

■ 2022 リクルーター養成ゼミ【ブラッシュアップ講座】参加者アンケート

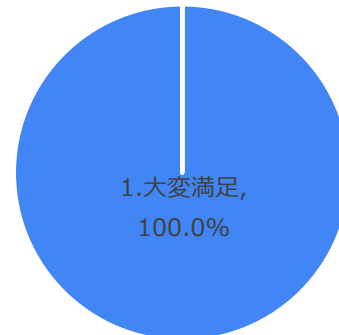
会場：千葉商工会議所
14F 第2ホール

参加者数	10社	10名	
アンケート回収数	10社	10名	100.0%

Q1.本日のセミナー全体はいかがでしたか？

1.大変満足	10	100.0%
2.少し満足	0	0.0%
3.どちらでもない	0	0.0%
4.少し不満	0	0.0%
5.大いに不満	0	0.0%

10



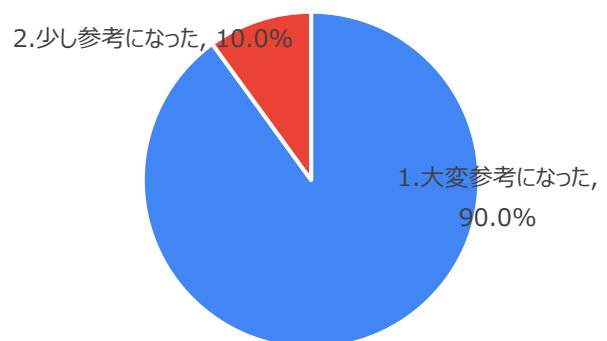
その理由もお書きください。

- ・ 出席者のとの情報交換
- ・ 今のマネジメントに関してしれたこと
- ・ 気持ちのリフレッシュが出来ました。
- ・ 楽しかった。新たな気持ちで、頑張れます。
- ・ 久々同期生と会え、マネジメントに関する内容も腑に落ちた
- ・ 他社の事例は毎年参考になり、その時のトレンドを感じます。
- ・ 振り返りと採用課題の点検、今後の改善の活かすことができそうです
- ・ 世代を超えたリクゼミ受講者さんの経験談を聞くことができる有意義な場でした。
- ・ 少ししか参加できませんでしたが、交流などを含め目的は達成できたと思います。

Q2.HYK研究会はいかがでしたか？（午前）

1.大変参考になった	9	90.0%
2.少し参考になった	1	10.0%
3.どちらとも言えない	0	0.0%
4.あまりならなかった	0	0.0%
5.全くならなかった	0	0.0%

10



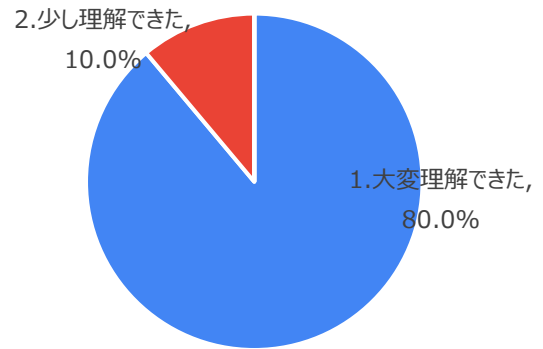
その理由もお書きください。

- ・ 事例が具体的に知れた
- ・ 素晴らしい取組みに感動した
- ・ 新雪運輸さんの活動が知れた
- ・ 同様に他社事例が参考になりました。
- ・ 社内を巻き込んで、活用できている事に、驚きです。
- ・ リクルーターゼミが、社内に根付いており、参考になった。
- ・ 石田さんの取り組みは色々伺っていましたが、改めて組織の巻き込み方に感銘を受けました。
- ・ 受講者さんの実例を、その受講者さんの言葉で直接聞けることは、どの説明よりも説得力があると感じています。
- ・ 事例として委員会の内容が中心でしたが、自社では他の委員会がすでに発足されていることもあり、真新しいとまでは言えないですが、やっていることの整合性はとれよかったです。

Q3.人が辞めない組織活性策セミナーはいかがでしたか？（午後）

1.大変理解できた	8	80.0%
2.少し理解できた	1	10.0%
3.どちらとも言えない	0	0.0%
4.あまりわからなかった	0	0.0%
5.全くわからなかった	0	0.0%

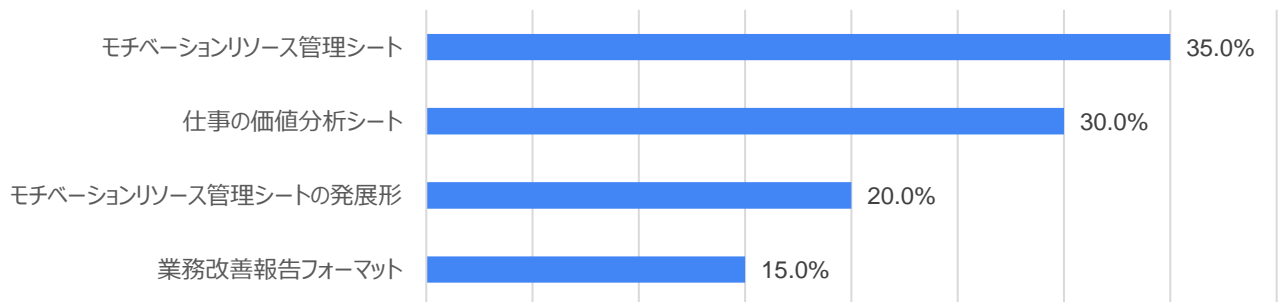
9 早退1名



その理由もお書きください。

- ・ 法則がある事に気づいた。
 - ・ 価値マネージメントが理解できた。
 - ・ 従来型のマネジメントとこれからのマネジメントについて、改めて知れた
 - ・ モチベーションリソースの考え方をベースに、社内改善に活かせるのではないか。
 - ・ 頑張る方向性、これをきちんと定め会社の気運を高めることが大事だということが、いま、まさに当社がやるべき課題と感じました。
 - ・ 人、組織のマネジメントの考え方が時代とと共に変革している。ただ不平不満の声をあげるだけでなく、改善点を提示していく姿勢が大切だと感じました。
-
- ・ モチベーションリソースを使った面談に関して、どのようにやって行か、一年後にしっかり振り返りしようと思ったため。

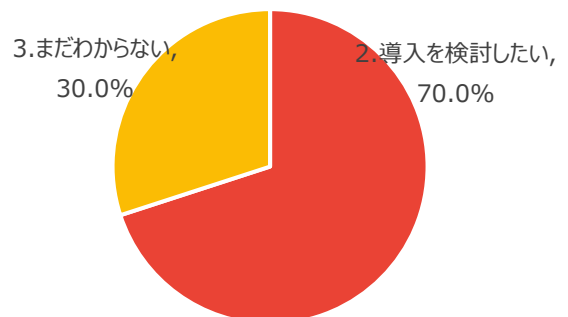
Q4.セミナーでご紹介したシートで興味関心の高いものを教えてください。



Q5.セミナーでご紹介したシートは社内で導入したいと思いますか？

1.すでに導入済み	0	0.0%
2.導入を検討したい	7	70.0%
3.まだわからない	3	30.0%
4.導入は難しい	0	0.0%

10



その理由もお書きください。

- ・ 仕事の価値分析シートが、面白そう。
 - ・ 会社と個人の方向性を合わせることでできる
 - ・ 仕事の価値分析は、見える化でき、良いとおもう。
 - ・ 評価制度は細分化したものを導入していますので、効果を見ながら変更を検討していきます。
 - ・ 現場の声、考えを見える化するためには有効なシートかと思います。社内の研修などで導入を考えていきます？
 - ・ 仕事の価値分析は介護目線で必要だと感じました。ここを理解できていないと、ミスマッチになると感じました。
 - ・ モチベーションリソースは以前から自社でも導入したいと思っています。どのように社内を巻き込むかが課題ですが、本日伺った事例をヒントに導入したいと思います。
-
- ・ 社内調整次第
 - ・ 業務改善のテンプレートがあることで、より改善内容や改善効果などが「見える化」に繋がると感じました。役立てたいと思います。

Q6.最後に、このセミナーなどに関して、ご意見や感想があれば自由にお書きください。

- ・ 来年もぜひお願いいたします
- ・ 本日はありがとうございました。次回も何かしらの形で集まれるのを楽しみにしております！
- ・ 是非、毎年開催をお願いいたします。また万が一出席できない場合、ライブ配信やアーカイブを検討してください。
- ・ 久しぶりにゼミ生の皆さんと意見交換できて、止まらず進めて行くことが大切だと再認識しました。PCDAを回せるようにします。
- ・ いつも新しい発信をしてくれるので、勉強になります。中村さんは、いつも優しく、的確なアドバイスをしてくれるので、感謝しています。これからも宜しくお願いします。
- ・ いつもありがとうございます。今回は、自身の都合上、途中退席となり申し訳ございませんでした。千葉ブランドとして大きくなっていることも確認でき、今後もできることからコツコツと実施していきたいです。
- ・ 今日はインターンシップの学生さんが来ておられました。学生さんも就活で苦慮しているが、企業も採用に苦慮している。そこに親近感が沸いたとのこと。そこをお互い歩み寄れる仕組みが、今回のゼミの究極的到達点なのかもしれないと思いました。