーク含む）	81.8%	100.0%
モチベーションリソース管理シート	63.6%	80.0%
大手企業と中小企業の採用の違い/企業力と採用力	27.3%	60.0%
会社の魅力発掘方法	45.5%	60.0%
採用マーケットについて	27.3%	20.0%

- ・若者は特に変化しやすい点、今後意識してマネジメントしたいと思います。
- ・モチベーションを上げるということは自身の努力問題だけでなく企業努力も必要なのだと感じた。まずは管理職側の改革も必要なのではと感じました。

●採用力向上のススメ 千葉5/24		●採用力向上のススメ 千葉3/16	
採用資産	70.6%	フェーズ1 採用成功最新7か条	68.4%
採用資産を広報する	70.6%	フェーズ2 採用資産≒採用演出	63.2%
プロローグ（採用環境について）	47.1%	採用資産を広報する	36.8%
求人情報の再構築	35.3%	プロローグ（採用環境について）	28.9%
インターンシップの改革	29.4%	採用専門職の配置	23.7%
選考プロセスの改革	23.5%	求人情報の再構築	18.4%
採用専門職の配置	23.5%	選考プロセスの改革	15.8%
		インターンシップの改革	15.8%

- ・今までの考え方を改め、時代に合った採用を自社なりに考えていこうと思いました。
- ・恥ずかしながら、初めて採用資産という言葉を知り、その内容に驚いた。また、コロナ禍を通じて世の中が大きく変わっていることを知り、同時に自分自身の昭和っぷりを痛感した。
- ・VUCA、Z世代の考え方について、教えていただいた
- ・昭和は排除など短時間で新しい情報がいくつも頭に入りました
- ・出来る事からスピード感を持って進められる様、提案して行きたいと思います。

■採用活動の基礎知識 柏	
会社の魅力情報シート	83.3%
採用プロセスコミュニケーションについて	50.0%
モチベーションリソース（ワーク含む）	37.5%
モチベーションリソース管理シート	37.5%
自社の魅力の発掘方法	29.2%
大手企業と中小企業の採用の違い/企業力と採用力	25.0%
採用マーケットについて	16.7%
募集ルート分析	12.5%

- ・いろいろとやらないといけないことが多く、身が引き締まりました。
- ・プログラムの内容が秀逸だと思う。採用に関し関係する視点の多さと、経営に関わる人材の考え方が含まれていることに興味を持った。

## ■このセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・高卒求人についての講座もあると嬉しいです。
- ・内容に引き込まれていったので、あっという間に終わりました。
- ・雇用環境の二極化、負の場合でも定着率が上がっている現状に悩みます。
- ・今までにない視点での考え方やアプローチの仕方で大変勉強になりました。
- ・本日は大変勉強になりました。リクレーター養成ゼミも検討してみたいと思います。
- ・採用活動において、勘違いしていたことや知らないことがあることに気づくことが出来た。
- ・今後のセミナーにも興味がありますので、社内にもちかえってぜひ、検討させて頂きたいと思います。
- ・面白かったです。応募1名、採用1名、定着1名のくんだりが目からウロコでした。大変勉強になりました。ありがとうございました。

