

大学・専修学校 ∞ 県内中小企業

就職情報交換会



2022年10月4日(火) 13:00~15:00

千葉商工会議所 / 対面参加・書面参加

【事務局】 千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ
TEL043-222-8170 FAX043-222-8171

千葉県商工会議所連合会 千葉県商工会連合会 共催

※アンケートへのご協力をお願いいたします。

教育機関の皆様はこちら



<http://bit.ly/3qYwsG0>

企業の皆様はこちら



<http://bit.ly/3faDpRJ>

【目次】

1.タイムスケジュール・お願いとお知らせ	・・・・・・ - 2 -
2.参画教育機関一覧	・・・・・・ - 3 -
3.会場レイアウト	・・・・・・ - 4 -
4.参画企業一覧	・・・・・・ - 5 -
5.採用力向上サポートプロジェクトについて	・・・・・・ - 6 -
6.千葉の企業の魅力発見サイトのご紹介	・・・・・・ - 7 -
7.教育機関情報シート	・・・・・・ - 8 -
8.企業情報シート	・・・・・・ - 19 -

1.タイムスケジュール

受付開始		12:40～
ガイダンス		13:00～
就職情報交換会開始	ターム制（5分間）	13:10～
	休憩(10分間)	14:00～
	フリーターム制	14:10～
終了予定時刻		～15:00

※ターム制は 10 タームを予定しております。

※プログラムの進行に関しましては、状況によって変更の可能性がございます。

◆事務局よりお願いとお知らせ

会場参加の皆様

1. 会場内ではマスクの着用を必ずお願いいたします。
2. 企業の参加者は、受付でお配りするネームホルダーへ名刺を入れてご参加ください。受付確認としますので、名刺はネームホルダーごとご返却ください。
3. 会場の様子を写真撮影させていただきます。事業の報告、ホームページ掲載など限定した形での公開となりますので、ご理解ご協力をお願いいたします。お顔の映り込みに抵抗のある方は、撮影しておりますスタッフまでお声がけください。
4. 新型コロナの感染拡大防止対応として、会場内換気の為ドアを開放しております。冷房が効きにくくなっておりますこと、ご理解のほどよろしくをお願いいたします

就職情報交換会ご参加の皆様

情報シート冊子作成に際し、お忙しい中ご対応頂きましたこと、改めてお礼申し上げます。



名刺を入れたまま
ご返却ください。

2. 参画教育機関一覧

◆大学

	協定・加入	学校名	所在地	掲載ページ	ブースNO
1		青山学院大学	東京都渋谷区	9	13
2	◆	神奈川大学	神奈川県横浜市		6
3	☆	川村学園女子大学	我孫子市	10	17
4	☆◎	神田外語大学	千葉市美浜区		5
5	☆◎	敬愛大学	千葉市稲毛区	11	1
6	☆	城西国際大学	東金市		15
7		第一工科大学	東京都台東区	12	14
8	◆	拓殖大学	東京都文京区		11
9	☆◎	千葉経済大学	千葉市稲毛区	13	2
10	☆◎	千葉経済大学短期大学部	千葉市稲毛区		3
11	☆	千葉商科大学	市川市	14	10
12	☆◆	日本大学	東京都千代田区		9
13	◆	文京学院大学	埼玉県ふじみ野市	15	16
14	◆	立正大学	埼玉県熊谷市		4
15	☆◎	和洋女子大学	市川市	16	8
16	◎	千葉大学	千葉市稲毛区		書面参加
17	◆	東洋大学	東京都文京区	17	

☆就職指導会(県内大学)

◆千葉県と県外大学との就職支援協定

◎インターンシップ推進委員会

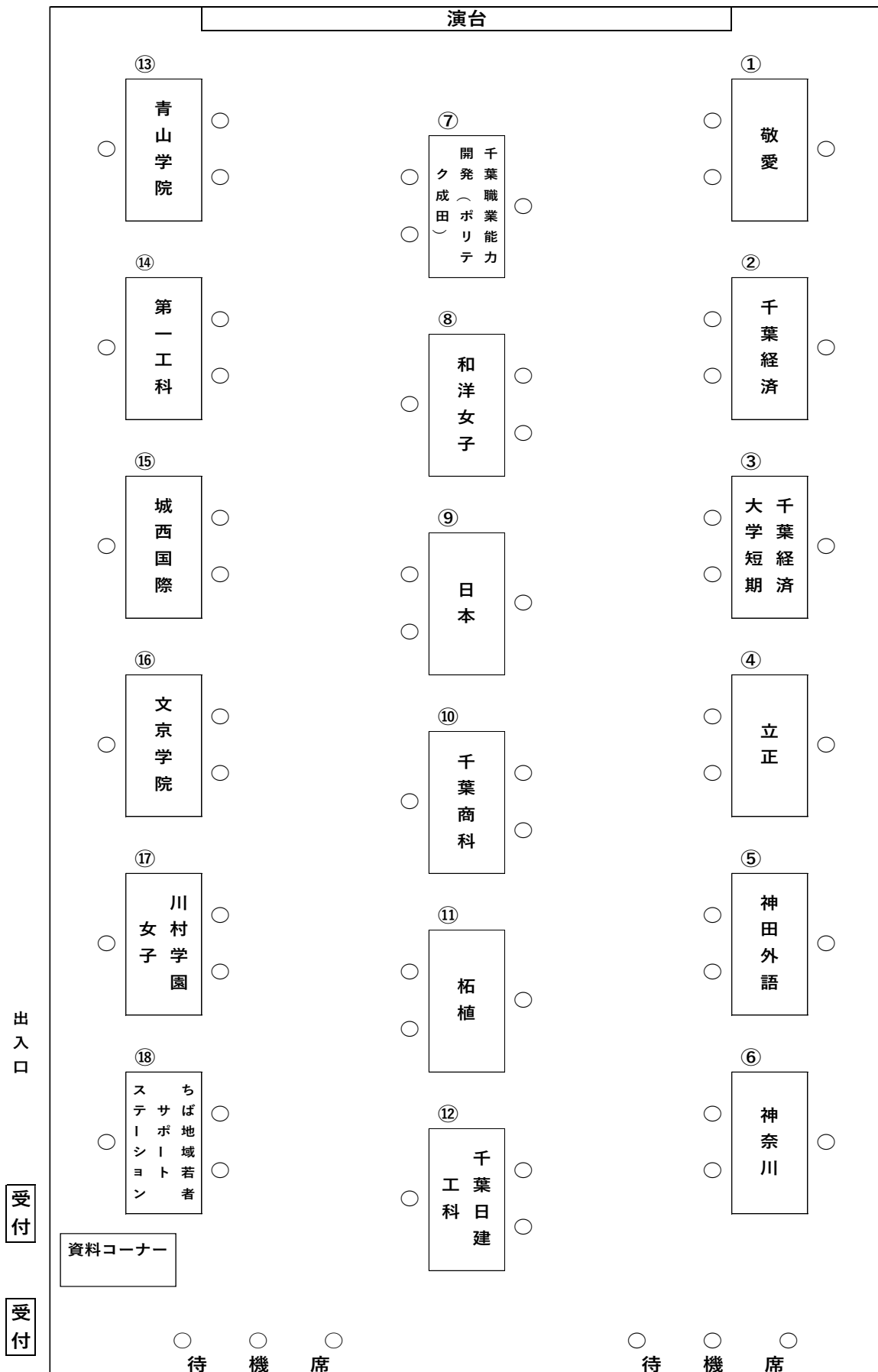
◆専修学校

		学校名	所在地	掲載ページ	ブースNO
18		千葉職業能力開発短期大学校成田校 (ポリテクカレッジ成田)	成田市	17	7
19		学校法人日建千葉学園 千葉日建工科専門学校	千葉市中央区	18	12

◆就労支援機関

		学校名	所在地	掲載ページ	ブースNO
20		ちば地域若者サポートステーション	千葉市美浜区	18	18

3.会場レイアウト



4. 参画企業一覧



◆対面参加

	リクゼミ参加	プロジェクト参加	会社名	業種	業種詳細	掲載ページ
1	★		株式会社赤門	6.小売・飲食	一般飲食	20
2		○	株式会社NID・MI	10.情報通信	情報サービス	
3	☆	○	株式会社 N B S ロジソル	4.運輸・物流	総合物流サービス業	21
4			株式会社カンツール	3.卸・商社	下水道・排水管維持管理用機材の販売・開発・リース・輸入	22
5		○	京設工業株式会社	7.その他サービス, 10.情報通信, 12.その他業種	ソフトウェア開発・機械・製品設計・電気・電子回路設計・DTP業務	
6			興栄燃料株式会社	3.卸・商社, 6.小売・飲食	石油製品販売	23
7	★	○	株式会社サイプレス・ソリューションズ	10.情報通信	情報処理	24
8	★		公益財団法人日産厚生会 佐倉厚生園病院	8.医療・福祉・介護	医療・福祉	
9			三輝工業株式会社	2.建設・建築	水処理プラントの設計・施工・管理	25
10	☆★		株式会社サンリツ	8.医療・福祉・介護	臨床検査事業	
11			株式会社 三和システム	2.建設・建築	電気通信工事業・機械警備工事業・電気工事業・消防施設工事業	26
12	★	○	株式会社三和テレム	2.建設・建築, 7.その他サービス, 10.情報通信	情報通信設備工事業・電気工事業・スマートホーム化ソリューション事業・地震と建物のモニタリングシステム構築事業・建物総合管理	
13			シーデーシー情報システム株式会社	10.情報通信	ソフトウェア・情報処理	27
14		○	社会福祉法人 九十九里ホーム	8.医療・福祉・介護	病院及び福祉施設	
15	★	○	株式会社シルバーとつば	3.卸・商社	福祉用具の専門商社	28
16	★	○	株式会社新栄	1.製造業	非金属製品プレス加工	
17		○	株式会社新日本空調サービス東京	2.建設・建築	空調設備メンテナンス（保守・点検・清掃）	29
18	★	○	信和産業株式会社	1.製造業	食品パッケージ尾製造・販売	
19	☆★	○	株式会社スカイカーゴビジネス	4.運輸・物流	輸出入の航空貨物取扱い	30
20		○	株式会社センター	2.建設・建築	浄化槽保守点検・清掃、下水道施設改良工事	
21		○	田辺建設株式会社	2.建設・建築	総合建設業	31
22	☆	○	T K K 株式会社	1.製造業	建築用鋼製型枠製造等	
23		○	株式会社ティ・エス・シー	1.製造業	木材加工	32
24	☆	○	東葉警備保障株式会社	7.その他サービス	警備業	
25			東洋ワークセキュリティ株式会社	7.その他サービス	セキュリティ	33
26	☆	○	株式会社トーホープラス	2.建設・建築	塗装工事の施工管理（現場監督）	
27			富士興業株式会社	2.建設・建築	石油プラントや化学プラント等お客様設備の建設工事やメンテナンス工事において工事管理及び品質管理を行っている企業です。具体的には受注工事のプランニング(人員・資機材の手配や工程表作成等)、施工(現場安全、品質、原価、工程等の管理)、後工程(各種検査、テスト)まで、工事全体の管理業務(マネジメント)を担当しています。	35
28			ホリヤコーポレーション株式会社	1.製造業	焼売・餃子などの食品製造・販売	36
29			株式会社ホリキリ	1.製造業	輸送用機械器具製造業	
30		○	明正工業株式会社	2.建設・建築	プラントメンテナンス業、建築設備工事業	37
31			株式会社メモリアルアートの大野屋	7.その他サービス	葬祭サービス業	
32			株式会社八桶	4.運輸・物流	一般港湾運送事業、倉庫業、はしけ運送業、通関業、貨物利用運送業、埠頭業、構内作業	37
33	★	○	株式会社ヤマナカコーキン	1.製造業	製造業	38

◆書面参加

	リクゼミ参加	プロジェクト参加	会社名	業種	業種詳細	掲載ページ
34			鎌形建設株式会社	2.建設・建築	建設業	21
35			株式会社広域高速ネット二九六	12.その他業種	ケーブルテレビ放送業	23
36		○	日本空港サービス株式会社	4.運輸・物流	空港グランドハンドリングサービス業	34
37	★	○	ノーザンミツワ株式会社	6.小売・飲食	レストラン事業	

※☆☆○については、6ページをご覧ください

5.千葉県採用力向上サポートプロジェクトについて



平成 28 年度にスタートして以降、採用力向上をテーマに人材の採用・育成・定着を軸としたプログラムを提供しているプロジェクトです。企業の登録数は 800 社を越え、提供しているプログラムの累計利用社数は約 3000 社、教育機関の皆様のご参加は 450 校以上と、千葉県内の産学連携の推進と企業の支援を続けております。

また各種連携プログラムにより、昨年度は 11 校 700 名以上の学生にプロジェクトで学ぶ企業の自社 PR 機会を提供することができました。

本就職情報交換会を通じて、教育機関の状況と採用意欲の高い企業の情報を共有することで、千葉県内に就職を希望する学生が一人でも多くなることを目指しております。

また昨年度に引き続き、目次ページにて、当プロジェクトのメイン講座ともいえるリクルーター養成ゼミの参加状況なども掲載しておりますので、参考にいただけますと幸いです。

目次ページ・参加状況について

【☆☆：リクルーター養成ゼミ】

アクティブラーニング形式を取り入れた PBL 方式（問題解決型）による取り組みで、各企業の採用責任者、担当の方が課題を通じて社内を巻き込みながら、半年にわたって参加される講座となります。求人チャネルや選考場面に合わせた自社の魅力の発信の仕方や、時にネガティブと考えられるような情報の開示やその方法に至るまで考えて発信することでミスマッチを防ぐ採用活動を実施していきます。今年度は 7 月下旬より千葉会場と柏会場で実施中です。

☆：今年度、リクルーター養成ゼミ受講中

★：昨年度までのリクルーター養成ゼミに参加

【○：他のセミナーについて】

○：プロジェクトで提供している採用・定着・育成をテーマとしたセミナー/若手社員リーダー化プログラム/教育機関連携セミナーのいずれかに参加

◆詳しくは、採用力向上サポートプロジェクトホームページをご覧ください。

※各実施プログラムのお知らせや、アンケートの集計結果、リクルーター養成ゼミにご参加頂いた企業の皆さまからのコメント、教育機関の皆様に向けたプロジェクト紹介ページなどご用意しております。



 <https://www.chiba-saiyoryoku.jp>



6.千葉の企業の魅力発見サイト [HATARAKU de ちば] のご紹介



リクルーター養成ゼミで学んだ企業を中心に、約5分の自社PR・インターンシップ招致の動画を掲載しています。学生が視聴し、インターンシップや就職活動先として企業研究にお役立ていただけます。また、本サイトをキャリア系授業の教材としてご活用いただける取組みも実施していますので、お気軽にお問い合わせください。

企業の皆さまには、視聴動画に対するフィードバックを実施しています。また、希望学生のインターンシップ受入と就職活動の機会にもなります。

現在、掲載数は24社になります。12月にリクルーター養成ゼミの企画で企業の魅力発表を予定しており、掲載企業数が増える予定です。

～ 地元で働く、千葉で働く ～

千葉の企業の魅力発見サイト

HATARAKU de ちば

 <https://chiba-saioryoku.jp/hataraku/>



千葉県採用力向上サポートプロジェクト

就職情報交換会

教育機関・情報シート

カナ	アオヤマガクインダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	青山学院大学 青山キャンパス		進路就職センター (文系学部)	[担当課長] 岩田 弘二	渋谷区渋谷	男 48% 女 52%
HP アドレス	https://www.aoyama.ac.jp/	連絡先電話番号	03-3400-6358	連絡先メール	shuushoku@aoyamagakuin.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	青山キャンパス : 文・教育人間・経済・法・経営・国際政治経済・総合文化政策 相模原キャンパス : 理工・社会情報(文理融合)・地球社会共生・コミュニティ人間科学					
学位授与・ 教育方針や教育の特徴	教育方針 青山学院の教育はキリスト教信仰にもとづく教育をめざし、神の前に真実に生き真理を謙虚に追求し愛と奉仕の精神をもってすべての人と社会とに対する責任を進んで果たす人間の形成を目的とする。					
就職支援方針と 具体的な取組	卒業後に自立した人間として、仕事を通じて社会に貢献するために、学生が「納得のできる進路選択」を目指して体系的に支援しています。					
就職実績 ※概ねで 構いません。	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数	
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	3166	総合職・一般職	3210	総合職・一般職	
	うち県内 就職者数	36		54		
	卒業総数	4018		4025		4000
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	情報通信、金融・保険、卸・小売、製造の各業種が10%以上となっている。					
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	文系学生のみが通学する青山キャンパスの担当者が今回参加。IT化に対応できる応文系学生が増えている。					
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	インターンシップの取り組み 内容のあるISを実施している特定の企業に人数枠をいただき、応募学生がいた場合は、参加させていただいている					
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	2023年3月卒業生対象の求人票をまだまだ受付けています。大学HPの進路・就職センター「企業の皆さま」の中に求人票の入力メニューがございますので、ご入力をお願いします。					

カナ	カナガワダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	神奈川大学		就職支援部 就職課	[課長] 手戸 和歌子 [課長] 沖田 智大	横浜市 平塚市	
HP アドレス	http://www.kanagawa-u.ac.jp/	連絡先電話番号	045-481-5661	連絡先メール	shushoku-kyujin@ kanagawa-u.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	学部(学科): 法(法律、自治行政)、経済(経済、現代ビジネス)、経営(国際経営)、外国語(英語英文、スペイン語、中国語)、国際日本(国際文化交流、日本文化、歴史民俗)、人間科(人間科)、理(数理・物理、情報科、化、生物科、総合理学プログラム)、工(機械工、電気電子情報工、物質生命化、情報システム創成、経営工、総合工学プログラム)、建築(建築)。【2023年度新設予定: 化学生命学部、情報学部】					
学位授与・ 教育方針や教育の特徴	9学部22学科2プログラムを設置する総合大学です。2023年には、横浜キャンパスに理工系学部が集結し、横浜の総合大学として再始動します。卒業生の数は、約23万余にのぼり、全国の大学の中で18番目に多くの卒業生を輩出しています。					
就職支援方針と 具体的な取組	千葉県とは、2019年3月に就職支援に関する協定を締結しており、UIJターン就職を促進しています。また全国では、28の地方自治体と学生U・Iターン就職促進に関する協定を締結しています。					
就職実績 ※概ねで 構いません。	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数	
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	3,166	営業、事務、SE、販売、サービス	3,299	営業、事務、SE、販売、サービス	
	うち県内 就職者数	61	営業、事務、販売、サービス	50	営業、事務、販売、サービス	
	卒業総数	4,030		4,082		3,649
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)						
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性						
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	授業科目「国内インターンシップ」、「海外インターンシップ」を設置。 (※2022年度「海外インターンシップ」は休講)					
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	求人受付NAVI (https://www.kanagawa-u.ac.jp/career/enterprise/offers/) より求人票のご登録をお願いいたします。					

カナ	カワムラガクエンシヨシダイガク	担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	川村学園女子大学	就職支援室	[室長]	木村貴行	千葉県我孫子市	男性 0% 女性 100%
HP アドレス	https://www.kgwu.ac.jp	連絡先電話番号	04-7183-5553	連絡先メール	shushoku@kgwu.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	我孫子キャンパス：文学部（史学科 心理学科 日本文化学科） 教育学部（幼児教育学科 児童教育学科） 生活創造学部（生活文化学科） 目白キャンパス：文学部（国際英語学科） 生活創造学部（観光文化学科）					
学位授与・教育方針や教育の特徴	「感謝の心」を基盤とした「自覚ある女性」の育成と「社会への奉仕」を建学の理念としています。女性の力が社会でますます必要とされる現代において、大きな力となるのが「教養」と「資格」です。激しく変化する社会を柔軟に乗り越えるための「教養」、そして社会に貢献するための「資格」、この二つを柱とした教育を展開しています。					
就職支援方針と具体的な取組	一人ひとりと向き合う個別指導を基本とし、各種講座やガイダンス、講師を招いてのライブトークを開催。就活生を勇気づけ、活動がスムーズに進められるよう支援しています。特に就職委員の教員とゼミ担当教員・職員が三位一体となり情報共有し、それぞれの学生に寄り添ったサポートをとっています。					
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		201	サービス(34)・販売(33)・保育士(28)・事務(25)	226	幼保関係(50)・事務(32)・営業(23) 販売(22)・接客(21)	
		66	幼保関係(32)・小学校教諭(9)・サービス(9)・事務(7)・販売(4)	61	幼保関係(25)・小・中学校教諭(9)・栄養士(5)・事務(4)	
	卒業総数	261		283		306
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	学生の視野が広がっていないせいか、自分の経験から派生した業界・業種を選びがちです。業界でいうと小売業・サービス業など 職種では事務職・営業職・販売職・接客職で5割前後になります。					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	物事に真面目に取り組み、素直なところが特徴です。また、目白キャンパスの学生は活発で、我孫子キャンパスの学生はおおらかなタイプが多く見受けられます。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	本学では単位制にはしていませんが、学生には積極的に参加するよう促しています。推奨している期間は授業のない長期休業や週末などになります。千葉県経営者協会からインターンシップ情報をいただいて学生に周知するなど行っています。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	本学の学生は主に千葉県・茨城県・東京都に在住し、自宅通学者が多いことが特徴です。千葉県への就職者は全体の約30%にあたります。多くの学生が現在も活動中です。今後とも求人情報・インターンシップ情報など是非ご連絡いただけますよう、よろしくお願いいたします。					

カナ	カンダガイゴダイガク	担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	神田外語大学	キャリア教育センター		早坂伊吹喜	千葉県美浜区	男性 30% 女性 70%
HP アドレス	https://www.kandagaigo.ac.jp/kuis/	連絡先電話番号	043-273-1598	連絡先メール	syusyoku@kanda.kuis.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	外国語学部（英米語学科・アジア言語学科・イペロアメリカ言語学科・国際コミュニケーション学科） グローバルリベラルアーツ学部					
学位授与・教育方針や教育の特徴	国際社会に貢献しうる豊かな教養と真のコミュニケーション能力を身につけた自立した人材の養成					
就職支援方針と具体的な取組	学生の卒業後の最初のキャリアが幸福度の高いものであると同時に、学生と企業の成長に繋がるよう学生と企業の良いマッチングに機会を作り出していきたいと考えています。					
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		714	商社・小売・IT・製造・ホテル	829	商社・小売・IT・製造・ホテル	
		100	商社・小売・IT・製造・ホテル	120	商社・小売・IT・製造・ホテル	
	卒業総数	927		1041		
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	IT業界就職者が増加傾向にある。製造業への就職者も多い。					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	他者に共感し、思いやることが出来ると同時に行動力があるところ。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	単位認定を行う形でのインターンシップにも取り組んでいます。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	外国語大学なので外国語を使う仕事と思われがちですが、そのような学生ばかりではありません。地元で長く働きたいという学生もおります。					

カナ	ケイアイダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	敬愛大学		キャリアセンター	[センター長] 中山 雄二	千葉県稲毛区	男性 70% 女性 30%
HP アドレス	https://www.u-keiai.ac.jp/	連絡先電話番号	043-284-8333	連絡先メール	career@u-keiai.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	経済学部 経済学科 経営学科 国際学部 国際学科 教育学部 こども教育学科					
学位授与・ 教育方針や教育の特徴	敬愛大学の教育は、「敬天愛人」の建学の精神にもとづいて、学生一人ひとりを敬愛し、きめ細かく丁寧に働きかけ、個々の可能性を引き出しながら、社会の発展に積極的に貢献できる人材を育成することを基本理念としています。					
就職支援方針と 具体的な取組	キャリアセンターが推進する「チバイチバン」プロジェクトなど、独自のキャリア教育ときめ細かな就職サポートプログラムによって、毎年高い就職実績を上げています。					
就職実績 ※概ねで 構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		292	総合職(197)・事務(48) 教員(47)	313	総合職(120)・営業・販売職(78) 教員(52)・その他(63)	
		うち県内 就職者数	145	総合職(74)・事務(28) 教員(43)	149	
卒業総数	353		382		411	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	就職希望率、就職内定率ともに千葉県内の大学平均を大きく上回る実績を誇り、小規模大学ならではの手厚い就職サポートを行っています。主な就職先として、金融業界、空港・観光業界をはじめ小売業、卸売業、製造業、建設業など幅広い業種・業界に就職しています。					
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	本学の学生は、千葉県出身者が約80%であり千葉県での就職希望者が多い。体育会系の学生も多く明朗闊達で誠実な学生が多い。					
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	選択科目になっており、約40%の学生がインターンシップに参加する。(8~9月)					
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	給与・賞与額や福利厚生、実際の勤務地や転勤有無の明確な記載をお願いしたい。					

カナ	ジョウサイコクサイダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	城西国際大学		キャリア形成・ 就職センター	[キャリアカウンセラー] 野瀬 裕美	千葉県東金市	男性 50.3% 女性 49.7%
HP アドレス	https://www.jiu.ac.jp/	連絡先電話番号	0475-55-8888	連絡先メール	shushoku@jiu.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	国際人文学部国際文化学科・国際交流学科/観光学部観光学科/経営情報学部総合経営学科/ メディア学部メディア情報学科/薬学部医療薬学科/福祉総合学部福祉総合学科・理学療法学科/ 看護学部看護学科					
学位授与・ 教育方針や教育の特徴	創立30周年。「国際教育」、「地域基盤型教育」、「キャリア形成教育」を人材育成の3本柱にしています。 ・世界に広がる海外協定校への留学派遣実績が豊富。 ・産業界や自治体、専門職との連携しながら学ぶ実学教育を推進。 ・社会で活躍する自分を1年次からデザインするためのキャリア形成支援を推進。					
就職支援方針と 具体的な取組	城西国際大学(JIU)の就職活動支援の指針は、 「J:情熱をもって I:一所懸命に U:打ち込める仕事 をみつけてもらいたい」 全学での就職適性検査、資格取得講座の推奨、独自の就職活動支援イベント開催などに取り組んでいます。					
就職実績 ※概ねで 構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		769	販売・営業(32%)、 サービス(11%)、事務(6%)、 情報処理・通信技術(5%)、 医療職(28%) 他	766	販売・営業(32%)、 サービス(11%)、事務(7%)、 情報処理・通信技術(4%)、 医療職(25%) 他	
		うち県内 就職者数	209		215	
卒業総数	1,194		1,168		1,458	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	製造業 約8% 卸売・小売業 約20%、情報通信 約11%、サービス業 約22%、医療・福祉 約30%					
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	課外活動所属や短・長期の海外留学経験者などの活発な学生、おとなしいが真面目でコツコツ取り組む学生などが見受けられる。一部に就職活動に出遅れる学生が見受けられる。					
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	授業科目として単位認定をおこなっている各学科の正課インターンシップと、事業所等からご案内をいただいている正課外のインターンシップの2種を学生に紹介し参加を指導している。 正課外のインターンシップは、キャリア形成・就職課が窓口として学生に案内。					
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	採用活動の早期化への対応について、2023年卒の就活相談に対応可能な時期について、外国籍の学生の採用実績や採用予定について					

カナ	ダイイチコウカダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	第一工科大学		キャリアサポートセンター	[就職・厚生係長] 村田 誠哉	東京都台東区	男性70% 女性30%
HP アドレス	http://ueno.daiichi-koudai.ac.jp/	連絡先電話番号	03-3847-8000	連絡先メール	s.murata@ueno.daiichi-koudai.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	学部:工学部 学科:鹿児島キャンパス:航空工学科、情報電子システム工学科、機械システム工学科、自然環境工学科、建築デザイン学科 上野キャンパス:情報電子システム工学科					
学位授与・教育方針や教育の特徴	IT技術の普及により、グローバル社会において、今後ますます重要になってくると思われる、アジアのマーケットで活躍できる人材の育成を目指す。技術的素養（IT関係）の育成にとどまらず、ビジネスやマネージメントスキル（能力）をあわせ持つ人材を育てます。					
就職支援方針と具体的な取組	第一工科大学東京上野キャンパスには、情報電子システム工学科・情報工学ビジネスコースがあります。成長の著しいアジアマーケットで活躍できる人材を育成すべく、ICT、IoT、MOTなど、幅広いスキル獲得に向けて学生指導しています。本学の指導の柱は、情報通信技術の修得です。システムエンジニア・プログラマー・WEBデザイナーとして活躍するために必要なスキルを指導しています。ソフトからハードまで一通りのコンピュータ知識を身に付け、就職活動に備えます。情報システムやネットワーク・C言語・JAVA・HTMLなどの基礎能力の修得から高度なICT技術者をめざす技能修得まで網羅したカリキュラム群があり、これらを通して将来は、アジアマーケットで高度エンジニアとして活躍できる人材育成をしています。					
就職実績 ※概ねで構いません。		2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	48	総合職(11)・営業(6)・IT職(17)・その他(14)	61	総合職(12)・営業(0)・IT職(18)・販売職(3)・技術職(27)・その他(1)	
	うち県内就職者数	1	総合職(0)・営業(0)・IT職(0)その他(1)	2	総合職(0)・営業(0)・IT職(1)その他(1)	
卒業総数	82		101		98	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	情報通信の仕事+技術職：7割、その他：3割					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	東京上野キャンパスにおいては留学生が多いため、YESとNOの区分に分け物事を考える習慣があり、国際感覚で行動する傾向がある。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	インターンシップの単位制については検討中で、今後、様々な整備をして行く予定。現時点では、1～5日間の期間で数回の参加で指導している。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	東京上野キャンパスは、留学生を多く抱えているため、特に日本語の向上するカリキュラムに力を入れていまして、日本人と同様に採用をして頂きたいと考えています。					

カナ	タクシヨクダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	拓殖大学		就職部就職課	山口 光志郎	東京都文京区	男性 70% 女性 30%
HP アドレス	https://www.takushoku-u.ac.jp/	連絡先電話番号	03-3947-7205	連絡先メール	shushoku@ofc.takushoku-u.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	【文京キャンパス】商学部(経営学科・国際ビジネス学科・会計学科)、政経学部(法律政治学科・経済学科) 【八王子国際キャンパス】外国語学部(英米語学科・中国語学科・スペイン語学科・国際日本語学科)、国際学部(国際学科)、工学部(機械システム工学科、電子システム工学科、情報工学科、デザイン学科)					
学位授与・教育方針や教育の特徴	建学の精神である「積極進取の気概とあらゆる民族から敬慕されるに値する教養と品格を具えた有為な人材の育成」に基づく教育目標を掲げ、教育の質の向上や国際的通用性の確保を目指して、国際性、専門性、人間性を備えた人材の育成に取り組んでいます。					
就職支援方針と具体的な取組	就職部と各学部がそれぞれの特色を活かし、普段から教員・職員が連携して、学生一人ひとりの希望や適性の把握に努めています。 1・2年次からガイダンスやインターンでキャリアを考える機会を設け、3年次以降は年間約70種類のプログラムを通して、自己分析や業界・企業研究などの事前準備、面接対策などを実施しています。					
就職実績 ※概ねで構いません。		2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	1714	営業職・事務職・その他全職種	1540	営業職・事務職・その他全職種	
	うち県内就職者数	63	営業職・事務職・その他全職種	65	営業職・事務職・その他全職種	
卒業総数	2189		1960		2155	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	文系学部はサービス業や卸・小売業への就職割合が高いですが、情報通信業や製造業、金融業へ就職する学生も多いです。理系学部は情報通信業や製造業を始め、サービス業や建設業へ多く就職しています。					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	本学の育成目標でもある「タフな人間力」と「国際的な視野」を養っている学生が多い印象です。大学生活を通して実践の場を多く経験することで、失敗や挫折をしても次に活かせる人間力を鍛えています。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	本学と企業が連携し、中長期の就業体験を提供する拓大インターンを夏季・春季休暇期間に実施しています。公募型のインターンであっても、学部ごとに一定条件を満たした場合には単位認定を受けることもできます。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	多くの企業様と接点を作り、率直なご意見を伺えればと存じます。宜しく願いいたします。					

カナ	チバケイザイダイガク		担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	千葉経済大学		キャリアセンター	[室長]	玉田 聡子	千葉市稲毛区	男性 85% 女性 15%
HP アドレス	https://www.cku.ac.jp	連絡先電話番号	043-253-9928	連絡先メール	career@cku.ac.jp		
設置学部・学科・コース・専攻	経済学部 経済学科・経営学科						
学位授与・教育方針や教育の特徴	学生が各自の進路を決める段階において、現在の学修と将来の就職とのつながりが見えるキャリア別の7つのコースを設置しています。人間力・社会人基礎力も含めたそれぞれの就職に必要な「真の学力」を身に着けます。						
就職支援方針と具体的な取組	少人数教育の利点を活かし、個別指導に重点を置き、適性や希望により職業紹介及び進路や就職に関する相談に応じています。						
就職実績 ※概ねで構いません。			2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種		実績数	主な就職職種	
	就職者数	186	販売職(62) 事務職(51) サービス職(32) その他(41)		183	販売職(61) 事務職(59) サービス職(17) その他(46)	
	うち県内就職者数	72	事務職(28) サービス職(16) 販売職(15) その他(13)		54	事務職(23) 販売職(15) サービス職(6) その他(10)	
卒業総数	231			235			306
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	卸・小売業、サービス業、情報通信業、建設業、金融・保険業、公務員 他						
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	真摯に積極的に就職活動に取り組んでいます。						
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	■正課型：前期授業 15 コマ(2 単位)+夏季休業期間内に 5 日間の実習+後期研修 2 コマ+報告発表。2022 年度履修者 2 年生 4 名、3 年生 20 名 ■自由応募型：4 月ガイダンス・4~6 月応募対策セミナー・7 月オリエンテーション・夏季休業期間中に参加。2021 年度インターンシップ参加者(3 年生のみ) 71 名						
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	本学は県内出身者の割合が高く、地元での就職を希望する者が多いです。千葉県の企業・団体で働く魅力についてお教えいただければ幸いです。						

カナ	チバケイザイダイガクタンキダイガクフ		担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	千葉経済大学短期大学部		キャリアセンター	[室長]	玉田 聡子	千葉市稲毛区	男性 7% 女性 93%
HP アドレス	https://www.chiba-kc.ac.jp/	連絡先電話番号	043-253-9928 内線) 575	連絡先メール	tcareer-bl@chiba-kc.ac.jp		
設置学部・学科・コース・専攻	ビジネスライフ学科 こども学科(保育コース 初等教育コース キッズビジネスコース)						
学位授与・教育方針や教育の特徴	短期大学士(ビジネスライフ) 短期大学士(こども) 学園の建学の精神「片手に論語、片手に算盤」を踏まえ、「良識と創意」を校是としている						
就職支援方針と具体的な取組	一人ひとりにきめ細かなカウンセリングとアドバイス、採用試験に向けた具体的な指導を実施する(個別面談、就職活動スタートセミナー、リアル体験型業界研究セミナー、Zoom 活用講座、業界研究セミナー、就職模試、リクルートメイク講座、リクルートスーツ着こなし講座、学内個別会社説明会 等)						
就職実績 ※概ねで構いません。			2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種		実績数	主な就職職種	
	就職者数	283	ビジ 37学科:事務(72)販売(33)サービス(13)その他(9) こども学科:小学校・幼稚園(74)保育所・施設(77)その他(5)		270	ビジ 37学科:事務(57)サービス(30) 販売(24)その他(9) こども学科:小学校・幼稚園(60)保育所・施設(74)その他(16)	
	うち県内就職者数	240	ビジ 37学科:事務(61)販売(23)サービス(9)その他(4) こども学科:小学校・幼稚園(67)保育所・施設(72)その他(4)		210	ビジ 37学科:事務(42)サービス(21) 販売(15)その他(5) こども学科:小学校・幼稚園(51)保育所・施設(64)その他(12)	
卒業総数	313			309			324
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	ビジ 37学科:卸売・小売業(31.0%)医療福祉(22.5%)サービス(22.4%)公務員(5%)情報通信(5%)不動産物品賃貸(5%)建設業(4.2%)金融業(2.5%)その他(2.5%) こども学科:幼稚園・こども園(36.7%)小学校(3.3%)保育園(41.3%)施設(8%)その他(10.6%)						
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	やや積極性に欠けるが素直で真面目なため目標が定めれば真剣に取り組む力を発揮できる						
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	■正課型：前期授業 15 コマ(2 単位) 事前授業(前期)+実習(夏季休業中 5 日間程度)+報告会(後期) 2022 年度履修者 1 年生 68 名						
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	ビジネスライフ学科は秘書学やビジネス文書、ビジネス実務論など社会人になってから役立つ実践的な授業を多くの学生が履修しています。県内事務職の求人には多くの応募者がいます。						

カナ	チバショウカダイガク		担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	千葉商科大学		キャリア支援センター	[課長]	土井 博之	市川市国府台	男性 70% 女性 30%
HP アドレス	https://www.cuc.ac.jp/	連絡先電話番号	047-373-9705		連絡先メール	career@cuc.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	◆商経学部・商学科・経済学科・経営学科 ◆政策情報学部・政策情報学科 ◆サービス創造学部・サービス創造学科 ◆人間社会学部・人間社会学科 ◆国際教養学部・国際教養学科						
学位授与・教育方針や教育の特徴	千葉商科大学がめざしているのは、適材適所の天職教育です。天職教育とは「学術、質実、人倫」の三教育を通じ、物事を客観的に捉えた総合的な視点から、個々の判断を下すことのできる人材を育てることです。千葉商科大学ではこの考えに沿って、「実学」を重んじた教育方針を採っており、社会で使える専門知識を実践しながら学ぶ体制を整備しています。						
就職支援方針と具体的な取組	キャリア支援センターでは、「輝く未来にベストマッチング」を合い言葉に、企業様との連携（CUC アライアンス企業ネットワーク）を積極的に推進し、大学独自の就職マッチングサイト「me R AI（みらい）」や学内合同企業説明会等、学生にベストマッチの就職先を見つけられる就職支援を実施しています。						
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数	
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種		
		1100	販売・営業職(650) 事務職(100) サービス職(120) その他	1260	販売・営業職(700) 事務職(110) サービス職(130) その他	1260	
		170	販売・営業職(120) 事務職(15) サービス職(15) その他	200	販売・営業職(130) 事務職(20) サービス職(15) その他	200	
	卒業総数	1300		1470		1470	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	卸売業・小売業(約30%)、情報通信業(約20%)、金融業・保険業(約10%)、不動産業(約10%)その他様々な業種に就職しています。						
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	素直で真面目で学生時代に資格取得に取り組む学生が多いです。また人とのコミュニケーションが好きな学生も多く、そういった学生は営業、販売、サービスなどのお客様と関わる仕事を選ぶことが多いです。						
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	実施期間に関わらず、就業体験を伴うインターンシップへの参加を積極的に促しています。毎年、1～3年生を対象にした、企業の皆さまにインターンシップを紹介いただく学内イベントを年2回実施しています。						
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	随時求人情報・インターンシップ情報を募集しております。企業の皆さまとの情報交換は、対面・オンラインのどちらでも対応しております。						

カナ	ニホンダイガク		担当部署	[役職]	担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	日本大学		学生部就職課	[課長]	大久保 貞治	東京都千代田区	男性 65% 女性 35%
HP アドレス	http://www.nihon-u.ac.jp/	連絡先電話番号	03-5275-8133		連絡先メール	h-shushoku@nihon-u.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	法学部、文理学部、経済学部、商学部、芸術学部、国際関係学部、危機管理学部、スポーツ科学部、理工学部、生産工学部、工学部、医学部、歯学部、松戸歯学部、生物資源科学部、薬学部、通信教育部						
学位授与・教育方針や教育の特徴	https://www.nihon-u.ac.jp/discosur/purpose/diploma_policy/						
就職支援方針と具体的な取組	方針：学生が能動的かつ主体的に活動し、満足度の高い就職が実現できるよう支援する 取組：学部間連携支援体制、独自の就職支援サイト運営、公務員試験対策プログラムの充実、校友ネットワークの活用						
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数	
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種		
		12,240	総合職(2,581)、営業(2,724)、建築・土木設計関連(1,250)等	11,614	総合職(2,400)、営業(2,790)、建築・土木設計関連(1,172)等		
		481	公務員(107)、総合職(73)、営業職(65)等	476	公務員(105)、総合職(78)、営業職(74)等		
	卒業総数	17,136		15,712		17,272	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	製造業、情報通信業、卸・小売業、サービス業をはじめ、各学部の特色に合った幅広い分野に進出。官公庁では特に地方公務員に進む学生が多い。						
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	学業や部活動等、何事にも主体的に取り組む、困難なことに対しても粘り強く取り組むことができます。また、コミュニケーション力に長け、多様な価値観を受入れることができることも特長の一つです。						
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	一部の学部で単位認定あり。推奨期間は主に夏期休暇期間で、5日以上。						
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	近年の学生への率直な意見をお伺いしたい。						

カナ	ブンキョウガクインダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率		
学校名	文京学院大学		キャリアセンター	[センター長] 吉村郁夫<本郷> 坂本修一<ふじみ野>	東京 埼玉	36:64		
HP アドレス	https://www.u-bunkyo.ac.jp/	連絡先電話番号	03-5684-4901 049-261-6558	連絡先メール	h-career@bgu.ac.jp sakamoto@bgu.ac.jp			
設置学部・学科・コース・専攻	外国語学部 英語コミュニケーション学科 国際ビジネスコミュニケーション専攻、国際教養コミュニケーション専攻<本郷>。経営学部 経営コミュニケーション学科マネジメント専攻、マーケティング・デザイン専攻<本郷>。人間学部 コミュニケーション社会学科<本郷>・児童発達学科<ふじみ野>・人間福祉学科ソーシャルワークコース<ふじみ野>福祉マネジメントコース<本郷>・心理学科<ふじみ野>。保健医療技術学部 理学療法学科<ふじみ野>・作業療法学科<ふじみ野>・臨床検査学科<本郷>・看護学科<本郷>							
学位授与・教育方針や教育の特徴	建学の精神である『自立と共生』の理念をよく理解し、校訓である「誠実」「勤勉」「仁愛」を実現し、グローバル社会に通用する「学士」の学位にふさわしい、幅広い教養と、実務社会の要請に合う技能を身に付けて社会に貢献できる人材を育成することを目標とする。							
就職支援方針と具体的な取組	個別面談を重視し、学生一人ひとりの「自己の可能性の探求と主体的なキャリアデザイン形成」をサポートしている。							
就職実績 ※概ねて 構いません。			2021年3月卒		2022年3月卒		2023年	
		実績数	主な就職職種		実績数	主な就職職種		3月卒見込数
	就職者数	811	営業 事務 保育専門職 福祉専門職 医療専門職		924	営業 事務 保育専門職 福祉専門職 医療専門職		集計中
	うち県内 就職者数	34	営業 事務 保育専門職 福祉専門職 医療専門職		41	営業 事務 保育専門職 福祉専門職 医療専門職		集計中
卒業総数	1005			1109			1234	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	サービス業、小売業、卸売業、情報通信業、教育業、医療・福祉業希望者が多い。							
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	営業、販売、事務、保育専門職、福祉専門職、医療専門職を希望する学生が多い。							
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	外国語学部、経営学部、人間学部 コミュニケーション社会学科、人間福祉学科 福祉マネジメントコースでは単位制のインターンシップを実施している。期間は2週間程度。							
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望								

カナ	リッシュウダイガク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率		
学校名	立正大学		キャリアサポート センター	田中 めぐみ	東京都品川区 埼玉県熊谷市	男性 62% 女性 38%		
HP アドレス	http://www.ris.ac.jp	連絡先電話番号	048-536-6016	連絡先メール	kemp@ris.ac.jp			
設置学部・学科・コース・専攻	<品川キャンパス>仏教学部(宗・仏教学科)、文学部(哲・史・社会・文学科)、経済学部(経済学科)、経営学部(経営学科)、心理学部(臨床心理・対人/社会心理学科、法学部(法学科) <熊谷キャンパス>社会福祉学部(社会福祉・子ども教育福祉学科)、地球環境科学部(環境システム・地理学科)、データサイエンス学部(データサイエンス学科)							
学位授与・教育方針や教育の特徴	「モラリスト×エキスパート」を育む。という教育目標を掲げ、「人間・社会・地球に関する総合大学」として、多様性を育む学修環境の充実と、創造的な研究活動の高度化を図っています。							
就職支援方針と具体的な取組	キャリア形成支援・就職活動支援・資格取得支援の3つを柱として支援を行っています。キャリア形成支援プログラムである「キャリア開発基礎講座」をはじめ、職業観を養う「インターンシップ」、無理・無駄なく確実に就職活動の準備を進められる実践的なプログラム「キャリアアワー」を実施しています。							
就職実績 ※概ねて 構いません。			2021年3月卒		2022年3月卒		2023年	
		実績数	主な就職職種		実績数	主な就職職種		3月卒見込数
	就職者数	1790	総合職(452)、営業・販売職(419)、事務職(181)、SE職(177)		1859	総合職(505)、営業・販売職(422)、事務職(172)、SE職(188)		
	うち県内 就職者数	146	総合職(38)、営業・販売職(39)、公務(21)、事務職(14)、福祉職(11)		149	総合職(35)、営業・販売職(27)、公務(25)、事務職(28)、福祉職(13)		
卒業総数	2319			2380			2568	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	中小企業を希望する学生が増加傾向にあり、勤務地については、特定のエリア(首都圏)を希望する学生が多くなっています。ここ数年は情報通信業に就職をする学生が多くなっています。							
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	「真面目」と評される学生が多く、社会に出てコツコツ粘り強く仕事に取り組む姿勢が評価されています。またクラブ活動やサークル活動を行っている学生が多いので、素直で明るく活発な学生が多いです。その他、社会貢献活動やボランティア活動も積極的に行っています。							
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	本学では平成15年より単位制のインターンシップを導入しており、約3,500名の学生が就業体験を行っております。実習前にはマナーを中心とした授業、実習後には振り返りの授業や受入企業を招聘しての実習報告会を行っており、半年以上の充実したカリキュラムとなっています。							
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	本学への求人申し込みは「求人受付NAVI」にてお願い致します。求人受付NAVIでしたら「自己申告書」「青少年雇用情報シート」と共に求人をご登録頂け、手間もコストも不要です。速やかに求人が受理され、学生に公開されます。							

カナ	ワヨウジョシダイガク	担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率	
学校名	和洋女子大学	進路支援センター	西村英美子	市川市	女性 100%	
HP アドレス	https://www.wayo.ac.jp/	連絡先電話番号	047-371-1125	連絡先メール	e-nishimura@wayo.ac.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	○人文学部→日本文学文化学科(専攻:日本文学、書道、文化芸術)、心理学科、こども発達学科 ○国際学部→英語コミュニケーション学科、国際学科 ○家政学部→服飾造形学科、健康栄養学科、家政福祉学科 ○看護学部→看護学科					
学位授与・教育方針や教育の特徴	人を支える「心」と「技術」					
就職支援方針と具体的な取組	一人ひとりと“向き合い”きめ細やかなサポートを行う。3年次に担任のキャリアカウンセラーが全学生と個別面談実施。以降よく年お内定獲得まで学生一人ひとりの特徴を踏まえながらのサポートをします。					
就職実績 ※概ねで構いません。		2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	533	総合職(115)、営業・販売(62)事務職(53)、管理栄養士(73)、幼稚園教諭・保育士(71)、教員(22)、SE(25)	663	総合職(127)、営業・販売(76)、事務職(60)、SE(24)、管理栄養士/栄養士(96)ほか	
	うち県内就職者数	258		296		
	卒業総数	593		723		824
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	総合職、営業、販売、事務職および各学科で取得する資格(管理栄養士、幼稚園教諭、保育士、教員など)を活かし専門職として就職している。					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	素直、真面目かつ明るい学生が多いです。芯のあるしなやかさ、人を思いやる行儀の良さなども兼ね備えています。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	本学は、単位性をとっていません。学業優先であるため、学業に支障のない期間での参加を推奨します。基本的には自由応募型で参加しています。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	キャリアタスUCにて求人票を受付けております。キャリアタスUCをご利用出来ない企業様はメールや郵送でも受け致します。					

カナ	チバダイガク	担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率		
学校名	千葉大学	学務部 就職支援課	キャリア支援係長 山本 麻絵	千葉市稲毛区	男性 60% 女性 40%		
HP アドレス	https://www.chiba-u.ac.jp	連絡先電話番号	043-290-2177	連絡先メール	shuu-hp@office.chiba-u.jp		
設置学部・学科・コース・専攻	国際教養学部、文学部、法政経学部、教育学部、理学部、工学部、園芸学部、医学部、薬学部、看護学部(人文公共学部、専門法務研究科、教育学研究科、融合理工学府、園芸学研究科、医学薬学府、看護学研究科、総合国際学位プログラム)						
学位授与・教育方針や教育の特徴	千葉大学は、「つねに、より高きものをめざして」の理念のもと、各学部・研究科における専門的なカリキュラムに加え、正課としての留学を修めた学生に対して、学位を授与します。						
就職支援方針と具体的な取組	学業や研究をとおして、社会人として十分に活躍できる能力を有する本学の学生たちの、その先の一步を後押しをすること。なかでも、社会人として働く自身の姿をイメージすることができる機会の提供を支援の中心に考えています。						
就職実績 ※概ねで構いません。	※学士課程の数値です	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数	
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種		
		就職者数	1300	富士通、パーソルプロセス&テクノロジー、アクセンチュア、三菱電機、KDDI、エヌ・ティ・ティ・データ、大和証券、パナソニック、楽天、日本マクドナルド、各省庁等	1264		東京電力ホールディングス、エヌ・ティ・ティ・データ、ソフトバンク、パーソルプロセス&テクノロジー、JCB、京葉銀行、千葉銀行、大和証券、日本政策金融公庫、ハネッセスタイルケア、楽天、各省庁等
		うち県内就職者数	380		296		
	卒業総数	2400		2370		2400	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	理工学系の学生は、大学院への進学を前提に、研究を通して得た専門性を軸に就職する傾向が強くなります。文系学生は論理的な思考能力を活かし、一般的な文系業種に留まらず、文理を横断する業種や職種に就職しています。						
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	論理的思考能力に長けており、専門的な知見を基本に持ちながら、アクティブラーニングにより培ったコミュニケーション能力や短時間でグループの意見をまとめる調整能力を発揮し、周囲と調和しながら物事を達成することに強みがあります。						
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	期間に応じた単位制度を採用しており、就職支援課としてもインターンシップへの参加を推奨している。各学部・研究科により、カリキュラムが大きく異なるため、一律の推奨期間や回数の指定等はないものの、社会人として働く自身の姿をイメージするために、インターンシップの有用性を学生に示しています。						
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	就職支援課では、例年2月・3月に合同企業説明会を開催しております。7月中旬以降、就職支援課ホームページに詳細を掲載いたします。(なお、就職支援課では個別企業様の企業説明会はお取り扱いがございません。)求人票は、求人検索システム「キャリアタスUC」により受け付けております。						

カナ	トウヨウダイカク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	東洋大学		就職・キャリア支援部 就職・キャリア支援課	[課長補佐] 堀口 雅司	東京都文京区 他3キャンパス	男：59.0% 女：40.9%
HPアドレス	http://www.toyo.ac.jp	連絡先電話番号	03-3945-7280	連絡先メール	mlcareer@toyo.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	【全4キャンパス13学部45学科】 【白山7学部】文、経済、経営、法、社会、国際、国際観光【川越2学部】理工学部、総合情報学部 【板倉2学部】生命科学部、食環境科学部【赤羽台2学部】ライフデザイン学部、情報連携学部 ※2023年度【2学部5学科開設】福祉社会デザイン学部、健康スポーツ科学部					
学位授与・教育方針や教育の特徴	1887年に創立した本学は全4キャンパスに文系・理系学部13学部を擁し、約3万名の学生が集う総合大学として、国際化・キャリア教育・哲学教育の三つを柱とした教育を実践しております。スーパーグローバル大学創生支援事業採択を受け、外国人留学生数も増加しています。就職先(業種別)では、卸・小売業、情報通信業、製造業、金融・保険業、運輸業、サービス業等、幅広い業界で活躍する多くの卒業生を輩出しています。					
就職支援方針と具体的な取組	全学生向けに、就職活動支援セミナー、インターンシップガイダンス、業界理解セミナー等に力を入れております。また、個別学生向けに、外国人留学生、UIJターン希望学生、公務員志望者、障がい学生、アスリート学生等への就職支援を行っております。					
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年3月卒見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		5664	総合職(1880)、営業職(863)、コンピューター関連職・SE(634)、一般事務職(441)、技術関連職(358)、教員(121)	5496	総合職(1890)、営業職(898)、コンピューター関連職・SE(777)、一般事務職(478)、技術関連職(282)、教員(138)等	
		206	総合職(75)、一般事務職(36)、営業職(24)教員(17)、福祉職(7)等	181	総合職(62)、一般事務職(34)、営業職(14)、福祉(16)、教員(13)等	
卒業総数	6962		6846			
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	業種別就職状況(2021年3月卒)：①情報通信業17.3% ②卸・小売業15.9% ③製造業7.9% ④医療・福祉6.3% ⑤公務員6.1% ⑥建設業6.0% ⑦不動産業5.4% ⑧金融・保険業5.3% ⑨学術研究5.3% ⑩教育・学習支援業3.8% ⑪飲食店・宿泊業2.8% ⑫運輸業2.5% その他					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	文系から理系まで幅広い学問分野を擁する総合大学として、多様な個性を持つ学生が学び、次代を担うグローバル人材として必要な行動力や協調性を育てております。素直で真面目な学生が多く、各企業担当者様からは、卒業後も広く社会の中で活躍していることご評価いただいております。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	全学年・全学部対象、2023年卒対象、理系学生対象等、幅広い分野のインターンシップに参加しており、本学では【東洋大学インターンシップシステム】等を通じて、学生への募集情報の周知を行っております。※単位認定につきましては、学部によって日数や単位認定に関する各種条件は異なります。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	本学HP キャリア教育・就職支援「企業の皆様へ」より、求人情報やインターンシップ情報をご登録いただくことが可能です。(https://www.toyo.ac.jp/academics/career/vc/) お電話やメール、 郵送によるご連絡 も受付けております。ご不明な点等ございましたら、上記担当者までお問い合わせください。					

カナ	チバノクニノリョウカクカクガクカクカク		担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	千葉職業能力開発短期大学校 成田キャンパス		学務援助課	[就職支援アドバイザー] 鈴木 嘉顕	成田市	男性90% 女性10%
HPアドレス	http://www3.jeed.go.jp/chiba/college/	連絡先電話番号	0476-22-4351	連絡先メール	CBJN.1474@jeed.go.jp	
設置学部・学科・コース・専攻	『生産技術科』および『航空機整備科』					
学位授与・教育方針や教育の特徴	当校は厚生労働省所管の短期大学校で、職業と直結した技能・技術の習得を目的とし、カリキュラムも理論を学ぶ講義形式だけでなく、最新の設備を用いて少人数による実習・実験を多く取り入れています。					
就職支援方針と具体的な取組	企業の求める人材や業界の特徴を学生が把握できるよう、求人企業の会社説明会や見学会を多く実施。個別支援に重点を置き、学生一人ずつの特性や価値観と企業側のニーズの双方向のマッチングを推進。1年次から「キャリア形成概論」や「職業社会概論」といった内容を組み込み、社会人として不可欠な基本的知識やビジネスマナーをはじめ、就職試験対策模試などを授業で対応。					
就職実績 ※概ねで構いません。	就職者数	2021年3月修了		2022年3月修了		2023年3月修了見込数
		実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
		38	設計、加工、組立等(15)、航空機整備士等航空関連(23)	44	設計、加工、組立等(15)、航空機整備士等航空関連(29)	
		15	設計、加工、組立等(13)、航空機整備士等航空関連(2)	19	設計、加工、組立等(12)、航空機整備士等航空関連(7)	
修了総数	45		49		43	
学生の主な就職に関する傾向(業種や職種等、その割合等)	生産技術科：機械、金属、鉄鋼、自動車等の製造業が約9割(設計、加工、組立等)進学が約1割。 航空機整備科：航空・運輸関連企業が約9割、官公庁・製造業が約1割。(職種の大半が航空機整備士)					
担当部署・担当者から見た学生の特長・特性	生産技術科：各種技能検定にもチャレンジして「モノづくりのプロ」を目指し、殆どが製造業に就職。 航空機整備科：修了前の二等運航整備士資格の取得と、整備士として航空関連業界への就職を目指す。					
インターンシップの取組状況(単位制、推奨期間、回数等)	インターンシップ期間については、単位として取扱う。2週間(土日夜間除く10日間)を原則とするが、短期間も可。					
求人企業へのご意見、ご要望、ご希望	・学校や学科の詳細や求人票様式等をホームページでご確認頂き、ご連絡をお待ち致しております。 ・工場見学や個別の説明会(学内での実施含む)の機会をご検討願えればと思います。					

カナ	チバニッケンコウカセンモンガッコウ	担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	千葉日建工科専門学校	進路指導部	上野 智巳	千葉市中央区	男子 85% 女子 15%
HP アドレス	https://cnp.ac.jp/	連絡先電話番号	043-241-1300	連絡先メール	chibanikkenn@gmail.com
設置学部・学科・コース・専攻	建築 CAD 技術科 デザイン設計科 環境創造科 建築経営研究科				
学位授与・教育方針や教育の特徴	専門士（工業）・建築士試験をもとにしたカリキュラム				
就職支援方針と具体的な取組	校内就職説明会の実施 インターンシップの案内 資格試験指導 履歴書の書き方				
就職実績 ※概ねで 構いません。	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数
	実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	53 施工管理・CADオペレーター・設計	69	施工管理・CADオペレーター・設計	
	うち県内 就職者数	18 施工管理・CADオペレーター・設計	28	施工管理・CADオペレーター・設計	
卒業総数	127	130		131	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	日本国籍の学生は、戸建住宅の施工管理、または設計を希望している者が多い。 (施工管理 70% 設計 15% 進学 15%)				
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	「県内で就職をしたい」と相談を受けることが多い。				
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	1年次の終わり(2、3月頃)には、インターンシップを始めている。 (推奨期間 2月～7月 日数 3～5日間程度)				
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	校内就職説明会を実施しています。「建築には、多くの業種がある」ということを、学生たちには、 理解してほしいので、是非、多くの企業様に、説明会を実施してもらいたい。				

カナ	チバチイキワカモノ サポートステーション	担当部署	[役職] 担当者名	学校所在地	学生の男女比率
学校名	ちば地域若者 サポートステーション	相談支援員	木原 泰典	千葉市	男6割 女4割
HP アドレス	http://chibasapo.jp	連絡先電話番号	043-351-5531	連絡先メール	kihara@chibasapo.com
設置学部・学科・コース・専攻	厚生労働省・千葉県委託事業の就労支援施設です。現在就学、就労していない15歳～49歳の方が対象で、 無料キャリアカウンセリングと無料グループワーク等により就職の支援をしています。				
学位授与・教育方針や教育の特徴	あなたの「一歩踏み出す力」を応援します！個人面談とグループワークで就職に必要な力をつけ、職場体験 で働くイメージをつけて就職まで継続的な支援をしています。				
就職支援方針と 具体的な取組	・キャリアコンサルタント、臨床心理士、相談支援員による個別面談 ・就労に必要な力をつけるためのグル ープワーク ・企業内での職場体験 ・企業理解を深めるための職業人講話等				
就職実績 ※概ねで 構いません。	2021年3月卒		2022年3月卒		2023年 3月卒見込数
	実績数	主な就職職種	実績数	主な就職職種	
	就職者数	56 接客販売、福祉介護、情報通信等	85	接客販売、福祉介護、情報通信等	未定
	うち県内 就職者数	56	85		未定
卒業総数	63	94		未定	
学生の主な就職に関する傾向 (業種や職種等、その割合等)	年度により違いはあるが、体力が必要な業種、職種は避ける傾向がある。				
担当部署・担当者から見た 学生の特長・特性	真面目で優しく、コミュニケーションが少し苦手な利用者が多い。 理系高学歴の利用者も多い。				
インターンシップの取組状況 (単位制、推奨期間、回数等)	厚労省の仕様で、週20時間以上3ヶ月以内の職場体験を年数回行っています。 ご協力いただける企業様募集しています。				
求人企業へのご意見、 ご要望、ご希望	職業人講話、職場見学、職場体験等ご協力いただける企業様を募集しています。 年2回(千葉市、八千代市)の合同企業説明会(無料)を開催予定。詳細などはお問い合わせください。				

採用力向上サポートプロジェクト

教育機関と企業の就職情報会

企業・情報シート

カナ	アカモン		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	〔役職〕 担当者名
会社名	株式会社 赤門		県内 16 勤務地	県内店舗	採用・労務セクション	[チーフ]井越健太
HP アドレス	http://akamon.co.jp/	連絡先電話番号	047-484-3301	連絡先メール	k.koshi@akamon.co.jp	
当社が求める人物像	コミュニケーション力がある方/素直な方/自主性がある方					
事業概要	県内に焼肉ファミリーレストラン『赤門』を 11 店舗、黒毛和牛焼肉『凱旋門』を 4 店舗展開。					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	株式会社赤門の経常利益率は、飲食業界全体の 5 倍強となる約 15%！ご提供する料理の“価格と品質”や“お客様目線で考え抜いた店舗設備の改装”、従業員から上がる“新メニューやサービスのアイデア”に還元・投資したうえで、残った利益を次の出店に必要な資金として蓄えるという堅実経営を貫いています。					
主な募集職種 (名)	総合職					インターンシップの 受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	接客/調理/店舗運営/経営数字管理/教育/マネジメント/商品開発等					有
採用実績数 ・ 予定数		実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名 江戸川大学、秀明大学、千葉商科大学、東京情報大学、早稲田大学、明治大学、千葉大学、他	
		2021 年度	2022 年度	2023 年度		
	大卒	4	4	10		
	専修学校卒 高卒					
研修制度	新人研修	入社 3 ヶ月間で、社員としての心構えや、社内の歴史、調理技術、ビジネスマナーなどの研修を実施。			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車免許 (AT 可)
	社員研修	一般層向け社員研修、理念研修、店長研修、調理技術研修、宿泊研修等全ての社員を対象にする研修を多数実施。				
特徴的な福利厚生/ 行事等	食事補助 (勤務日半額) / 従業員割引制度 (20%off) / 永年勤続表彰制度 / 退職金制度 / 慶弔見舞金制度 / 子どもの誕生日お祝い制度 / 住宅手当 / 引越し手当 / 役職手当 / 家族手当 / 産前・産後休暇 / 育児・介護休暇 / 健康診断 (年 2 回) / 社員旅行 (全店休業でパートナーさんも参加)			公的認定	千葉県社員いきいき! 元気な会社宣言企業	

カナ	エヌアイディエムアイ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	〔役職〕 担当者名	
会社名	株式会社 NID・MI		千葉市・香取市	無	総務課	横田 裕昭	
HP アドレス	https://www.nidmi.co.jp/	連絡先電話番号	043-382-3001	連絡先メール	saiyou@nidmi.co.jp		
当社が求める人物像	“職人”自ら身につけた熟練した技術によって、手作業で物を作り出すことを生業とする人を“職人”と呼びます。プログラマーやシステムエンジニアも職人です。自分自身の技術力を磨き、探求し続けることができる人財をNID・MIは求めています						
事業概要	ソフトウェア開発、ソフトウェアパッケージ開発 システムインテグレーション、コンピュータシステム運用管理、データ・エントリー・サービス						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	1967 年、千葉県の佐原市 (現:香取市) で創業。 以来、約 50 年に渡り千葉や茨城の官公庁や企業のインフラ開発、データエントリー業務を行ってきました。 創業以来、黒字経営を行い東証スタンダード上場のNIDのグループ会社として磐石の経営基盤を築いています。 現在は千葉市美浜区の千葉事業所 (本社)、佐原事業所と二つの拠点で活動。						
主な募集職種 (名)	①システムエンジニア (SE)・プログラマー (PG) ②データ入力・BPO 作業及び業務管理					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	①ソフトウェア開発、ソフトウェアパッケージ開発 ②データ入力・BPO 作業及び業務管理					有	
採用実績数 ・ 予定数		実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名 日本大学、千葉工業大学、東京情報大学、和洋女子大学、神田外語大学		
		2021 年	2022 年	2023 年			
	大卒	3	13	大卒専門			船橋情報ビジネス専門学校、国際理工専門学校、千葉情報経営専門学校
	専修学校卒 高卒	2	2	合わせて 18~20			
研修制度	新人研修	内定者向け研修 3カ月間に渡る新入社員研修+フォローアップ研修			入社前準備： 資格、経験など	無し	
	社員研修	階層別研修、技術研修、プロジェクト報告会、合格祝金支給制度					
特徴的な福利厚生/ 行事等	・軟式野球、フットサル、テニス、バスケットボールの 4 つ同好会 ・ファミリー参加型の BBQ 大会、NID シンポジウム ・地域貢献の一環として、香取市佐原で開催される「佐原の大祭」にボランティアとして毎回参加しています。			公的認定	千葉県社員いきいき! 元気な会社”宣言企業 千葉県男女共同参画推進事業所 表彰 千葉県知事賞		

カナ	エヌビーエスロジソル		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 NBSロジソル		木更津市 八街市	有 (関東内営業 所有るかも)	人材戦略 グループ	[担当] 谷口 和美	
HP アドレス	http://nbsnet.co.jp/	連絡先電話番号	048-987-2400	連絡先メール	ktaniguchi@nbsnet.co.jp		
当社が求める人物像	「向上心」「協調性」「チャレンジ精神」を兼ね備え、会社と共に成長していける人						
事業概要	総合物流サービス業(各種トラック輸送・コンテナ輸送等の運送業務、倉庫保管、運營業務、通関業務、物流コンサルティング業務、引越サービス 等)						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	創業以来、50年以上の歴史を誇る総合物流サービス企業です。主力の「建材物流」を中心に、無人化フェリー輸送、国際物流業務(通関)等、付加価値のある物流サービスを幅広く提供しています。						
主な募集職種(名)	事務系総合職					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	配車、倉庫管理、営業、管理・企画：総合物流サービスにおける様々な業務をジョブローテーションを経験し、将来的にはマネジャー職・幹部職を目指していただきます。					無	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	3	5				6
	専修学校卒 高卒	2	2				6
研修制度	新人研修	新入社員研修(社会人としての基礎を学ぶ機会-就業規則、基本的なビジネスマナー、物流関連の講義や施設、営業所の見学 等)			入社前準備： 資格、経験など	特になし	
	社員研修	新任所長研修、選抜研修、フォローアップ研修					
特徴的な福利厚生/ 行事等	借上げ社宅制度、資格取得支援制度、通信教育制度、趣味支援制度			公的認定	特になし		

カナ	カマガタケンセツ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名		
会社名	鎌形建設 株式会社		香取郡多古町	無	総務部	[採用担当] 小出		
HP アドレス	https://www.kamagatakk.jp/	連絡先電話番号	080-8714-5218	連絡先メール	k-koide@kamagatakk.jp			
当社が求める人物像	他者との協調性がある方、チャレンジ精神旺盛な方、積極的なコミュニケーションができる方、広い視野と問題意識を持ち改善の提案が出来る方などが該当します。							
事業概要	総合建設業として多古町で80年以上続く、地元密着経営の中小企業です。千葉県内の仕事を主に官公庁の仕事を多数請け負っています。							
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	社員の年齢構成は20代から70代まで幅広いですが、各人のコミュニケーションは良好です。仕事に前向きな社員がほとんどで実務の改善や自発的な資格取得などが盛んです。							
主な募集職種(名)	施工管理職(建築・土木・住宅のいずれかの部署)					インターンシップの 受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	作業現場において工程管理、資材管理、人員管理、原価管理、安全管理など					有(1日)		
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名				
	2021年度	2022年度	2023年度					
	大卒	0	0				1	千葉工業大学、東京理科大学
	専修学校卒 高卒	3	5				2	国際理工カレッジ
研修制度	新人研修	入社後、数日間にわたり当社が委託するコンサル会社が新入社員に対し、社会人として教育を施す			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車免許		
	社員研修	入社してから定期的に対象社員にコンサル会社からのフォロー研修および当社先輩社員による実務研究などを施す						
特徴的な福利厚生/ 行事等	年2回(夏、秋)、顧客を当社が管理する畑に招いて、芋掘り大会を催行しています。			公的認定				

カナ	カンツール		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 カンツール		千葉県松戸市	有	総務課	[採用担当] 三嶋星斗	
HP アドレス	https://kantool.co.jp/recruit_graduate/	連絡先電話番号	03-5962-3240	連絡先メール	Info-saiyou@kantool.co.jp		
当社が求める人物像	目標に向け真摯に努力できる方、相手の立場に立って物事を考えられる方。						
事業概要	全国の官公庁、下水道・排水管維持管理業者への調査用カメラ等維持管理機材の販売、開発、リース、輸入。						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	創業 70 年のうち、66 年が黒字経営の安定企業。 年間休日 128 日 (2022 年度)、ワークライフバランスの両立が出来る会社。						
主な募集職種 (名)	法人ルート営業職、技術職					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	全国の官公庁、下水道・排水管維持管理業者への商品の紹介、販売。 新商品の開発、修理サービスの提供。					無	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021 年	2022 年	2023 年				
	大卒	1	3	3	江戸川大学、流通経済大学、千葉商科大学、千葉工業大学		
	専修学校卒 高卒						
研修制度	新人研修	6 ヶ月間の現場研修を含む 2 年間の新人研修制度。			入社前準備： 資格、経験など	運転免許証 (AT 可)	
	社員研修	定期的な商品・業界に関する勉強会の開催。					
特徴的な福利厚生/ 行事等	永年勤続表彰、社員旅行。			公的認定			

カナ	ケイセツコウギョウ		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	京設工業株式会社		千葉市習志野市	有	総務課	[課長] 石井寛人	
HP アドレス	https://www.keisetsu.co.jp/	連絡先電話番号	047-453-7711 090-2424-8516	連絡先メール	h_ishii@keisetsu.co.jp		
当社が求める人物像	各技術分野において、『エンジニアとして高い技術を身につけたい』、『常に向上心を持って学んでいる人』など、何事にも積極的 (前向き) に、取り組める人材を求めています。						
事業概要	各種ソフトウェア開発、機械設計、電気・電子回路設計、製品設計、DTP 業務						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	企業カルチャー「常に新しいものを求め、変化を恐れず、変化を楽しむ」 創業より 60 年を迎え、各設計・開発分野 (ソフト、機械・製品・電気設計) の職種が豊富です。						
主な募集職種 (名)	①ソフトウェア開発 ②機械・製品設計 ③電気・電子回路設計 ④DTP 業務					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	①ファームウェア開発、アプリケーションソフトウェア開発、機器の評価・検証 ②CAD を使用した機械・製品等の設計 (自動化機器・容器等の設計)、装置等の設計・製作 ③シーケンス制御設計、電子回路設計、機械装置等の設計・製作 ④Illustrator、Photoshop、InDesign 等を使用した DTP 業務					有り ※CAD を使用した 機械・製品等の設計 業務	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育委機関名			
	2021 年度	2022 年度	2023 年度				
	大卒	1	1	10	千葉工業大学、日本大学、東京情報大学		
	専修学校卒 高卒	0	2		ポリテクカレッジ千葉 (千葉職業能力開発短期大学校)		
研修制度	新人研修	新入社員研修 (社内外での教育訓練)、及びソフトウェア・各種設計等の 技術研修 (社内各事業所/部門)、他			入社前準備： 資格、経験など	各分野の技術系の資格 取得を推奨。 ※資格手当制度あり (3 千円～7 千円/月)	
	社員研修	ソフトウェア、及び各設計・開発分野 (機械、製品、及び電気設計、他) の社内研修、外部講習、及び e ラーニング (Web) 等による技術研修 ※ISO9001、ISO14001 の品質・環境の各マネジメントシステム (国際規格) の教育訓練プロセスを運用					
特徴的な福利厚生/ 行事等	社員旅行/慰安旅行 ※2017 年度～2019 年度の実施実績あり			公的認定			

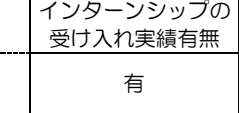
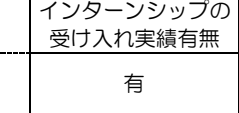
カナ	コウイキコウソクネットニキユウロク		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名		
会社名	株式会社広域高速ネット二九六		佐倉市、酒々井町	無	管理本部 総務部	[採用担当] 木場		
HPアドレス	https://www.catv296.co.jp	連絡先電話番号	043-497-0296	連絡先メール	saiyou@catv296.co.jp			
当社が求める人物像	・常に前向きにチャレンジできる人 ・チームワークを大切にし協調性がある人							
事業概要	当社は 1987 年 10 月に全国に先駆けて、佐倉市に都市型ケーブルテレビとしてスタートしました。テレビサービス、インターネットサービスや、固定電話サービスは多くの方に親しまれています。現在では、FTTH化（光サービス）や、MVNO事業、光コラボレーション等の新規事業にも取り組んでおります							
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	佐倉市をはじめ、千葉県内15市町を事業エリアとして、地域密着のケーブルテレビ局です。地域のブロードバンドのリーディングカンパニーとして躍進しています。							
主な募集職種(名)	営業職、技術職、事務職、放送制作職					インターンシップの受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	当社サービスの提案を行う営業職、お客様のお困りごとと解決や、設備の保守を行う技術職、バックヤードで課金入力業務等を行う事務職、番組を制作する放送制作職があります。					無		
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名				
	2021年	2022年	2023年					
	大卒	4	6				15	千葉経済、東京情報、東京成徳、千葉商科、敬愛、和洋女子、千葉工、聖徳、麗澤、日本、城西国際、帝京平成、順天堂、国際武道、流通経済 船橋情報ビジネス、千葉経済大学短期大学部、東京IT会計、大原簿記公務員、東京経営短期大 佐倉西、佐倉南、佐倉東、犢橋、成田西陵、富里、八街、流山南、大網、東総工業、東京学館船橋、他
	専修学校卒	2	0					
高卒	0	4						
研修制度	新人研修	新入社員研修(外部、内部)、接遇研修、新入社員フォローアップ研修、部門実地研修、他			入社前準備：資格、経験など	運転免許は入社前の取得が望ましい 入社後、資格取得支援制度があります。		
社員研修	階層別研修、職種別研修、コンプライアンス研修、マネジメント研修、他							
特徴的な福利厚生/行事等	・自社サービスが半額で利用できる社員モニター制度 ・福利厚生サービス「まとめて福利厚生」			公的認定				

カナ	コウエイネンリョウ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名		
会社名	興栄燃料 株式会社		千葉市、佐倉市 習志野市、八千代市	有	総務課	[採用担当] 高橋英雄		
HPアドレス	https://koei-e.jp/	連絡先電話番号	043-242-3221	連絡先メール	info@koei-e.jp			
当社が求める人物像	○お客様に喜ばれる仕事がしたい。 ○知恵と工夫を活かせる仕事がしたい。 ○オンもオフも両方、充実させたい。							
事業概要	石油製品(ガソリン・LPG)、太陽光、電気の販売							
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	当社は、昭和22年に新炭の卸業からスタートした創業73年の千葉県下に事業展開する老舗企業です。これまでの石油製品を中心とした既存事業は、私たちの暮らしに深く浸透しており、これらのシェア拡大を図るとともに、これからの社会にマッチした新しい事業展開も推進中です。 今後もサービスを主体に、ニーズに合った付加価値を提案し、よりよい地域社会づくりに貢献したいと思っております							
主な募集職種(名)	ガソリンスタンドスタッフ。					インターンシップの受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	カーケア商品の販売、乗用車の整備等					無		
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名				
	2021年度	2022年度	2023年度					
	大卒	0	0				0	中村学園
	専修学校卒	0	1					
高卒	0	0						
研修制度	新人研修	新入社員研修 新人フォローアップ研修			入社前準備：資格、経験など	普通自動車免許。 (AT 限定可)		
社員研修	月2回の商品勉強会、外部研修 店舗内販売ミーティング							
特徴的な福利厚生/行事等	フォントの大きさは、なるべく変更せずに3~4行でまとめてください。			公的認定				

カナ	サイプレスソリューションズ		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 サイプレス・ソリューションズ		千葉市中央区 及び近郊	無	人事総務部	[採用担当] 佐藤 萩乃	
HP アドレス	https://www.cypress-sol.co.jp/	連絡先電話番号	03-3245-1311	連絡先メール	recruit-east@cypress-sol.co.jp		
当社が求める人物像	文系・理系は問いません。言語の経験・未経験も関係ありません。大切なのは、コミュニケーションと主体性です。自ら学ぶ姿勢をもって、周りと協力しながらお仕事をしたい方をお待ちしております。						
事業概要	創業以来 48 年、製造業から流通業、医療、官公庁まで、長年日本の基幹ビジネスを支えてきた業界屈指の歴史を持つ老舗 IT 企業です。システムコンサルティングからアプリケーションの開発および保守・運用までトータルソリューションを提供しています。						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	様々な業界・分野のシステムの企画・提案・開発・保守運用を行います。将来はリーダーやマネージャーとしてマネジメントや管理業務にも携わることが可能です。大手グループ (TCS) に属し、ビッグプロジェクトへの参画も可能です。今後、AI、IOT、5G、データサイエンス等の最先端分野にも力を入れます。						
主な募集職種 (名)	システムエンジニア (SE)、プログラマー (PG)					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	システム開発およびコンサルティング、インフラ設計および構築・保守・運用					有	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021 年	2022 年	2023 年				
	大卒	21	14	30	千葉商科大学、千葉工業大学、東京情報大学		
	専修学校卒 高卒		2	未定			
研修制度	新人研修	新入社員導入研修、情報セキュリティ教育、配属先での研修			入社前準備： 資格、経験など	不問	
	社員研修	E-learning、フォローアップ研修、管理職研修 等					
特徴的な福利厚生/ 行事等	育児短時間勤務の制度：小学校卒業まで適用。 テレワーク手当、資格取得一時金、資格取得手当			公的認定			

カナ	コウエキザイダンハウジンニッサンコウセイカイ サクラコウセイエンビョウイン		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	公益財団法人日産厚生会 佐倉厚生園病院		佐倉市	無	総務課	[主任] 原田 一樹	
HP アドレス	https://www.sakurakouseien.jp/	連絡先電話番号	043-484-2161	連絡先メール	k-harada@sakurakouseien.jp		
当社が求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・誰とでもわけ隔てなく話ができて、協力ができる方。 ・向上心を持ち、常に興味や疑問をもちながら業務ができる方。 						
事業概要	病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーション、訪問リハビリステーション、居宅介護支援事業所						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	高齢者医療、リハビリに特化した緑豊かな療養環境の病院です。ワークライフバランスを推進し、「仕事の充実・プライベートの充実」を目指し取り組んでいます。また病院理念に「真心と信頼」を掲げ、理念に沿った患者様のケア、サポートをしています。						
主な募集職種 (名)	①：看護補助者 (病院の介護士) ②：看護師 ③：理学療法士、作業療法士、言語聴覚士					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	①：患者様への介護業務 (食事、排泄、入浴等)、レクリエーション業務 (立案、進行・運動会、クリスマス会等)、看護補助業務 ②：医療療養病棟、回復期リハビリテーション病棟における患者様への看護業務 ③：医療療養病棟、回復期リハビリテーション病棟における患者様へのリハビリテーション業務					有	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021 年	2022 年	2023 年				
	大卒	1	5	3	東京情報大学、国際医療福祉大学成田キャンパス、城西国際大学など		
	専修学校卒 高卒	3	7	4	大原学園千葉校、千葉医療秘書専門学校、八千代リハビリテーション学院、藤リハビリテーション学院など		
研修制度	新人研修	就業規則、接遇、医療安全、感染対策など			入社前準備： 資格、経験など	②、③ 各国家資格必須	
	社員研修	年 1 回院内研究発表会、年 1 回法人内の発表会 医療安全、感染対策等の院内研修、また各部署主催の勉強会 その他、学会やセミナー参加といった院外研修への参加					
特徴的な福利厚生/ 行事等	職員無料送迎バス (佐倉駅、京成佐倉駅⇄病院) 職員寮 (1K：10,000 円 2DK：25,000 円) 親睦クラブ (ディズニー日帰り旅行、ホテルディナー、スポーツ観戦等) 保養施設 (東急ハーヴェスト) ・ 永年勤続表彰			公的認定			

カナ	サンキコウギョウ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	三輝工業 株式会社		佐倉市／八街市	長期の出張あり	業務課	高橋萌花	
HP アドレス	http://sanki-kogyo.com/	連絡先電話番号	03-3667-3041	連絡先メール	recruiting@sanki-kogyo.com		
当社が求める人物像	○専門性を身に付け、モノづくりに興味関心が高い方 ○資格を活かしたキャリアを目指したい方 ○仲間を大切にできる方						
事業概要	超純水・純水製造設備／工場排水・電力・水処理プラント／一般ケミカルプラントの据付と配管工事 弊社工場等によるラックスキッド組立・モジュール化						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	設立から40年以上、国内のプラント・製造工場に向けて、数々の水処理施設を施工してきました。全国の半導体・液晶プラント、化学プラント、火力発電所、浄水場等で、当社が製造し、設置工事を施工した水処理施設が活躍しています。						
主な募集職種(名)	技術系総合職(施工管理/プラント製品製造/CAD)					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	水処理施設の建設における管理業務全般からCAD、図面作成、書類作成など幅広くお任せします。					有	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年度	2022年度	2023年度				
	大卒	1	2	2	千葉商科大学・中央学院大学・日本大学・千葉職業能力開発短期大学校 他		
	短大卒	0	1	0			
	高卒	0	0	0			
研修制度	新人研修	新入社員研修、技術研修				入社前準備：資格、経験など	普通自動車免許があれば尚可
	社員研修	資格取得支援制度					
特徴的な福利厚生/行事等	住宅、扶養、通勤				公的認定		

カナ	サンリツ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 サンリツ		八千代市・千葉市船橋市・流山市	有	総務部	中村麻衣	
HP アドレス	http://www.san-g.com/index.html	連絡先電話番号	047-487-2882	連絡先メール	m-nakamura@san-g.com		
当社が求める人物像	・笑顔で挨拶ができる元気な人 ・何事にも積極的にチャレンジできる人						
事業概要	千葉県を中心に、関東圏内で臨床検査事業を営んでいます。メインは血液検査や尿検査などの検体検査ですがグループ会社では食品環境検査や動物検査、動物医薬品卸、動物用ワクチンまで幅広く事業を展開しています。サンリツグループが一丸となり、地域医療や健康的な生活づくりに貢献しています。						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	お客様は医療機関から学校、市役所など多岐にわたり、千葉県内では臨床検査センターとしてNo.1のシェア率を誇ります。役職や年齢関係なく和気あいあいとした雰囲気であり、この社風に惹かれて入社を決める学生も少なくありません。今の医療にかかせない臨床検査は、必ず誰かの役に立つことができる仕事です。						
主な募集職種(名)	営業職・検査職					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	営業職：検査物の回収や検査結果のお届けを行うルート営業または店舗の衛生点検 検査職：臨床検査、食品検査、動物検査					有	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	14	15	15	千葉工業大学、敬愛大学、東邦大学、国際医療福祉大学 他		
	専修学校卒	1	1		船橋情報ビジネス専門学校		
	高卒						
研修制度	新人研修	入社後、約2週間の新入社員研修を実施します。社会人基礎教育や各部署での実務研修を通して医療人としての自覚を育みます。			入社前準備：資格、経験など	営業職：運転免許必須 学部学科不問 検査職：臨床検査技師が取得可能な学部または理系学部	
	社員研修	入社半年後と入社1年後に、それぞれフォローアップ研修を実施します。不安や悩みの解消、モチベーションUPを目的としています。					
特徴的な福利厚生/行事等	慶弔休暇・産前産後休暇・育児休業・介護休暇・裁判員休暇 完備 社内での予防接種あり・企業内保育園あり・借上げ社宅制度 健康診断受診項目数の充実(毎年32項目)				公的認定		

カナ	サンワシステム		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 三和システム		千葉市若葉区	無	総務	[採用担当]安部 忍	
HP アドレス	https://en-gage.net/sanwa30/	連絡先電話番号	043-284-1001	連絡先メール	s-abe@sanwa-system.com		
当社が求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・モノづくりが好きな方 ・普通自動車運転免許をお持ちの方（AT 限定可） ・粘り強く向上心を持って物事に取り組める方 						
事業概要	電気通信工事業・機械警備工事・電気工事業・消防施設工事						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	人々の生活に関わる幅広い工事を手掛けているので、どんな不景気にも左右されにくい安定基盤のもと一生モノのスキルを身に着けることができます。(業務に必要な、技能講習などの参加費用はもちろん会社負担。) 何と言っても弊社の魅力は、雰囲気の良い！新しく入社される方でもすぐに馴染みやすい環境です。						
主な募集職種(名)	電気通信工事士、電気工事士					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ・携帯電話のアンテナ工事（電波の品質向上、速度改善の工事） ・セキュリティ工事（インターホンなどの設置・修理工事、防犯カメラやセンサーの設置） ・電気、通信工事（オフィスや官公庁などの電気通信工事） 					無	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒		2				敬愛大学（2023年予定×2名）、帝京平成大学（2019年×1名）
	専修学校卒						
	高卒	2		茂原北陵高校（2022年×2名）			
研修制度	新人研修	有（社会人の基本マナー講習や業務の基礎についての研修）			入社前準備：資格、経験など	普通自動車免許（AT 限定可）未経験歓迎	
	社員研修	不定期で業務にて使用する工具の使用方法や技術を教える研修を開催しています。（例 S 字金物の巻き方・ハッスルタワー組立手順等）					
特徴的な福利厚生/行事等	エクシブの会員権を持っているので普段なかなか宿泊が出来ないような高級ホテルの宿泊費補助（規定有）を行っております。また年に一度旅費会社負担で社員旅行なども行っています。釣り部やフットサルのサークルも有。						

カナ	サンワテレム		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名		
会社名	株式会社 三和テレム		松戸市	有	総務部	[副部长] 藤倉俊秀		
HP アドレス	https://www.sanwa-telem.co.jp	連絡先電話番号	047-388-2255	連絡先メール	recruit@sanwa-telem.co.jp			
当社が求める人物像	地道に技術力をたくわえることのできる方、何かをつくりあげることの喜びを見いだせる方。人とのコミュニケーションを大切に、自ら考え、行動を起こすことのできる人を歓迎します。個人の力には限界があるが、多様な個性を持った一人ひとりの力をかけ合わせることで、新たな力が生まれることを理解しており、人と共感し、協働することのできる人を希望します。							
事業概要	「人をつなぐ」事業～街の情報通信インフラの発展に貢献しています：情報通信エンジニアリング事業、IT ソリューション事業、ファシリティ事業、電気通信工事業、電気工事業、建物総合管理、ビル建物のIoT 化事業							
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	事業そのものが社会貢献です。創業 50 年。情報通信技術ならびにファシリティソリューションが生み出す新たな価値を通して、お客様に安心と喜びを提供し、豊かな社会の発展に貢献しています。最近、地震と建物のモニタリングシステム構築やスマートホーム化ソリューション (IoTTele.jp) などの新規事業にも取り組んでいます。							
主な募集職種(名)	総合職、技術職 ※出身学部に関わらず文系、理系ともに活躍できます！					インターンシップの受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	情報通信設備の施工、設計、保守に関わる実務スキルを身につけたのち、IoT に関する受注案件のプロジェクトマネジメントを担当していただきます。将来の幹部候補です。					有		
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名				
	2020年度	2021年度	2022年度					
	大卒	1	2				2	江戸川、聖徳、千葉経済、千葉工業、中央学院、日本、流通経済、麗澤、他
	専修学校卒	1	0				1	大原簿記公務員専門学校千葉校、船橋情報ビジネス専門学校、他
	高卒	2	2	2	市川工業、市川東、市立松戸、清水、流山、流山北、松戸国際、松戸六実、拓殖大学紅陵、他			
研修制度	新人研修	ビジネスマナー、社会人基礎力、技術研修等。詳細は下記 URL に掲載 http://www.sanwa-telem.co.jp/recruit/hrdevelopment/			入社前準備：資格、経験など	普通自動車免許（内定～入社までに取得、AT 車は限定解除）※他の資格は入社後に順々に取得。奨励金制度有。		
	社員研修	<ul style="list-style-type: none"> ・各種外部セミナーの受講 ・協力会社の社長たちと同席の、土業や専門家が登壇する勉強会 						
特徴的な福利厚生/行事等	<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生施設として、全国の会員制高級リゾートホテルを利用できます（リゾートトラスト社バイコート倶楽部、エクシブ） ・社員旅行（北海道、京都・琵琶湖、愛媛松山・道後温泉等、ただしコロナ禍のため近年見送り中）。 							

カナ	シーデーシージョウハウシステム		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	シーデーシー情報システム 株式会社		千葉市中央区	無	経営マネジメント部	[部長]佐伯 由香	
HP アドレス	https://www.c-d-c.jp/	連絡先電話番号	043-224-3021	連絡先メール	ent-recruit@c-d-c.jp		
当社が求める人物像	好奇心・発信力・行動力・思いやりのある人						
事業概要	自治体や公共団体のお客様を中心として、ソフトウェア開発・運用、パッケージの開発・販売を行っています。他にもオンライン処理サービスや受託計算処理サービス、IDC サービス、公共料金の運営代行サービスなど幅広く運営しています。						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	千葉県初のIT企業です！ シーデーシー情報システムは1968年に地域社会の情報化に貢献できる企業を目指し設立されました。以来、自治体や公共団体等の情報関連業務を手掛け、システムで千葉県を中心とする地域に貢献しています。						
主な募集職種(名)	システムエンジニア					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	自治体や公共団体のお客様向けの、ソフトウェア開発、運用、パッケージの開発業務です。					有 (1 DAY インターンシップ)	
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年度	2022年度	2023年度				
	大卒	5	10	5	東邦大学、千葉工業大学、東京情報大学、日本大学、拓殖大学、和洋女子大学、		
	専修学校卒 高卒		1				
研修制度	新人研修	6ヶ月間の「実践型人材養成システム」を採用しています。OFF-JTとOJTを併用し、未経験者でも実践的に活躍できる人材を養成します。			入社前準備： 資格、経験など	・学部不問 ・既卒可	
	社員研修	随時勉強会を開催しています。また、様々なセミナーを受講できる環境が整っています。					
特徴的な福利厚生/ 行事等	フォントの大きさは、なるべく変更せずに3~4行でまとめてください。			公的認定	千葉県社員いきいき！元気な会社宣言企業、くるみん認定		

カナ	シャカイフクシホウジンクジュウクリホーム		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	社会福祉法人 九十九里ホーム		匝瑳市他	法人内施設	法人本部	[総務付] 相澤雅則	
HP アドレス	https://www.99-home.com/	連絡先電話番号	0479-72-1400	連絡先メール	honbu@99-home.com		
当社が求める人物像	・明るく、思いやりがある人 ・人と接する仕事に向いている人						
事業概要	病院を中核とした高齢者・障害者施設の経営						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	多岐にわたる医療・福祉サービスを充実した施設設備で実施している。JR 総武本線飯倉駅前に新しい福祉のまちづくりに取り組んでいます。						
主な募集職種(名)	看護師・介護職員・栄養士・調理員・保育教諭・事務員					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	高齢者等の看護・介護、レクリエーション、生きがい支援、施設行事					有 (法人内各施設3名まで)	
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年度	2022年度	2023年度				
	大卒	3	2	5	淑徳大・城西国際大・和洋女子大学・植草大学・千葉家愛短大・植草短大		
	専修学校卒 高卒	5	5	5	成田国際福祉専門学校・大原医療福祉専門学校・千葉調理専門学校他 銚子商・市立銚子・県立銚子・旭農・東総工・松尾・多古・下総・八街・敬愛		
研修制度	新人研修	法人全体で実施(仕事の内容、心構え、基本的知識・技術)			入社前準備： 資格、経験など	介護職員初任者研修等 (就職後に受講可)	
	社員研修	各施設にて実施(福祉介護に関する専門的知識・技術)					
特徴的な福利厚生/ 行事等	健康保険・厚生年金・企業年金基金・雇用保険・労災保険・退職金制度、その他に法人内職員の親睦会・サークル活動多数あり			公的認定	千葉県社員いきいき！元気な会社宣言企業、		

カナ	シルバートップ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 シルバーとっぴ		千葉市稲毛区	無	事務管理部	[採用担当] 宮内謙一	
HP アドレス	http://www.silvertop.org/company/	連絡先電話番号	043-286-4383	連絡先メール	miyauchi@silvertop.org		
当社が求める人物像	「自分が要介護状態になったらどうしてほしいか、どうされたらうれしいか」というお客様の視点で物事を考えていただける方						
事業概要	介護保険制度を利用した福祉用具レンタル事業、販売事業						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	創業 30 年以上の安定企業。社員の人の人柄、人間関係が魅力です。						
主な募集職種(名)	コンサルティング営業・デリバリー・カスタマー・事務・メンテナンス					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	提案型営業・一般事務・配送・点検・整備					有	
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021 年	2022 年	2023 年	千葉経済大学・敬愛大学・千葉商科大学			
	大卒	4	4	7			
	専修学校卒 高卒						
研修制度	新人研修	社会人研修・OJT			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車免許。同業種のホームページなどを読んでください。	
	社員研修	福祉用具専門相談員研修（外部研修）					
特徴的な福利厚生/ 行事等	社員表彰・社員バーベキュー・納会・新年会				公的認定		

カナ	シンエイ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 新栄		船橋市	無	総務部	[部長] 金子 孝	
HP アドレス	https://shinei-p.co.jp	連絡先電話番号	047-439-5211	連絡先メール	takashi.kaneko@shinei-p.co.jp		
当社が求める人物像	『モノづくり』に興味がある方であれば、文系・理系は問いません。現に、新卒入社者の約 8 割は文系大学出身者です。小さな部品を作るという地味な仕事ですが、当社のメンバーは明るくポジティブ！何故なら、『モノづくりで世界中の人々を笑顔にする！』というロマンを掲げているから。同じ価値観を持っている方が、当社にピッタリです！						
事業概要	1. 各種 OA 機器・車両・インテリア・工業向け機器の特殊部品製造 2. 各種機能性材料及び両面粘接着テープの総合加工販売						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	家電・OA 機器・自動車など、暮らしに密接にかかわる製品に使われる精密部品を、多品種少量生産による短納期対応を行うことで、価格競争に巻き込まれないビジネススタイルを確立。小さな会社だからこそ One Team となり、国内顧客のニーズを正確につかみ対応する、柔軟な適応力が魅力！						
主な募集職種(名)	総合職(営業・営業事務、製造、品質管理、総務・経理等)					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	入社した最初の配属は、全て生産部門(製造・品質管理)での業務となります。当社のモノづくり業務を経験したうえで、営業部門や総務部門への異動が可能になります。					有 (夏 5 日、冬 1 日)	
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021 年度	2022 年度	2023 年度	千葉工業大学、千葉商科大学、東邦大学、和洋女子大学、聖徳大学他			
	大卒	2	1	3			
	専修学校卒 高卒						
研修制度	新人研修	入社前内定者研修、通信教育、社内外新入社員研修(Off-JT、OJT)ほか			入社前準備： 資格、経験など	営業職希望の方は、普通自動車免許(AT 限定可)が必須	
	社員研修	フォローアップ研修、ステップアップ研修、スキルアップ研修ほか					
特徴的な福利厚生/ 行事等	リンパマッサージ(週 1 回)、福利厚生倶楽部加入、ドリンクサーバー設置、賃貸住宅斡旋制度、社員懇親会(新年会、納涼会、納会等)				公的認定	千葉県社員いきいき！元気な会社宣言企業 ISO9001	

カナ	シンニホンクウチョウサービストウキョウ		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 新日本空調サービス東京		千葉県浦安市富士見	有	メンテナンス	前原 由有子	
HP アドレス	https://www.japas.co.jp	連絡先電話番号	0473558980	連絡先メール	yuko.maehara@japas.co.jp		
当社が求める人物像	◎何事にも愚直に取り組める方 【備考】お客様先での現場作業がメインになりますので、長髪・茶髪・ピアス・刺青は厳禁です。						
事業概要	オフィスビル・大型商業施設・ホテル・空港・テーマパーク等、様々な建物の空調設備を対象としたトータルメンテナンス（各種機器の点検・修理・清掃及び保守計画の提案）						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	◎お客様からの「信頼」/長い歴史と多くの実績を誇る当社。実績が信頼に繋がり、多くの人々が訪れる大規模施設を任せて頂いています。 ◎社員の「安心」/給与・賞与のカット、リストラの実績無し。社員には定年まで安心して働いてほしいと考え、これからも「終身雇用」を目指します。						
主な募集職種(名)	空調設備メンテナンススタッフ					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	入社後は教育担当者について現場を経験。簡単な作業補助からスタートし、定期点検、消耗部品交換、フィルター・ダクト清掃等の業務に携わり、現場の流れや感覚をつかんでいくと同時に「職長・安全衛生責任者」などの資格を取得。資格取得は、講習を受ければ難しくないので、ご安心下さい。作業に慣れてきた後、現場の責任者としての複数名のアルバイトへ指揮をしながら作業を進めていただきます。					無	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	0	0				0
	専修学校卒 高卒	0 6	0 7				0 10
研修制度	新人研修	同期の繋がりと社会人としての基礎力に重点をおき、基本動作・企業理念を学び、将来をイメージしながら仕事に取り組む大切さを伝える。		入社前準備：資格、経験など	◎普通自動車運転免許を取得（AT限定可）。		
社員研修	社会人として、会社人として、目標を立てられる社員に成長してもらえるよう、年次で計画的に社内研修と社外研修を織り交ぜながら実施。						
特徴的な福利厚生/行事等	フットサル、バスケットやボウリング等の社外活動も積極的に実施。毎年の決算パーティーや社員旅行・BBQ には、日頃の感謝を込めて家族も招待しています。			公的認定			

カナ	シンワサンギョウ		千葉県内 勤務地	転職の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	信和産業 株式会社		八千代市	無	総務課	国分良子	
HP アドレス	https://shinwa417.co.jp/	連絡先電話番号	047-458-5811	連絡先メール	r-kokubu@shinwa417.co.jp		
当社が求める人物像	弊社の仕事はどの部署においても”チーム”で行います。よって「みんなで話し合い、仕事を進める協調性」がある方毎年のように新しい設備の導入などいろいろな事にチャレンジする社風なので、「今迄の方法よりも、より良い方法を考える改善意欲」のある方 を求めています。						
事業概要	食品パッケージの製造・販売						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	平成18年7月に設立したまだ若い会社ですが、毎年のように新しい設備を導入し、技術力・生産力を向上させております。お取引先が大手食品メーカーなので、安定性が高く、転職も基本ないので千葉県で長く・安定した仕事をすることが出来る会社です。						
主な募集職種(名)	生産職					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	生産職：生産設備を操作し、フィルムの印刷や加工を行います					有	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年度	2022年度	2023年度				
	大卒	3	8				3~6
	専修学校卒 高卒	3 7	5 10				2~5 4~9
研修制度	新人研修	入社後、約2週間社内にてほぼすべての部署を回り・研修を行います。また同時並行で社会人としてのマナー・報連相、食品パッケージの基本を座学で学んで頂きます。		入社前準備：資格、経験など	特にございません。ただ出来ればアルバイトや部活・サークル活動など集団で物事に取り組んでほしいです。		
社員研修	社内外の研修を積極的かつ計画的に実施しております。						
特徴的な福利厚生/行事等	行事：毎年 新年会・ボウリング大会・バーベキュー大会、2年ごとに社員旅行を行っています。その他 半年ごとに部署ごとでコミュニケーション会という食事会を会社負担で行っております。			公的認定	“社員いきいき！元気な会社” 宣言企業		

カナ	スカイカーゴビジネス		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	株式会社 スカイカーゴビジネス		成田市	有	業務部	[部長] 星 祐一
HP アドレス	http://skycargobusiness.rexw.jp	連絡先電話番号	0476-90-5652	連絡先メール	y.hoshi@skycargo.co.jp	
当社が求める人物像	責任感があり、周囲の者と協調して作業を行なうことができる方。また、将来、業務の中心的なポジションを目指し、リーダーシップを発揮したいと考えている方。					
事業概要	輸出入される航空貨物の仕分け、個数等の確認業務及び、フォークリフトを使用している積みつけ、取り下ろし業務					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	輸出入される航空貨物は、人々の生活に欠かせない物ばかりで、日本と世界の国々との間で行き交う物を取り扱っています。したがって、高価な物が多く、荷主様の要望を満たすべく、安全第一で作業を行なっています。					
主な募集職種(名)	航空貨物取扱い作業					インターンシップの受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	航空貨物の行先、個数等の確認。航空機に搭載出来るよう、コンテナへ貨物を入れたり、到着したコンテナから貨物を取り出す作業					無
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年			
	大卒	4	2	日本大学・東京成徳大学・江戸川大学		
	専修学校卒	1		国際理工情報デザイン専門学校		
	高卒		2	成田西陵高校・千葉玲眼高校		
研修制度	新人研修	入社時、航空保安教育・危険品教育など			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車運転免許証
	社員研修	リーダー研修				
特徴的な福利厚生/ 行事等	湯沢にリゾートマンション1室利用可(規定内で補助金あり) 互助会制度あり(年末年始・夏の懇親会、社員の祝金など)				公的認定	

カナ	センエー		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 センエー		稲毛区/中央区新浜町/生実町/市原市	無	総務部	石坂	
HP アドレス	https://www.sen-e.co.jp/recruit/	連絡先電話番号	043-241-3156	連絡先メール	recruit@sen-e.co.jp		
当社が求める人物像	○ 地域の環境整備に興味がある方 ○ 人の役に立つ仕事がしたい方 ○ 専門性を身に付けて活躍したい方 ○ 文理不問 男女不問						
事業概要	原子力・火力発電所の塗装工事 石油化学プラント・橋梁・煙突の防蝕塗装工事 コンクリート構造物の防蝕工事						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	社会インフラの中でも大事な「水」。その流れが止まると、市民生活、地域経済、衣食住の全てが停止します。つまり人が生きることを止めてしまうことにもなります。86年前、千葉市市議でもあり、創業者であった山本政次が、千葉市民の「生きる」を守るために事業を立ち上げました。						
主な募集職種(名)	総合職(施工職、施工管理、積算・設計、工事事務)					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	社会インフラの要となる「水道設備」を主とした劣化状態の調査・補修・メンテナンスなど幅広い業務を経験しながら、知識や経験を高めていきます。					有	
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2020年度	2021年度	2022年度				
	大卒	0	0	2			
	専修学校卒	0	0	0			
	高卒	0	0				
研修制度	新人研修	新入社員研修あり			入社前準備： 資格、経験など	特になし	
	社員研修	中堅社員研修 その他、社内・外部研修ともに多数。 ★当社指定の各種資格取得に係る費用を会社が全額負担!					
特徴的な福利厚生/ 行事等	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険(労災)) 福利厚生：・定期健康診断 退職金制度 独身寮完備 資格取得支援制度 社員旅行 イベント				公的認定	ちばSDG'sパートナー登録	

カナ	タナベケンセツ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	田辺建設 株式会社		市原市	無	本社 管理部	[採用担当] 大原 薫	
HP アドレス	http://tanabe.biz/	連絡先電話番号	025-544-3333	連絡先メール	recruit@tanabe-kensetu.co.jp		
当社が求める人物像	自ら考え、行動する人（自ら物事を考え、課題解決に向けて行動力をもって取り組む） 責任感のある人（困難な課題に対しても辛抱強く取り組み、最後まで責任をもってやり遂げる）						
事業概要	■公園・道路・鉄道・橋梁・港湾等 ■オフィス・商業ビル・マンション・工場等の設計施工、余暇関連事業の開発 ■工場の改修や商業ビル・住宅などのリフォーム ■土地建物など不動産再有効利用の企画、資産形成への支援						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	創業以来、お付き合いのある企業様との取引が多い為、お客様からの信頼は絶大です。 近年は、永年に亘る信用の積み重ねにより、新しいお客様をご紹介させていただくことが多々あります。						
主な募集職種(名)	建築施工管理職					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	建築施工管理の仕事。 建築は工場内の現場で、新設より修繕工事がウエイトを占めています。					有 (1日間・3日間)	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育委機関名			
	2021年度	2022年度	2023年度				
	大卒	2	3	1	千葉日建工科専門学校 千葉経済高校		
	専修学校卒	1	2	1			
高卒	0	1	1				
研修制度	新人研修	会社概要、就業規則等の説明、現場見学会の社内研修。 エチケット、マナー等の外部研修。			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車免許 (マニュアル)	
	社員研修	安全関連の外部講習等					
特徴的な福利厚生/ 行事等	企業版401k、 借上げ社宅制度、永年勤続表彰制度、業績表彰制度等			公的認定			

カナ	ティーケーケー		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	TKK 株式会社		八千代市	無	総務部	[部長] 佐久間	
HP アドレス	www.tkkcoltd.com	連絡先電話番号	047-485-1211	連絡先メール	osamu.sakuma@tkkcoltd.com		
当社が求める人物像	ものづくりが好きな人。手に職を付けたい人、失敗を恐れず何事にも前向きにチャレンジ出来る人。						
事業概要	大規模建築用プレキャストコンクリートの鋼製型枠やプラント設備、大規模建築用金物建材等の製造						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	創立 50 年を迎えた金属加工製造を行なっているメーカーです。全国で進められている開発・再開発事業に携わっています。この度の東京オリンピック関連の建造物でも多くの採用実績があります。業界内でも注目の最先端加工機械を取り揃えた自社工場があります。自社にてモデリング、製作、施工まで自社にて一貫して行うことが出来ることから大手ゼネコンからの相談や依頼も多く、前例のない「ものづくり」にも積極的にチャレンジ可能な技術があります。						
主な募集職種(名)	鋼製型枠の製造スタッフ、CAD 設計スタッフ					インターンシップの 受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	金属部分の溶接・加工・穴あけ・組立、鋼製型枠・プラント設備・金物建材等の設計					無	
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	1		3			
	専修学校卒	1	1	3			
高卒			5				
研修制度	新人研修				入社前準備： 資格、経験など	特になし	
	社員研修	各種公的資格の取得					
特徴的な福利厚生/ 行事等	バーベキュー大会 社内旅行（ハワイ）			公的認定			

カナ	ティエスシー		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	株式会社 ティ・エス・シー		木更津市	有	営業部	[採用担当] 和間朋恵
HPアドレス	http://www.syusei-tsc.com/	連絡先電話番号	0438-37-0206	連絡先メール	wamat@syusei-tsc.com	
当社が求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・お客様の目線に対応でき、自社の採算も考えられるようになる人。 ・自分で考えて、次に人に相談しながら実行できる人。安全運転ができる人。 					
事業概要	集材材・モールディングの製造、加工、販売。特注品が多いので大手メーカーではできない製品を手がけています。住宅の階段、カウンター、ドアや窓枠、学校等の行動の舞台がまち、ホテルやホールなどの大きなカウンター					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	特注品・多樹種のあつかが多く大手企業はコストが合わないなどの理由で発注が来る。顧客に担当者が決まっています。お客様とのコミュニケーションがよく取れている為担当者への信頼が厚い。社員 90 名くらいなのでアットホーム。中途採用者は友人の紹介者もいる。個人の特徴を生かした部署や仕事につけるようにしている。					
主な募集職種(名)	営業職					インターンシップの受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	関東エリアの社有車でのルート営業。既存顧客への販売促進、新規商材の提案。新規顧客開拓、休眠店の営業。建築現場の現場打合せ。展示会での販売促進。新商品開発。					無
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年			
	大卒	1		1	清和大学	
	専修学校卒	0			国際理工デザイン専門学校、	
高卒	1			君津商業高等学校、木更津東高等学校、拓大紅陵高等学校		
研修制度	新人研修	集合研修 2 週間。OJT 1 ヶ月。その後先輩との同行営業			入社前準備：資格、経験など	普通自動車運転免許未取得者は取得。会社から送った書籍を読み、感想、まとめを提出
	社員研修	主任研修。社外講習会への参加。仕事関係の書籍は実費支給。				
特徴的な福利厚生/行事等	社員旅行(17年日光・18年長野・19年名古屋)、インフルエンザ予防接種、永年勤続報酬制度(10年毎)					公的認定

カナ	トウヨウケイビホシヨウ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	東葉警備保障 株式会社		千葉県柏市	有	総務人事部	新津 充久
HPアドレス	https://toyo-security.jp	連絡先電話番号	04-7147-0110	連絡先メール	soumujinji@toyo-security.jp	
当社が求める人物像	自ら行動し最後まで成し遂げられる人(なんらかの答えが出せる人)					
事業概要	警備業(施設警備 交通誘導警備 イベント警備 セレモニー警備)					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	60代 23% 70代 37.6% という比率で労働者がいます。若い力を必要とする会社です。社長も41歳と若く若い人の大抜擢がある会社ですが創業44年の安定企業でもあります。					
主な募集職種(名)	総合職(警備・営業・管理・総務)					インターンシップの受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	警備職からスタートしていただき、本人の希望と適性を考慮し様々な職種に挑戦できます。					無
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年			
	大卒	6	5	10	江戸川大学 淑徳大学 麗澤大学	
	専修学校卒	2	9	10		
高卒	20	11	20	多数		
研修制度	新人研修	社会人としてのマナー、警備業に規定されている研修+警備技術・知識			入社前準備：資格、経験など	無し
	社員研修	半年に1回警備業のフォローアップ研修				
特徴的な福利厚生/行事等	有給取得率100%を目指しています。					公的認定
						SDGS 健康経営推進による健康な職場づくり宣言

カナ	トウヨウワークセキュリティ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	東洋ワークセキュリティ 株式会社		千葉県船橋市	原則無	新卒採用課	[主任] 中里亜希 水屋智美
HPアドレス	https://www.tw-s.co.jp/	連絡先電話番号	03-6384-1901	連絡先メール	j-saiyou@tw-s.co.jp	
当社が求める人物像	警備サービス業務に対して『明るく、丁寧に、前向きに』素直な気持ちで取り組める方を待っています！					
事業概要	人的警備サービスをメインとした「総合セキュリティ事業」 建物清掃・管理業務を担う「建物サービス事業」※東北中心の事業となります 防犯機器・カメラ等の販売を行う「防犯システム販売事業」					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	<ul style="list-style-type: none"> ・車両誘導・施設警備・イベント警備など幅広い現場を担当しているからこそ、自分に合った働き方が出来る！ ・2009年設立 2015年に関東に進出。成長真っ最中！若手へのチャンスが多い会社です。 					
主な募集職種(名)	総合職(大卒以上)・一般職(エリア限定就業可)					インターンシップの 受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ・契約先各施設、商業施設の車両誘導、イベント警備等現場実務を複数年経験 ・実務経験後は、業務管理・採用・教育等、各職種のプロフェッショナルを目指します。 					有
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年			
	大卒	93	73	80	千葉商科大学、江戸川大学、帝京平成大学、中央学院大学、秀明大学	
	専修学校卒	30	32	30	船橋情報ビジネス専門学校	
高卒	14	15	20			
研修制度	新人研修	入社時研修、新入社員フォローアップ研修			入社前準備： 資格、経験など	特になし
	社員研修	中堅社員基礎研修、管理職向けマネジメント研修 警備業務取得目的の社内研修				
特徴的な福利厚生/ 行事等	警備業務に資する(会社が認めた)資格については 取得費用を会社が全額負担			公的認定	健康経営有料法人	

カナ	トーホープラス		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	株式会社 トーホープラス		千葉市中央区	無	管理部	[採用担当] 山口厚志
HPアドレス	https://toho379.co.jp	連絡先電話番号	043-263-0033 内線)無し	連絡先メール	ttk@toho379.co.jp	
当社が求める人物像	人と接することが得意な人、資格取得でプロフェッショナルになりたい人、プロジェクトを動かすことに興味がある人、管理・監督業務に関わりたい人、当社の業務に少しでも興味を湧いた人					
事業概要	塗装工事の施工管理(現場監督)が主な事業の会社です。リニューアル・防水・防錆などを目的として、火力発電所・モノレール・橋梁などの大規模なインフラ設備やマンション・学校の外壁や屋上などの塗装工事を管理します。					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	創業以来、半世紀以上に渡る塗装工事管理の実績・経験・知識があります。そのノウハウを基に、常に最適な方法で工事できるように取り組んでいます。官公庁案件の工事や、大きな発電所等の工事も継続して請け負っています。社員が働きやすい環境になるように、働き方改革に取り組んでいるところです。					
主な募集職種(名)	施工管理士(現場監督)					インターンシップの 受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	塗装工事についての書類作成、現場管理、工程管理、生産管理、安全管理、予算管理など、工事の現場監督を行います。まずは、先輩現場監督の下でアシスタントから始めます。					有・日程調整し、開催
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年度	2022年度	2023年度			
	大卒	0	1	1~3	千葉経済大学	
	専修学校卒	0	0	1~3		
高卒	1	0	1~3	飛鳥未来高校		
研修制度	新人研修	社内研修：社会人の基礎について 外部研修：建設業の基礎について			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車運転免許(AT 可) 学生生活を精一杯楽しむ
	社員研修	社内内外で講師を招き、工事に関すること、塗装に関することなどの勉強会を実施しています。				
特徴的な福利厚生/ 行事等	千葉ロッテマリーンズの年間チケットが利用できます。			公的認定	千葉県社員いきいき！元気な会社宣言企業	

カナ	ニホンクウコウサービス		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	日本空港サービス 株式会社		成田市	無	人事勤労部	[係長] 阿波崎 旭
HP アドレス	https://www.jasco-ghs.co.jp/	連絡先電話番号	0476-32-5881	連絡先メール	jassaiyou@jasco-ghs.co.jp	
当社が求める人物像	礼儀正しく、コミュニケーションがとれ、向上心を持っている					
事業概要	空港グランドハンドリング業務（航空機内清掃、手荷物・貨物の取り扱い、手荷物・航空貨物の搭降載他）					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	航空機が到着してから出発までのサポート。航空機を安全飛行、出発させるために必要な仕事。					
主な募集職種(名)	ランプ業務部、貨物業務部、客室業務部					インターンシップの 受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	航空機の搭降載、貨物の組み付け、機内清掃、旅客手荷物の取り扱い					無
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年			
	大卒	3	0	10	明海大学、神田外語大学、城西国際大、千葉商科大学、千葉科学大学他	
	専修学校卒	16	25	10	成田航空ビジネス専門学校、国際トラベルホテルブライダル専門学校他	
	高卒	2	1	30	成田西陵高校、東金商業、下総高校、我孫子東高校、大網高校、八街高校他	
研修制度	新人研修	1週間(座学他)			入社前準備： 資格、経験など	普通免許(MT)
	社員研修	中堅、管理者研修				
特徴的な福利厚生/ 行事等	寮有(成田市内)、寮から送迎バス有(男子寮のみ) 年間休日=115日、完全週休2日、1日実働=8時間(休憩1時間) フォークリフトの資格取得の費用は全額会社負担。				公的認定	

カナ	ノーザンミツワ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	ノーザンミツワ 株式会社		千葉市中央区若葉 区、成田市	無	人事	[課長] 松山雅彦
HP アドレス	http://www.mitsuwa-shokai.co.jp/4-07group.html	連絡先電話番号	043-488-5757	連絡先メール	masahiko.matsuyama@ms-gr.jp	
当社が求める人物像	ワークライフバランスを重視したい方 新しいことに挑戦したい方 安心して長く働きたい方 明るく元気な方 「食」に興味のある方					
事業概要	千葉県内でハンバーグレストラン「びっくりドンキー」を5店舗、常設型物産店舗「北海道うまいもの館」を4店舗 運営しております。					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	びっくりドンキーは2021年度顧客満足度No1(JSCI第4回調査飲食部門)を獲得いたしました。北海道釧路市 に本社をおく(株)三ツ輪商会のグループ企業です。充実した教育研修制度で全員のスキルアップを目指しております。					
主な募集職種(名)	店舗運営総合職 店長候補 店舗運営職					インターンシップの 受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	店舗責任者として接客業務、運營業務、販促イベント活動企画提案、スタッフの教育トレーニング をおまかせします。					無
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021年度	2022年度	2023年度			
	大卒		2	4		
	専修学校卒		1	4		
	高卒	2	2	4		
研修制度	新人研修	入社時ビジネスマナー研修 新人研修 新入社員12か月カリキュラム			入社前準備： 資格、経験など	学部学科不問
	社員研修	ハラスメント研修 サービストレーナー研修 店長ライセンス研修				
特徴的な福利厚生/ 行事等	関東手当 20,000/月 住宅手当 関東 40,000/月自己負担5千~/月 赴任旅費支給 転勤にかかる引越費用移動負担をします。 健康診断オプション補助				公的認定	

カナ	フジコウギョウ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名		
会社名	富士興業 株式会社		市原市	無	人事部	[係長] 貝塚陵		
HP アドレス	https://www.fujikogyo.com/	連絡先電話番号	06-4797-0001	連絡先メール	r.kaizuka@fujikogyo.com			
当社が求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・ものづくりが好きな方 ・スケールの大きな仕事がしたい方 ・チームで目標を達成するのが好きな方 ・地元が好きな方 							
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ◆プラントメンテナンス 検査、補修、法令点検に対応し安定稼働に貢献 ◆プラントエンジニアリング 新設時の配管を中心とした工事、設備改造工事に対応 							
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	<ul style="list-style-type: none"> ◆産業や生活の根幹を支える社会貢献度の高い仕事です ◆社員のスキルアップを100%支援します ◆スケールの大きなものづくりにチャレンジ出来ます ◆希望勤務地を選択可能です ◆設立65年。安定した経営基盤のもと大きな裁量を持って働く事が出来ます 							
主な募集職種(名)	施工管理職					インターンシップの受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	受注工事のプランニング(人員・資機材の手配や工程表作成等)、施工(現場安全、品質、原価、工程等の管理)、後工程(各種検査)まで、工事全体の管理業務(マネジメント)を担当します。					有		
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名				
	2021年	2022年	2023年					
	大卒	3	4				2	日本大学
	専修学校卒 高卒	5	1				1	京葉工業高校、拓大紅陵高校
研修制度	新人研修	導入時研修(2カ月) 社会人マナー・外部講習・研修センター(自社設備)を利用した模擬実習など			入社前準備：資格、経験など	普通自動車運転免許があれば尚可		
	社員研修	半年後研修・一年後研修・二年後研修・階層別研修 など 年次、役職に応じた研修を実施						
特徴的な福利厚生/行事等	<ul style="list-style-type: none"> ・団体生命保険(全額会社補助) ・インフルエンザ予防接種(全額会社補助) ・福利厚生サービスの利用(レジャー施設、宿泊施設、ショッピング、食事等の優待利用) ・通信教育受講制度 ・資格取得支援制度 など 			公的認定	健康経営優良法人 2022			

カナ	ホソヤコーポレーション		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	ホソヤコーポレーション 株式会社		佐倉市	無	総務室	[採用担当] 小川裕司	
HP アドレス	https://ssl.hosoya-c.co.jp/	連絡先電話番号	043-484-2181	連絡先メール	ogawa@hosoya-c.co.jp		
当社が求める人物像	食えることが好きな人、自分でも料理をする人など「食」に興味がある方						
事業概要	シュウマイ・ギョウザ等調理食品の開発・製造販売。メーカー様、お客様のご希望にあった商品づくり、及びコンサルティング(ご提案)による商品づくりを行っております。						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	知られていませんが関東では一番 シュウマイ・ギョウザを生産している会社です。業務用でもたくさんお取引があるので皆さんがスーパー等で購入されているシュウマイ・ギョウザは弊社のものが非常に多いといえる身近な企業です。						
主な募集職種(名)	営業職・生産技術(生産オペレーター)・品質管理・配送業務 など					インターンシップの受け入れ実績有無	
具体的な仕事内容	child商品のシュウマイやギョウザの受注・生産・品質管理・配送を各担当者がそれぞれの部署を担当しております。					有 (無)	
採用実績数・予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	0	8				2
	専修学校卒 高卒	0	0				1
研修制度	新人研修	新人研修			入社前準備：資格、経験など	学生時代に出来ないことを一生懸命頑張ってください。	
	社員研修	階層別教育(ホソヤコーポレーションフィロソフィー勉強会)					
特徴的な福利厚生/行事等	28歳まで自宅から通勤が無理な方に関しては無料の寮があります。格安での社販があります。			公的認定	FSSC22000 地域未来牽引企業		

カナ	ホリキリ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	株式会社 ホリキリ		八千代市	無	管理部総務課	[総務課長]三浦義光
HP アドレス	http://horikiri.co.jp/	連絡先電話番号	047-484-1112	連絡先メール	saiyo@hrk.nhkspg.co.jp	
当社が求める人物像	先輩の意見を聞ける素直さ、常に創意工夫できる発想力、目の前の仕事を改善し継続できる忍耐力。そしてなにより元気で明るい人を求めています。					
事業概要	懸架用スプリング、機械用スプリングの開発設計、製造、販売の業務					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	創業 85 周年を迎えた大型車用サスペンション (ばね) 専用メーカーです。高い技術力で国内のみならず海外の顧客にも信頼されており弊社のスタビリンカは国内シェア独占、世界シェアNo.1。困った時には助け合える家庭的な雰囲気の職場でチームワークの良さや抜群の有給取得率が自慢です。					
主な募集職種 (名)	技能職					インターンシップの受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	大型ばねの生産ラインでの材料加工・製品塗装・組立・品質検査・耐久実験・出荷などの業務。					有
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021 年度	2022 年度	2023 年度			
	大卒	3	1	1	千葉工業大学、日本大学、東京理科大学、神田外語大学	
	専修学校卒	0	1	1	成田職業技術専門学校	
高卒	4	2	2	市川工業高校、千葉工業高校、佐倉東高校、古和釜高校、鎌ヶ谷西高校		
研修制度	新人研修	1 週間の座学、外部の安全講習等を出張受講。本配属までの3か月間で職場をローテーションし適性職場をみきわめます。			入社前準備：資格、経験など	特にありません。必要な学習、資格とともに入社後会社負担で取得していただきます。
	社員研修	安全衛生、職長研修、資産形成セミナー、ハラスメント研修等				
特徴的な福利厚生/行事等	各部活動 (野球、サッカー、ゴルフ、釣りなど)、グループ持ち株制度有、組合共催ボウリング大会、TDR補助制度等			公的認定	社員いきいき!元気な会社宣言 企業/千葉元気印大賞受賞	

カナ	メイセイコウギョウ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名
会社名	明正工業 株式会社		千葉市緑区	有	総務経理部	[採用担当] 大野・今井
HP アドレス	http://meiseikogyo.co.jp/	連絡先電話番号	043-268-3388	連絡先メール	kyuujin@meiseikogyo.co.jp	
当社が求める人物像	「創造力」「プレゼン力」「行動力」に自信がある方。新規事業の立ち上げに携わりたい方。真面目にきちんと自分の役割を完遂できる方。失敗を恐れずに挑戦できる方。					
事業概要	産業・環境・化学プラントのメンテナンス。建築設備工事。					
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	創業 56 周年目を迎える安定企業。高い技術力とお客様の信頼が弊社の強みです。					
主な募集職種 (名)	1.経営企画 2.施工管理。					インターンシップの受け入れ実績有無
具体的な仕事内容	1.新規事業の企画・立案・実行。 2.工事全般を取り仕切る監督補佐。					有 (8/22~26)
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名		
	2021 年度	2022 年度	2023 年度			
	大卒	2	0	4	千葉工業大学、日本大学、千葉経済大学 等	
	専修学校卒	0	0	0	国際理工情報デザイン専門学校 等	
高卒	7	2	6	千葉工業高校、京葉工業高校、茂原樟陽高校 等		
研修制度	新人研修	入社から 3 か月間はビジネスマナー、安全教育、技術研修、イベント研修を行います。その後、仮配属 1 か月後に正式配属となります。			入社前準備：資格、経験など	普通自動車免許
	社員研修	入社から 5 年目まではポータブルスキルやアンポータブルスキルの研修を実施します。				
特徴的な福利厚生/行事等	資格取得報奨金制度			公的認定		

カナ	メモリアルアートノオオノヤ		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 メモリアルアートの大野屋		千葉市中央区 千葉市川市	有	総務部	[採用担当] 戸村	
HP アドレス	https://www.ohnoya.co.jp/	連絡先電話番号	042-847-4111	連絡先メール	jinzai@ohnoya.co.jp		
当社が求める人物像	・業界に興味がある方、お客様に寄り添い商品やサービスを提供し続けていきたい方 ・こころ優しく誠実で、思いやりのある方						
事業概要	墓所・墓石の企画提案および販売、仏壇・仏具の販売、葬儀の企画提案・施行、手元供養商品販売、保険代理店業務						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	「こころの豊かさ、こころのやすらぎ」を社会に提供し続ける墓石業界最大手企業です。創業 80 周年を超える実績に裏付けされた仏事と供養のプロとして、お墓・お葬式・仏壇・手元供養・保険のコンビネーションサービスを実現。“その時”を意識したことで起こる不安や戸惑いを感じた人へ、その不安や戸惑いを軽減することによって得られる安心感を提供し「遠くの親戚より近くの大野屋さん」をキャッチコピーに、世の中の方々にとって、身近で一番頼りにされる会社です。						
主な募集職種(名)	総合職(営業 サービス)、総合職(事務)				インターンシップの 受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	(営業系) お墓のコンサルティングパートナー、葬祭ディレクター、手元供養商品ルート営業 (事務系) 商品企画、墓所墓石デザイナー、Webデザイナー、営業事務				有		
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	0	1				5
	専修学校卒 高卒	2 0	0 0				
研修制度	新人研修	新入社員研修・フォローアップ研修・マナー接遇研修・OJT 研修			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車運転免許 (AT 限定可)	
	社員研修	階層別研修・マナー接遇研修・ビジネス実務研修					
特徴的な福利厚生/ 行事等	社会保険(健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険) 社内行事(経営計画発表会 中間発表会)			公的認定			

カナ	ヤナン		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 八楠		千葉市原市八幡海 岸通り 2-3	有	管理部	[執行役員 総務部長] 佐藤 伸教	
HP アドレス	http://www.yanan.co.jp/	連絡先電話番号	045-211-2887	連絡先メール	n-satoh@yanan.co.jp		
当社が求める人物像	誠実で、自分を高めていくことが出来る前向きな方を求めます						
事業概要	一般港湾運送事業及び倉庫業、埠頭業、通関業、構内作業他						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、 技術、社風等、)	大正8年創業、八楠の強み 1、京浜港・千葉港において、一般港湾運送事業第一種元請免許を所持しております。2、千葉市原市の八幡埠頭事業所には、プライベートバースを所持しております。岸壁は直線で300M。事業所面積約77,000㎡(東京ドーム約6個分です。)、4万トンの船が着岸可能。この1、2、項を合わせ持つ会社は、日本全国に10社程度です。その1社が弊社です。						
主な募集職種(名)	総合職(4名) 輸出入業務全般、通関業務、倉庫管理業務				インターンシップの 受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	輸出入貨物の取扱い業務・管理業務、通関業務、倉庫取扱い保管・管理業務、フォアマン				無		
採用実績数 ・ 予定数	実績数		予定数	採用実績のある県内教育機関名			
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	1	3				4
	専修学校卒 高卒	0 1	0 0				0 1
研修制度	新人研修	新入社員研修、社会人マナー(会話の基本、報連相、電話対応、ビジネスメール)研修、ロジカルシンキング研修、仕事ができる人・自律型人材の考え方、仕事の進め方研修、通関従業者業務研修、安全研修他多数			入社前準備： 資格、経験など	普通自動車運転免許、 “やなん”HPを見てお いて下さい。	
	社員研修	中堅社員(コンプライアンス基礎知識、リーダーの役割と実務、チームマネジメント他)研修、管理職(ハラスメント、労務管理、PDCA、優先順位と問題解決他)研修、自己啓発、安全衛生関係研修、レベルアップ研修他多数					
特徴的な福利厚生/ 行事等	ハマふれんど会員、横浜港湾福利厚生協会会員、勝浦保養所、横浜港運健康保険組合(木更津潮干狩り、ぶどう狩り、さくらんぼ狩り等、ウォーキングイベントあり)、ソフトボール、フットサルチームあり			公的認定			

カナ	ヤマナカゴーキン		千葉県内 勤務地	転勤の有無	採用担当部署	[役職] 担当者名	
会社名	株式会社 ヤマナカゴーキン		千葉県佐倉市	有	経営管理部	[主任] 藤岡 直也	
HP アドレス	https://www.yamanaka-eng.co.jp/	連絡先電話番号	043-498-3492	連絡先メール	fujioka@yamanaka-eng.co.jp		
当社が求める人物像	チームワークを培った経験がある人。チャレンジした経験がある人。やり切った経験がある人。※入社してお伝えしている部分になりますのでどれか一つでも当てはまる内容があればOKです。						
事業概要	精密冷間鍛造金型ならびにダイセット・プレス周辺機器の設計製造販売数値解析シミュレーションソフト『DEFORM』の販売（独占輸入販売契約） モニタリングシステム、ボルト型センサー『ピエソボルト』開発・製造・販売						
わが社の魅力 (顧客、競合、競争優位性、技術、社風等、)	当社は国内外の大手自動車メーカーや自動車部品メーカーを主要取引先とし、精密鍛造金型をはじめに様々なソリューションを提供しています。業界の中では技術力で選ばれることが多く、新しい技術を取り入れ成長を遂げています。社風は風通しがよく、コミュニケーションを大切にしたい会社です。						
主な募集職種(名)	総合職（入社後、研修を通じて営業職/技術職/製造職に配属となります）				インターンシップの受け入れ実績有無		
具体的な仕事内容	営業職：法人営業。担当顧客へのコトづくりを行うセールスエンジニア業務。 技術職：設計開発。0から「カタチ」にするプロセスがやりがいです。 製造職：生産管理。工場運営のサポート業務。				有		
採用実績数・ 予定数	実績数		予定数		採用実績のある県内教育機関名		
	2021年	2022年	2023年				
	大卒	3	7	6			千葉工業大学、日本大学、神田外語大学
	専修学校卒	0	0	0			
	高卒	1	3	2	千葉工業高等学校、千葉商業高等学校		
研修制度	新人研修	①導入研修（1週間）②ジョブローテーション（4月） ③仮配属実習（5-6月）※先輩社員がマンツーマンでサポートします。				入社前準備： 資格、経験など	
	社員研修	マネジメント研修、職場別技能研修、営業研修など、未経験の方でも成長できる制度を多数ご用意しています。					
特徴的な福利厚生/ 行事等	福利厚生：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、自己啓発支援制度、人間ドック受診、総合福利厚生サービス、独身寮 行事：部活動、各種懇親会、社員旅行				公的認定	健康経営優良法人 2022 地域未来牽引企業 技術情報管理認証 他	

