

## \* 概要

- ・初年度（2016）～昨年度（2021）迄のにリクルーター養成ゼミを受講した方が対象
- ・リクルーター養成ゼミ受講後、学んだ知見を社内でもどのように活かせるかを模索している企業も多い。学んできたことの振り返りを行うとともに、今後の業務の中でどのように活用していけばいいかブラッシュアップを目的として実施。
- ・今年度は、リクルーター養成ゼミ参加をきっかけに取り組んだ採用・定着・育成に関する社内の取り組みの様子を発表する時間を設け、リクルーター養成ゼミ参加企業間での事例共有も実施

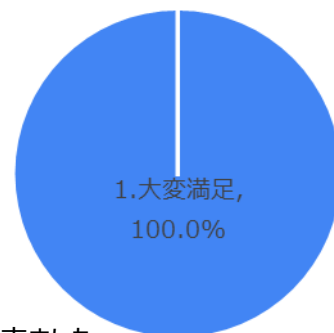
- 目的：ゼミ受講内容の活用に関する情報交換と企業交流
- 日時：8月26日（金）9：30～16：30
- 会場：千葉商工会議所 14F 第2ホール
- 内容：（1）採用力向上サポートプロジェクトと教育機関連携の状況の共有  
（2）HYK研究会 事例共有 新雪運輸株式会社 石田様  
HYK・・・はじめました。やめました。かえました。  
グループ討議、全体振り返り共有  
（3）講座：「人がやめない組織活性化策」  
グループ討議、全体振り返り共有
- 対象：リクルーター養成ゼミ卒業生
- 講師：株式会社トリムタブ 代表取締役 岸守明彦氏
- 申込：14社15名 参加者：10社10名

## ◆リクルーター養成ゼミ ブラッシュアップ講座 アンケート結果

・アンケート回答数：10名（午後1名早退）

## Q1.本日のセミナーはいかがでしたか？

1.大変満足	10	100.0%
2.少し満足	0	0.0%
3.どちらでもない	0	0.0%
4.少し不満	0	0.0%
5.大いに不満	0	0.0%

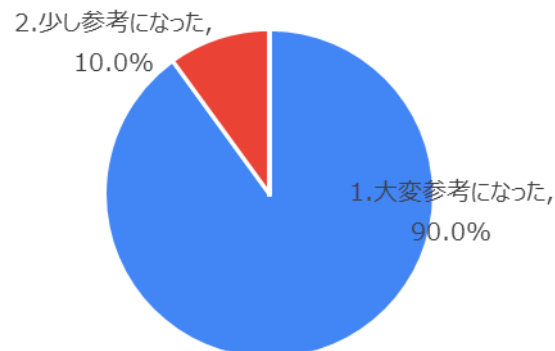


## コメント

- ・ 出席者との情報交換
- ・ 気持ちのリフレッシュが出来ました。
- ・ 他社の事例は毎年参考になり、その時のトレンドを感じます。
- ・ 振り返りと採用課題の点検、今後の改善の活かすことができそうです
- ・ 世代を超えたリクゼミ受講者さんの経験談を聞くことができる有意義な場でした。

## Q2.HYK研究会はいかがでしたか？（午前）

1.大変参考になった	9	90.0%
2.少し参考になった	1	10.0%
3.どちらとも言えない	0	0.0%
4.あまりならなかった	0	0.0%
5.全くならなかった	0	0.0%

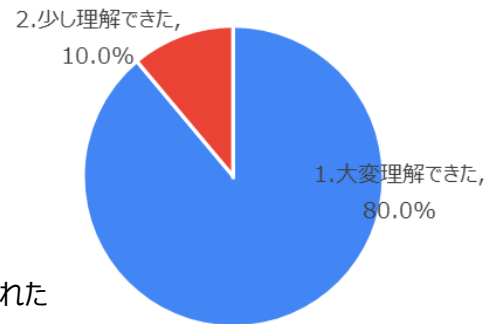


## コメント

- ・ 事例が具体的に知れた
- ・ 社内を巻き込んで、活用できている事に、驚きです。
- ・ 素晴らしい取組みに感動した
- ・ 同様に他社事例が参考になりました。
- ・ リクルーターゼミが、社内に根付いており、参考になった。
- ・ 受講者さんの実例を、その受講者さんの言葉で直接聞けることは、どの説明よりも説得力があると感じています。

## Q3.人が辞めない組織活性策セミナーはいかがでしたか？（午後）

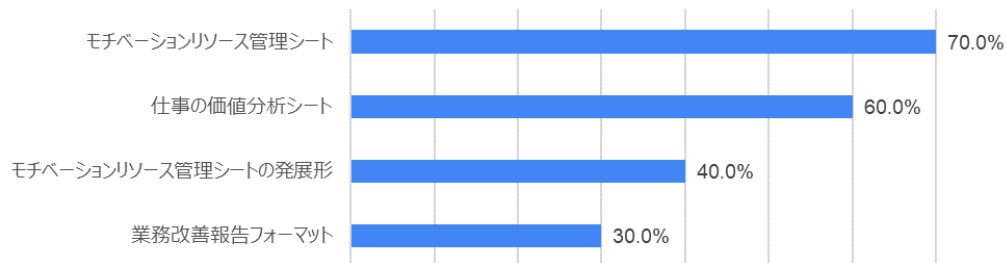
1.大変理解できた	8	80.0%
2.少し理解できた	1	10.0%
3.どちらとも言えない	0	0.0%
4.あまりわからなかった	0	0.0%
5.全くわからなかった	0	0.0%



## コメント

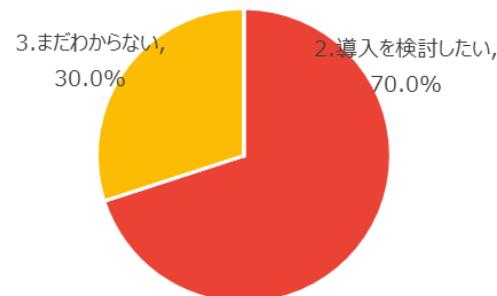
- ・ 従来型のマネジメントとこれからのマネジメントについて、改めて知れた
- ・ モチベーションリソースの考え方をベースに、社内改善に活かせるのではないか。
- ・ 頑張る方向性、これをきちんと定め会社の気運を高めることが大事だということが、いま、まさに当社がやるべき課題と感じました。
- ・ 人、組織のマネジメントの考え方が時代とと共に変革している。ただ不平不満の声をあげるだけでなく、改善点を提示していく姿勢が大切だと感じました。

## Q4.セミナーでご紹介したシートで興味関心の高いものを教えてください。（複数回答可）



## Q5.セミナーでご紹介したシートは社内で導入したいと思いますか？

1.すでに導入済み	0	0.0%
2.導入を検討したい	7	70.0%
3.まだわからない	3	30.0%
4.導入は難しい	0	0.0%



## コメント

- ・ 仕事の価値分析シートが、面白そう。
- ・ 会社と個人の方向性を合わせることできる
- ・ 評価制度は細分化したものを導入していますので、効果を見ながら変更を検討していきます。
- ・ 仕事の価値分析は介護目線が必要だと感じました。ここを理解できていないと、ミスマッチになると感じました。
- ・ モチベーションリソースは以前から自社でも導入したいと思っています。どのように社内を巻き込むかが課題ですが、本日伺った事例をヒントに導入したいと思います。

## Q6.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ 久しぶりにゼミ生の皆さんと意見交換できて、止まらず進めて行くことが大切だと再認識しました。PCDAを回せるようにします。
- ・ いつも新しい発信をしてくれるので、勉強になります。中村さんは、いつも優しく、的確なアドバイスをしてくれるので、感謝しています。これからも宜しくお願いします。
- ・ 今日はインターンシップの学生さんが来ておられました。学生さんも就活で苦慮しているが、企業も採用に苦慮している。そこに親近感が沸いたとのこと。そこをお互い歩み寄れる仕組みが、今回のゼミの究極的到達点なのかもしれないと思いました。